



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

www.chrdri.net

ЮНИ 2023

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



ЕКСПЕРТНА СРЕЩА НА СТРАНИ-ЧЛЕНКИ
НА ЕС ОЧЕРТА РАБОТЕЩИ МОДЕЛИ В
ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА СОЦИАЛНИ
УСЛУГИ



ЕВРОПЕЙСКИТЕ ПОЛИТИКИ КАТО
ВДЪХНОВЕНИЕ ЗА ПРОМЯНА:
ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД
СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ В ИТАЛИЯ



ФОНДАЦИЯ "THE SMILE OF THE CHILD":
ГЪРЦИЯ И СИЛАТА НА ОБЕДИНЕНИТЕ
УСИЛИЯ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА
МЕСЕЦ ЮНИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



Графикът на ЦРЧРРИ за месец Юни включва два нови курса за безработни лица, финансирани по Националния план за действие по заетостта, и три специализирани обучения за служители на ръководни и експертни длъжности на Министерство на труда и социалната политика и ВРБ към министъра на труда и социалната политика.

И през тази учебна година Центърът продължава осъществяването на утвърдилите се като успешни обучения по ключови компетентности. Те подготвят безработните лица за пазара на труда, като развиват качества и умения, необходими за успешната им професионална реализация. Обученията по ключови компетентности често имат характер на подготвителни модули, развиващи ценни умения, особено важни за успешното осъществяване на последващ курс за професионална квалификация и преквалификация, в който предстои да бъдат включени курсистите. През месец Юни ще бъде осъществен курс по ключова компетентност „Лидерски умения“, като участниците ще продължат след това обучението си по специалност „Малък и среден бизнес“. През настоящия месец започва и обучение за професионална квалификация и преквалификация „Маникюр, педикюр и ноктопластика“, която се провежда за трета поредна година в Центъра при засилен интерес от страна на безработните лица.

Обученията за администрацията от системата на Министерство на труда и социалната политика включват методически семинар и два практикума. Планираните обучения са практически ориентирани и ще подкрепят служителите при изпълнение на непосредствените им служебни задължения. Методическият семинар, посветен на психосоциалните и здравни последици от стреса, има за цел да подпомогне участниците с практически познания и съвети за намаляване на нивото на стрес на работното място, а едnodневният практикум за надграждане на уменията за работа с MS Word ще ги запознае с тънкости, които ще повишат ефективността им при работа с една от най-популярните и използвани на работното място офис програми за текстообработка. Графикът на Центъра за настоящия месец включва и специализиран практикум, предназначен за служители на Агенцията за качество на социалните услуги, който ще повиши практическите умения на участниците при подготовката и осъществяването на контрол и мониторинг на предоставянето на социалните услуги.

ЕКСПЕРТНА СРЕЩА НА СТРАНИ-ЧЛЕНКИ НА ЕС ОЧЕРТА РАБОТЕЩИ МОДЕЛИ В ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ

На 30-31 май 2023 г. се проведе международна експертна среща, организирана от ЦРЧРРИ, по време на която експерти от различни държави-членки на Европейския съюз споделиха опит и добри практики в предоставянето на качествени социални услуги. Смесеният характер на срещата, проведена в присъствен и онлайн формат, позволи широко представяне и присъствие на заинтересованите експерти от различни европейски държави, сред които Гърция, Малта и Италия. Особено ценна беше и подкрепата от страна на Европейската комисия в лицето на г-жа Надежда Харизанова, която подчерта важността на дигитализацията за предоставяне на качествени и достъпни социални услуги.

Събитието беше открито от г-жа Виктория Тахова, изпълнителен директор на Агенция за качеството на социалните услуги в Р България, която поздрави Центъра за инициативата и обърна внимание на значението на гъвкавостта, диалога и съвместната работа за постигане на качество при предоставянето на социалните услуги. Г-н Бакалов, началник на отдел „Учебна дейност“ на ЦРЧРРИ, подчерта важността на подобни събития както за Центъра, така и в национален контекст и пожела плодотворна работа на участниците.

