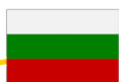




ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ
Единен сертификационен център

КАТАЛОГ НА ОБУЧЕНИЯТА

2024 г.

Оперативен план за обучения на държавната администрация от МТСП и ВРБ по бюджет на Министерство на труда и социалната политика

Каталогът на обучения за държавната администрация на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика обхваща календарната 2024 г. и е разработен въз основа на национално представително извадково социологическо проучване на потребностите от обучения, проведено през октомври-ноември 2023 г. Включени са теми, които са актуални и представляват подчертан интерес за участниците.

Обученията са предназначени за заети лица на ръководни и експертни длъжности от общата и специализираната администрация и са групирани според спецификата на преподаване в четири вида – информационни семинари, практикуми, методически семинари и квалификационни програми. През 2024 г. ще бъдат проведени и различни по характер инициативи с национално и международно участие като кръгли маси, срещи-дискусии и обмяна на опит и добри практики по съвременни въпроси на пазара на труда и социалната политика.

ЦРЧРРИ продължава да развива и системно да прилага в обучението на възрастни усъвършенствани форми, методи и техники на преподаване. Методистите на Центъра следят за непрекъснатото подобряване на обучителните програми, в които се използват иновативни подходи за активно включване на знанието и опита на всеки един участник

Обученията ще се осъществят в тясно партньорство с администрациите на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика.

ПРАКТИКУМ

Практикумът е обучение с предимно практическа насоченост. По време на всеки един практикум обучаемите ще опреснят и надградят знанията си по дадена тема и ще подобрят практическите си умения.

ИНФОРМАЦИОНЕН СЕМИНАР

Информационният семинар обхваща кратки разяснения и/или инструктаж по дадена тема. Този вид семинар подпомага разрешаването на определени казуси и/или различни теми касаещи работата на служителите в дадена институция.

МЕТОДИЧЕСКИ СЕМИНАР

Методическият семинар представлява обучение с разширен обхват по специализирани теми като политики, програми, стратегии, нормативни актове, проучвания и други свързани с нуждите на обучаемите и/или техните работодатели направления.

КВАЛИФИКАЦИОННИ ПРОГРАМИ

Квалификационните програми са предназначени за служители, които имат нужда от допълнителна квалификация за заемата от тях длъжност. Подпомагат етапите по навлизане на служителя в трудовия процес. Този вид обучение се провеждат в присъствена и дистанционна форма (предвид дългата продължителност) и са изключително полезно за новопостъпили служители.

ИНИЦИАТИВИ

В този раздел са отделени срещи-дискусии, кръгли маси и обмяна на опит и добри практики от национално и международно значение.

СЪДЪРЖАНИЕ

1. Информационни семинари

1.1. Изменения и допълнения на ЗАНН и АПК	9
1.2. Предотвратяване на конфликт на интереси в държавната администрация	10
1.3. Защита на личните данни, вкл. и в дигитална среда – актуални въпроси на нормативната уредба	10-11
1.4. Новости в уредбата и прилагането на ЗОП. Последни промени в ЗОП от м. октомври 2023г.	11

2. Пактукуми

2.1. Развитие на умения за работа с обезкуражени безработни лица, в.т.ч. младежи, отпаднали от образование и без трудов стаж	12
2.2. Основни принципи при прилагането на нормативната уредба в областта на социалните услуги – нови моменти, координация, кризисни ситуации, рутина и рискове	12-13
2.3. Специфика при работа с лица и деца, пострадали или жертви на домашно насилие	13
2.4. Практически аспекти на нормативната уредба по въвеждането на електронно трудово досие и електронни трудови книжки. Съхраняване на електронните досиета и осигуряване на достъп до тях на контролните органи на ИА ГИТ	14

2.5. Осъществяване на контрол по спазване на изискванията за полагане на труд от чужденци-граждани на трети държави в България. Командироване и изпращане на работници в рамките на предоставяне на услуги. Регистрационни режими, дейност на посредници; Предприятия, осигуряващи временна работа и предприятия - ползватели	14
2.6. Как да се използват големи масиви от информация и данни за целите на социалните политики и политиките на пазара на труда	15
2.7. Усвояване на нови подходи в управлението на екипи и развитието на човешките ресурси в държавната администрация	15
2.8. Развитие на специфични умения за провеждане на интервю с лица с трайни увреждания, необходими за изготвяне на индивидуална оценка на потребностите от подкрепа	16

3. Методически семинари

3.1. Психо-социални и здравни последици от стреса на работното място. Методи и техники за справяне със стреса	17
3.2. Трудова миграция и трудова мобилност. Административно наказателни разпоредби на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	17