В началото на експертната среща г-жа Дона Петрова от Агенция за социално подпомагане представи нормативната рамка в областта на социалните услуги в Р България, подчертавайки съществуващите добри практики на институционално ниво. Особено внимание беше обърнато на Националната карта на социалните услуги в България като инструмент за планирането и осигуряването на равен достъп на територията на цялата страна. Срещата продължи с презентация на г-н Антонело Сциалдоне от Националния институт за анализ на публичните политики, който представи предизвикателствата пред Р Италия в областта на социалните услуги, като зададе и по-широкия контекст на вписването им в цялостното развитие на социалните услуги в държавите-членки на ЕС.

Втората работна сесия обърна внимание на добрите национални и европейски практики в предоставянето на социални услуги за деца. Г-н Стефанос Алевизос разказа за работата на най-голямата фондация, предоставяща социални услуги за деца в Р Гърция, „The Smile of the Child“, като обърна специално внимание на важността на съвместната работа и координация между различните институции и организации. Основополагащата роля на сътрудничеството между институциите и организациите в областта на социалните услуги беше подчертана и от г-жа Росица Димитрова, директор на Дирекция „Социални дейности и

здравеопазване“ в община Велико Търново, която представи партньорствата с общините в Р България като ключов фактор за постигането на качество при предоставянето на услугите за деца. Гледната точка на доставчиците на социални услуги беше допълнена и от г-жа Мария Тасева, заместник изпълнителен директор на фондация „За нашите деца“, която представи успешните и работещи модели, прилагани от тях, и подчерта важността на холистичния подход. По този начин тя подготви участниците за посещението, предвидено за втория ден от събитието, разкривайки им целите, замисъла и принципите, които стоят зад успехите в работата на Фондацията.

Последната работна сесия разгледа новите подходи в предоставянето на социални услуги за деца и пълнолетни лица, като бяха представени актуалните промени в системата на социалните услуги в България, опита и добрите практики от Малта и европейската перспектива за качеството на социалните услуги. Г-жа Константина Левенти от Европейската асоциация на доставчиците на социални услуги за хора с увреждания разясни европейската перспектива в постигането на качество на социалните услуги и подчерта важността на диалога и обмяната на опит на експертно ниво.

Вторият ден от събитието беше посветен на посещение на Комплекса за ранно детско развитие в София, създаден от фондация „За нашите деца“, което позволи практическо запознаване с добрите модели и практики и насочи дискусиите към важността на адаптирането на предоставяните услуги към непосредствените потребности на потребителите. Поставайки децата в центъра и изграждането на услуги по начин, максимално съобразен със спецификата на потребителите, Фондацията успява да изгради необходимата подкрепяща среда, особено важна както за децата, така и за техните родители и специалистите, работещи с тях.

Преминала при изключителен интерес, международната среща допринесе за укрепване на сътрудничеството и очертаване на работещи модели, които могат да бъдат пренесени в други страни – членки на ЕС със сходни проблеми в сферата на социалните услуги.



ЕВРОПЕЙСКИТЕ ПОЛИТИКИ КАТО ВДЪХНОВЕНИЕ ЗА ПРОМЯНА: ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ В ИТАЛИЯ

Интервю с г-н Антонело Сциалдоне, директор изследвания в Национален институт за анализ на публичните политики, Р Италия



Галина Иванова: Г-н Сциалдоне, как европейските политики влияят върху националните в областта на социалните услуги: какви са предизвикателствата и в каква посока се движим?

Антонело Сциалдоне: Европейците често смятат, че общностните институции се занимават само с пазара и регулирането на конкуренцията. Но от 1992 г. насам ЕС полага големи усилия да предостави стимули и предложения за модернизиране на нашите системи за социална защита, дори ако конституционно това да не е толкова силно застъпено, колкото финансовите интервенции. Държавите-членки, които често са заемали защитна позиция спрямо този европейски натиск, сега разбират, че е полезно да се вдъхновят и използват рамките, които идват от Брюксел. Това е особено важно за нации, които нямат силна традиция в модерните системи за социално осигуряване. Има много източници, които трябва да бъдат преосмислени, започвайки от Договора от Лисабон и стигайки до социалните стълбове. Тези източници могат да ни дадат важни предложения за разглеждане на нови приоритети. След опита с пандемията разбрахме, че икономиката не е всичко: не можем да смятаме социалната сфера за второстепенна, тя е много важна, ако искаме да подобрим положението на гражданите, не само на уязвимите групи, а на всички.

Галина Иванова: В България има Агенция, която бе създадена преди две години, за да наблюдава качеството на социалните услуги.

Антонело Сциалдоне: Интересна идея. Не забравяйте доброволната рамка за качество, която дойде от Комитета по социална защита преди повече от 10 години; тя все още ми се струва добър начин за регулиране на качеството, без да бъде задължителна. Би могло да бъде полезно да се вземат под внимание такива предложения, за да се определят общи цели. Вероятно ситуацията по отношение на социалните нужди е различна в различните държави, но те са свързани на европейско равнище. Дори в рамките на националната система разликите между местните доставчици могат да бъдат управлявани в името на качеството. Това следва да бъде взето под внимание.

Галина Иванова: Как се разпределят социалните услуги между регионите, общините и неправителствените организации в Италия? Какви са ролите им и как те си сътрудничат?

Антонело Сциалдоне: През 2000 г. направихме голяма реформа с цел да преразпределим задълженията и правата на различните равнища на управление: държава, региони, общини; първата трябваше да планира, регионите трябваше да организират местните органи, а общините са отговорни за предоставянето на социални услуги. Някои региони претендираха да бъдат водещи (а това бе проблем поради големите социоекономически различия между севера и юга); така през последното десетилетие преминахме през конфликти между централното правителство и регионите. В последните години постигнахме нов баланс, базиран на решението на правителството да определи някои основни стандарти за организационното предлагане, които гражданите могат също да използват, за да защитят своите права за достъп до услуги. През последното десетилетие Италия усъвършенства нови схеми за подкрепа на доходите, като промени редица инструменти за борба с бедността. За да се научим как механизмът работи обаче, имаме нужда от доста време.

Галина Иванова: Каква роля играят НПО-тата?

Антонело Сциалдоне: Винаги са имали голяма роля, защото имаме силна традиция на гражданско общество и солидарни и доброволни организации по исторически причини, включително ролята на Католическата църква. В мо-



мента голямата реформа на третия сектор отдава значение на активното участие на организациите от третия сектор в публичната политика, така нареченото споделено управление. И ние сме точно в тази ситуация в момента, защото трябва да видим и да позволим развитието на сътрудничеството между местните органи и организациите от третия сектор. Първото не е да бъдем ревниви към техните задължения, техните приоритети. Второто е да ги представяме като заместник на институционалната грижа. Конституционният съд обяви, че организациите от третия сектор имат силни прилики с публичните институции, за да гарантират обществения интерес, и се предполага, че разполагат със знания, за да удовлетворят изискванията на гражданите и да действат заедно по отношение на социалните нужди, а не в противоположна посока с публичните институции. Това е голямо предизвикателство, но смятам, че това ще бъде бъдещето.

Галина Иванова: Ако позволите да Ви задам един последен въпрос, какви са Вашите очаквания към днешната експертна среща? Какво смятате, че може да се постигне и какви биха могли да бъдат следващите стъпки?

Антонело Сциалдоне: Всеки държава има различни приоритети, но това е възможност да се срещнем, да сравним ситуацията в другите страни и да се вземат предвид рамките и предложенията на ЕС. Въпреки че вярвам, че няма универсално решение, трябва да инвестираме повече във взаимно учене, взаимно признаване, но и в обмен на мониторинг и оценка, системи за наблюдение на напредъка на реформите. Това може да бъде полезен изход от нашата среща.

Галина Иванова: Благодаря Ви много за това интервю.