3.3. Социална работа с дете в риск от родителско отчуждение и въввлечено в родителски конфликти. Превенция на риска.	18
3.4. Изменения и допълнения в нормативни актове, уреждащи отпускането на социални помощи по реда на Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане	18
3.5. Интегриран подход за предоставяне на социална подкрепа – парично подпомагане, социални, здравни и образователни услуги	19
3.6. Прилагане на модерни и ефективни методи и техники за интеграция на неравнопоставените групи на пазара на труда. Обмен на опит и добри практики между служители в ДБТ	19
3.7. Осигуряване на приемственост за подобряване на обслужването на клиентите на АЗ	20
3.8. Социалните услуги в България като фактор за превенция и преодоляване на социалното изключване на уязвимите групи. Нормативна рамка и особености при предоставянето на видовете услуги	20

4. Квалификационни програми

4.1. Програма за повишаване квалификацията на ръководни кадри в системата на АЗ „Добро управление“	21
--	----

4.2. Програма за повишаване квалификацията на ръководни кадри в системата на АСП „Добър мениджър“	21
---	----

5. Инициативи

5.1. Национална кръгла маса на тема: „Политиките на пазара на труда в контекста на новите форми на труд и развитието на изкуствения интелект“	22
5.2. Национална експертна среща -дискусия на тема: „Съвременни предизвикателства пред обучението на работната сила за създаване на устойчива заетост. Развитие на дигитални умения по икономически сектори“	23
5.3. Среща-дискусия с международно участие на тема: „Европейският стълб на социалните права за осигуряване на по-добри и качествени работни места и ефективна социална защита на гражданите“	24
5.4. Обмяна на опит и добри практики на общинско ниво между Република България и Република Гърция в осигуряването на социална закрила и достъп до пазара на труда за уязвимите групи от населението. Перспективи за развитие на трансгранично институционално сътрудничество в тази сфера	25

ИНФОРМАЦИОННИ СЕМИНАРИ

Изменения и допълнения на ЗАНН и АПК

Код: IS-FF-01-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 6 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ - Централа/месец май

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, ангажирани с прилагането на ЗАНН и АПК

Изменения и допълнения на ЗАНН и АПК

Код: IS-VC-02-24

Форма на обучение: видеоконферентна

Продължителност: 8 уч. часа

Място и период на провеждане:

Платформа за дистанционно обучение на ЦРЧРРИ/месец април

Целева група: Служители от териториалните структури на ИА ГИТ, ангажирани с прилагане на ЗАНН и АПК

Предотвратяване на конфликт на интереси в държавната администрация

Код: IS-VC-03-24

Форма на обучение: видеоконферентна

Продължителност: 6 уч. часа

Място и период на провеждане:

Платформа за дистанционно обучение на ЦРЧРРИ/месец април

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от общата и специализираната администрация на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

Защита на личните данни, вкл. и в дигитална среда – актуални въпроси на нормативната уредба

Код: IS-FF-04-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 8 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ-Централа/месец април

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от общата и специализираната администрация на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

Защита на личните данни, вкл. и в дигитална среда – актуални въпроси на нормативната уредба

Код: IS-VC-05-24

Форма на обучение: видеоконферентна

Продължителност: 8 уч. часа

Място и период на провеждане:

Платформа за дистанционно обучение на ЦРЧРРИ/месец март

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от общата и специализираната администрация на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

Новости в уредбата и прилагането на ЗОП. Последни промени в ЗОП от м. октомври 2023г.

Код: IS-FF-06-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 6 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ-Централа/месец май

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, които осъществяват процедури по обществени поръчки и имат натрупан опит до 3 години в сферата

ПРАКТИКУМИ

**Развитие на умения за работа с
обезкуражени безработни лица, в.т.ч.
младежи, отпаднали от образование и без
трудов стаж**

Код: РМ-FF-07-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 8 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Пазарджик/месец Юни

Целева група: Служители на ръководни и
експертни длъжности от ДБТ на АЗ с натрупан
опит до 5 години при работа с обезкуражени лица

**Основни принципи при прилагането на
нормативната уредба в областта на
социалните услуги – нови моменти,
координация, кризисни ситуации, рутина и
рискове**

Код: РМ-FF-08-24

Форма на обучение: присъствено

Продължителност: 8 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция -гр. Плевен/месец Юни

Целева група: Служители на ръководни и
експертни длъжности от териториалните
структури на АСП, притежаващи до 5 години
практически опит в сферата на прилагане на
това законодателство

Основни принципи при прилагането на нормативната уредба в областта на социалните услуги – нови моменти, координация, кризисни ситуации, рутина и рискове