ФОНДАЦИЯ „THE SMILE OF THE CHILD“ ГЪРЦИЯ И СИЛАТА НА ОБЕДИНЕНИТЕ УСИЛИЯ

*Интервю с г-н Стефанос Алевизос, психолог и координатор на Националния център за експлоатиран и изчезнали деца, Фондация „The Smile of the Child“, Р
Гърция*



Галина Иванова: Фондация "The Smile of the Child" е основана преди 27 години. Как започна всичко и какъв път изминахте през всички тези години?

Стефанос Алевизос: Всъщност, тази година стават 28 години, откакто започнахме дейност. Организацията е основана през 1995 г. от едно момче на 10 години на име Андреас Янопулос, което имаше тумор на мозъка. Неговата мечта преди да почине беше да има организация, която да помага на всяко дете в Гърция във всички възможни проблеми, независимо от пола, възрастта, етническата принадлежност. Вече 28 години предоставяме различни услуги за децата в Гърция, изчезнали деца, деца със сериозни здравословни проблеми, на които националната здравна система не може да помогне, деца и семейства, които се сблъскват с икономически проблеми, трафик на деца.

Работим в три основни направления - предотвратяване, намеса и терапевтични услуги. Разполагаме с 27 психолози в цяла Гърция, включително островите, които провеждат програми за предотвратяване на детско сексуално насилие, тормоз, случаи на изчезнали деца, интернет безопасност, кибербулинг и други. Поддържаме и четири телефонни линии - националната телефонна линия за деца 1056, най-известната в Гърция; Европейската телефонна линия за изчезнали деца 11600; Европейската телефонна линия за възрастни и деца на 116111 и националната телефонна линия за изчезнали възрастни 1017. Разполагаме със защитени жилища за деца, дневни и терапевтични центрове, фокусирани особено върху злоупотребата и насилието.

В Гърция ние сме единствената сертифицирана организация, която предлага основни, вторични и третични социални услуги от Министерството на социалните услуги. Всеки проблем, който достигне 112 и засяга деца, ни бива изпращан незабавно. В периода на COVID бяхме свързани с националната телефонна линия за подкрепа.

Галина Иванова: Трудно да се каже на дете: съжалявам, имаш проблем, но ние не предлагаме тази услуга. Сега разбирам вашата амбиция да предоставяте всички тези видове услуги.

Стефанос Алевинос: В някакъв смисъл се опитваме да подкрепим държавните услуги в тяхната работа и да осигурим равни услуги за всички деца. Ние работим в рамката на Международната конвенция за правата на детето. Там има един член, който гласи, че всяко дете трябва да получава услуги със същото качество като всяко друго дете.

Според най-скорошното проучване "The Smile of the Child" е най-известната и с най-високо доверие организация сред гърците. И това е нещо специално, защото ние се финансираме само от гръцките граждани, а не от държавни или други източници.

Галина Иванова: Вие сте психолог и координатор в Центъра за изчезнали деца и деца, жертва на злоупотреба. Как се справяте с ежедневните предизвикателства?

Стефанос Алевинос: Гръцкият национален център за изчезнали деца и деца, жертва на злоупотреба е свързан с този във Вашингтон. Ежедневната работа на този център е да получава анонимни или поименни сигнали за деца в риск. Сътрудничим с прокурорите, ако е необходимо дете да бъде изведено в организация или приют, и активираме системата за спешни предупреждения Амбър и системата за предупреждение за всяко дете.

Предлагаме и услуга, наречена незабавна намеса. Когато има дете в риск, специален екип от психолози и социални работници, заедно с гръцката полиция, отиват на място и помагат на детето. Полицейските служители вършат своята работа, а социалните работници и психолозите – тяхната. Всеки ден имаме около 20 нови случая на злоупотреба с деца. Мога да разкажа много истории, но мисля, че важното е, че всяко дете може да бъде изложено на риск и е наша отговорност да го защитим.

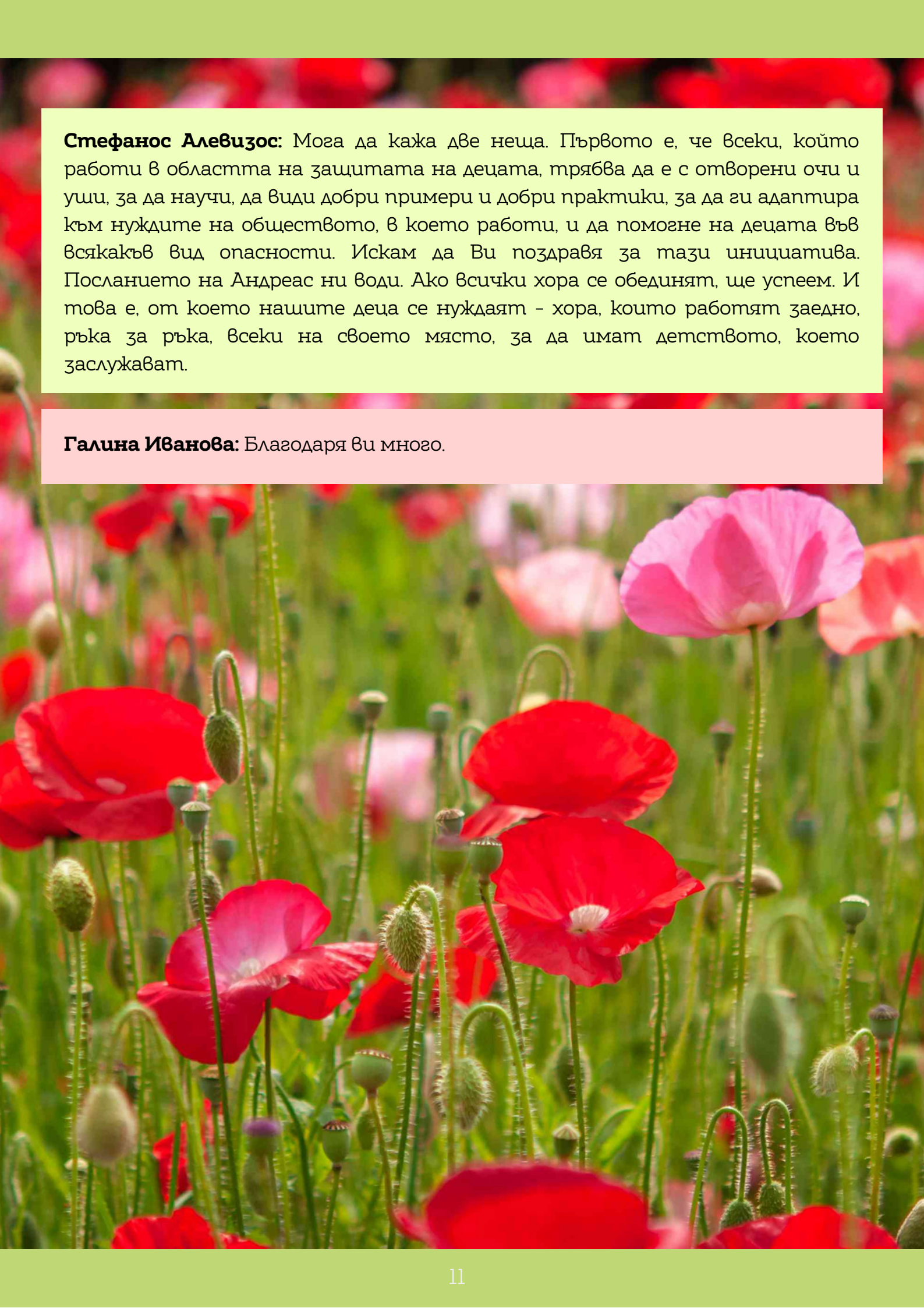
Галина Иванова: Мислите ли, че има практики, например в областта на намирането на изчезнали деца, които могат лесно да бъдат приложени в България?