Код: РМ-FF-09-24

Форма на обучение: присъствено

Продължителност: 8 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция – гр. Пазарджик/
месец октомври

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от териториалните структури на АСП, притежаващи до 5 години практически опит в сферата на прилагане на това законодателство

Специфика при работа с лица и деца, пострадали или жертви на домашно насилие

Код: РМ-FF-10-24

Форма на обучение: присъствено

Продължителност: 8 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Плевен/месец септември

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности и социални работници от АСП, ангажирани с работа по случаи с домашно насилие

Осъществяване на контрол по спазване на изискванията за полагане на труд от чужденци-граждани на трети държави в България. Командироване и изпращане на работници в рамките на предоставяне на услуги. Регистрационни режими, дейност на посредници; Предприятия, осигуряващи временна работа и предприятия - ползватели

Код: РМ-FF-12-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 12 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Ст. Загора/месец май

Целева група: Трудови инспектори от ИА ГИТ

Практически аспекти на нормативната уредба по въвеждането на електронно трудово досие и електронни трудови книжки.

Съхраняване на електронните досиета и осигуряване на достъп до тях на контролните органи на ИА ГИТ

Код: РМ-FF-13-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 12 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Плевен/месец декември

Целева група: Трудови инспектори от ИА ГИТ

Как да се използват големи масиви от информация и данни за целите на социалните политики и политиките на пазара на труда

Код: РМ-FF-14-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 12 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ - Централа/месец октомври

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, които извършват аналитична работа, свързана с използването на голям обем информация и масиви от данни

Усвояване на нови подходи в управлението на екипи и развитието на човешките ресурси в държавната администрация

Код: РМ-FF-15-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 12 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ - Централа/месец октомври

Целева група: Служители на експертни длъжности от звената за развитие на човешките ресурси на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

Развитие на специфични умения за провеждане на интервю с лица с трайни увреждания, необходими за изготвяне на индивидуална оценка на потребностите от подкрепа.

Код: РМ-FF-11-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 8 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Ст. Загора/месец ноември

Целева група: Служители на експертни длъжности и социални работници от териториалните подразделения на АСП с опит в извършването на оценка на потребностите до 3 години

МЕТОДИЧЕСКИ СЕМИНАРИ

Психо-социални и здравни последици от стреса на работното място. Методи и техники за справяне със стреса

Код: MS-FF-16-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 16 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Смолян/месец Юли

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от общата и специализираната администрация на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

**Трудова миграция и трудова мобилност.
Административно наказателни
разпоредби на Закона за трудовата
миграция и трудовата мобилност**

Код: MS-FF-17-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 16 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ-Централа/месец ноември

Целева група: Трудови инспектори от ИА ГИТ

Социална работа с дете в риск от родителско отчуждение и въвлечено в родителски конфликти. Превенция на риска.

Код: MS-FF-18-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 16 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ-Централа/месец Юни

Целева група: Социални работници от ДСП на АСП

Изменения и допълнения в нормативни актове, уреждащи отпускането на социални помощи по реда на Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане.

Код: MS-FF-19-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 16 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Плевен/месец ноември

Целева група: Служители на експертни длъжности и социални работници от ДСП на АСП

**Интегриран подход за предоставяне на
социална подкрепа – парично
подпомагане, социални, здравни и
образователни услуги**

Код: MS-FF-20-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 16 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ-Централа/месец септември

Целева група: Служители на експертни
длъжности от МТСП, МОН, МЗ, АСП и социални
работници от ДСП на АСП

**Прилагане на модерни и ефективни
методи и техники за интеграция на
неравнопоставените групи на пазара на
труда. Обмен на опит и добри практики
между служители в ДБТ**

Код: MS-FF-21-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 16 уч. часа

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Плевен/месец октомври

Целева група: Служители на експертни
длъжности и специалисти, предоставящи услуги в
ДБТ на АЗ (териториални структури)

Осигуряване на приемственост за подобряване на обслужването на клиентите на Агенция по заетостта

Код: MS-DL-22-24

Форма на обучение: дистанционна

Продължителност: 40 уч. часа

Място и период на провеждане:

Платформа за дистанционно обучение на ЦРЧРРИ/месеца май

Целева група: Служители на експертни длъжности и специалисти, предоставящи услуги в ДБТ на АЗ

Социалните услуги в България като фактор за превенция и преодоляване на социалното изключване на уязвимите групи. Нормативна рамка и особености при предоставянето на видовете услуги.