Стефанос Алевинос: Ние бяхме вдъхновени от това, което американците направиха в тази област, и го адаптирахме към гръцките нужди. И мога да кажа, че изчезнали деца в Гърция могат да бъдат открити в рамките на 48 часа. Вярвам, че ключовото послание, ключовият фактор за този успех, е сътрудничеството между "The Smile of the Child", гръцката полиция, пожарната служба, крайбрежната служба и министерствата. Работим заедно, с конкретни протоколи и стъпки, за да се намери дете. Работим холистично.

Галина Иванова: Това сътрудничество между обществените институции и НПО-тата е от съществено значение и изглежда, че гръцкият моделът е наистина успешен.

Стефанос Алевинос: Това е основна ценност на нашата организация, която Андреас написа в дневника си – че ако всички се обединим, ще успеем. "Усмивката на детето" се основава на сътрудничество.

Галина Иванова: Какви са вашите очаквания към днешното събитие? И особено относно разбирането на рамката на социалните услуги в България, какво очаквате да научите?

A vibrant field of poppies in various shades of red and pink. The flowers are in different stages of bloom, with some fully open and others as green seed pods. The background is a soft-focus field of more poppies, creating a sense of depth. The lighting is bright, suggesting a sunny day.

Стефанос Алевизос: Мога да кажа две неща. Първото е, че всеки, който работи в областта на защитата на децата, трябва да е с отворени очи и уши, за да научи, да види добри примери и добри практики, за да ги адаптира към нуждите на обществото, в което работи, и да помогне на децата във всякакъв вид опасности. Искам да Ви поздравя за тази инициатива. Посланието на Андреас ни води. Ако всички хора се обединят, ще успеем. И това е, от което нашите деца се нуждаят – хора, които работят заедно, ръка за ръка, всеки на своето място, за да имат детството, което заслужават.

Галина Иванова: Благодаря ви много.

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА МЕСЕЦ ЮНИ

ПСИХО-СОЦИАЛНИ И ЗДРАВНИ ПОСЛЕДИЦИ ОТ СТРЕСА НА РАБОТНОТО МЯСТО. МЕТОДИ И ТЕХНИКИ ЗА СПРАВЯНЕ СЪС СТРЕСА

Период на провеждане: 6 - 7 Юни 2023 г.

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от общата и специализираната администрация на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

За участие в този двудневен методически семинар ще бъдат поканени служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, които ще получат възможност за повишаване на знанията и практическите си умения за справяне със стреса на работното място.

По време на семинара участниците ще могат да се запознаят със същността, проявите и разновидностите на стреса на работното място, като ще усвоят и различни техники и модели на поведение, които ще им помогнат за преодоляване на професионалния стрес и бърнаута. Ще бъдат обсъдени различни възможности за управление на стреса на работното място чрез използване на техники като медияция, прогресивна мускулна релаксация, дихателни техники и пр. Специално внимание в програмата ще бъде обърнато на стреса, породен от бурното навлизане на дигиталните технологии в професионалния живот, като ще бъдат обсъдени и начините за позитивна реакция на стреса в дигитална среда.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Ина Белчева, ina_belcheva@chrdri.net



ЛИДЕРСКИ УМЕНИЯ

Период на провеждане: 6 - 9 Юни 2023 г.

***Обучение по ключова компетентност, финансирано със средства от
Националния план за действие по заетостта***

В рамките на 40 учебни часа, обучаемите ще повишат своите лидерски умения в курса по ключова компетентност „Лидерски умения“. Обучението е предназначено за курсистите, които ще бъдат включени в курс за професионална квалификация „Малък и среден бизнес“. Учебната програма, обхващаща 40 учебни часа, включва запознаване със същността на емоционалната интелигентност и управлението на емоциите, а курсистите ще имат възможност да повишат своите комуникативни и лидерски умения и да получат практически съвети.

След успешно завършване на обучението, участниците ще получат сертификати по образец на ЦРЧРРИ.