Код: MS-FF-23-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 20 уч. часа

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ-Централа и посещение на център за социални услуги на територията на гр. София/ месеца декември

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от специализираната администрация на МТСП

КВАЛИФИКАЦИОННИ ПРОГРАМИ

Програма за повишаване квалификацията на ръководни кадри в системата на АЗ „Добро управление“

Код: ОР-FF-24-24

Форма на обучение: присъствена и дистанционна

Продължителност: 32 учебни часа присъствено обучение и 16 часа обучение в дистанционна форма

Място и период на провеждане:

Платформа за дистанционно обучение на ЦРЧРРИ/месец Юни-Юли

Целева група: Служители на ръководни длъжности от АЗ с практически опит на позицията до 3 години

Програма за повишаване квалификацията на ръководни кадри в системата на АСП „Добър мениджър“

Код: ОР-FF-25-24

Форма на обучение: присъствена и дистанционна

Продължителност: 32 учебни часа присъствено обучение и 16 часа обучение в дистанционна форма

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ – регионална дирекция гр. Стара Загора в сътрудничество с Тракийския университет и Платформа за дистанционно обучение на ЦРЧРРИ/месец септември - октомври

Целева група: Служители на ръководни длъжности от АСП с практически опит на позицията до 3 години

ИНИЦИАТИВИ

Национална кръгла маса на тема:

**„Политиките на пазара на труда в
контекста на новите форми на труд и
развитието на изкуствения интелект“**

Код: RT-FF-26-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 2 дни

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Плевен/ месец май

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, МОН, АЗ, неправителствени организации, представители на социалните партньори и академичната общност, обучителни организации и консултантски фирми

**Национална експертна
среща -дискусия на тема:
„Съвременни предизвикателства пред
обучението на работната сила за
създаване на устойчива заетост.
Развитие на дигитални умения по
икономически сектори“**

Код: RT-FF-27-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 2 дни

Място и период на провеждане:

ЦРЧРРИ-Централа/ месец септември

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, МОН, АЗ, неправителствени организации, представители на социалните партньори и академичната общност, обучителни организации и консултантски фирми

**Среща-дискусия
с международно участие на тема:
„Европейският стълб на социалните
права за осигуряване на по-добри и
качествени работни места и ефективна
социална защита на гражданите“**

Код: RT-FF-28-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 2 дни

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция гр. Стара Загора в
сътрудничество с Тракийския университет/
месец октомври

Целева група: Служители на ръководни и експертни
длъжности от МТСП, ДАЗД, АСП, АКС, АХУ, общини и
неправителствени организации и представители на
ЕК и на други страни-членки на ЕС

**Обмяна на опит и добри
практики на общинско ниво между
Република България и Република Гърция в
осигуряването на социална закрила и
достъп до пазара на труда за уязвимите
групи от населението. Перспективи за
развитие на трансгранично
институционално сътрудничество в тази
сфера.**

Код: RT-FF-29-24

Форма на обучение: присъствена

Продължителност: 2 дни

Място и период на провеждане:

Регионална дирекция в гр. Смолян/месец Юни

Целева група: Служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, ДАЗД, АСП, АЗ, АКСУ, АХУ, общини и неправителствени организации, работещи с групи в неравностойно положение, доставчици на социални услуги, обучителни организации, фирми за професионално консултиране и ориентирание от двете страни

ЦЕНТРАЛА ГР. СОФИЯ

Полина Маринова
Директор на ЦРЧРРИ
гр. София,
кв. Кремуковци
е-mail:
chrdri@chrdri.net

БАЗИ И КОНТАКТИ

РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ ГР. СТАРА ЗАГОРА

Върбан Танев,
регионален директор
6010 Стара Загора,
ул. „Кап. Петко
Войвода“ № 34
тел.: +359 42/601 156
е-mail:
rd-stzagora@chrdri.net

РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ ГР. СМОЛЯН

Ралица Минчева,
регионален директор
4701 Смолян,
ул. „Искра“ 8
тел.: +359 882 82 66 60
е-mail:
rd-smolyan@chrdri.net

РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ ГР. ПАЗАРДЖИК

Петя Забунян,
регионален директор
4400 Пазарджик,
ул. „Пловдивска“ 17
Тел.: + 359 34 404 501
е-mail:
rd-pazardzhik@chrdri.net

РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ ГР. ПЛЕВЕН

Анелия Иванова-
Нешовска,
регионален директор
5800 Плевен,
ул. „Александър
Стамболийски“ 16
Тел. +359 64 882 822
е-mail:
rd-pleven@chrdri.net

РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ ГР. БУРГАС

8000 Бургас,
ул. „Булаир“ 10
тел.: +359 895 872 125
е-mail:
rd-burgas@chrdri.net



Повече информация може да намерите на
сайта на ЦРЧРРИ

<https://chrdri.net/bg/>

или като сканирате кода