МАЛЪК И СРЕДЕН БИЗНЕС

Период на провеждане: 12 Юни – 6 Юли 2023 г.

***Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия,
финансиран със средства от Националния план за действие по заетостта***

Те ще придобият знания за основни правила за безопасна работа с оборудването и техниката на работното място, правата, задълженията си като участници в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател, за правната рамка за развитие на малкия и средния бизнес в България и ще се запознаят с основните елементи на маркетинговата политика. По време на обучението ще бъде обърнато внимание на основните механизми на счетоводната отчетност, първичните счетоводни документи, опростения бюджет на малко предприятие (разпределяне на финансовите ресурси по приоритети), както и на предприемачеството като дейност. Участниците ще имат възможност да упражнят получените теоретични знания в рамките на практически занятия, по време на които с подкрепата на опитни преподаватели по специалността ще могат да изготвят бизнес план и финансови разчети.

Всички участници, които завършат курса успешно, ще придобият удостоверение по образец на МОН за владение на част от професия „Малък и среден бизнес“, а получената подготовка ще бъде полезна и за започване на собствен бизнес.

За информация и записване:

Мила Колева, mila_koleva@chrdri.net

НАДГРАЖДАНЕ НА УМЕНИЯ ЗА ЕФЕКТИВНА РАБОТА С ПРОГРАМАТА ЗА ТЕКСТООБРАБОТКА MICROSOFT WORD 2019

Практикум, 12 Юни 2023 г.

Практикумът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика – централни и териториални звена

Този едномедневен практикум има за цел да предостави функционално целево обучение за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика.

По време на семинара участниците ще се запознаят с възможностите на програмата MS Word 2019, ще повишат компетентността по информационни технологии и ще подобрят ефективността си при изпълнение на ежедневните си служебни задачи. Учебното съдържание включва запознаване с нововъведенията в работата с програмата, както и разглеждане на различни тънкости, които ще повишат ефективността при ежедневното ѝ използване. Сред тях са използване на стилове, форматиране на страниците и отпечатване оформяне на страниците, изгледи при печат, вмъкване и настройване на графичен обект, SmartArt диаграми, свързване и въграждане на обекти, специални ефекти на изобразения, смъкване и управление на таблици, работа с Track Changes и коментари и др.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие поутвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Василена Станчева, vasilena_stancheva@chrdri.net



ИЗГРАЖДАНЕ НА ПРАКТИЧЕСКИ УМЕНИЯ ПРИ ПОДГОТОВКАТА И ОСЪЩЕСТВЯВАНЕТО НА КОНТРОЛА И МОНИТОРИНГА НА ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ

Практикум, 14– 15 юни 2021 г.

Форма на обучение: присъствена

Практикумът е предназначен за служители на експертни длъжности от АКСУ

Този специализиран практикум е предназначен за служители от Агенцията за качеството на социалните услуги и цели изграждането и развитието на практически умения при подготовката и осъществяването на контрол на предоставянето на социални услуги.

Специално внимание в програмата ще бъде обърнато на подготовката за извършване на контрол на предоставянето на социални услуги, както и на методите за извършване на ежегоден мониторинг на национално ниво на ефективността. Ще бъде разгледана още ролята на различните участници в, както и начините на взаимодействие и координиране на действията им.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Славина Христова, slavina_hristova@chrdri.net



МАНИКЮР, ПЕДИКЮР И НОКТОПЛАСТИКА

Период на провеждане: 26 Юни – 24 октомври 2023 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация, финансиран със средства от Националния план за действие по заетостта

Провеждан за трета поредна година и доказал се вече като успешен в портфолиото на ЦРЧРРИ, курсът по маникюр, педикюр и ноктопластика предоставя възможност за квалификация и преквалификация в една перспективна и търсена специалност.

Учебните предмети, залегнали в програмата в частта по специфичната професионална подготовка, включват теми като биологични, анатомични и физиологични познания за кожата и ноктите; патологии, алергии и заболявания по кожата и ноктите; предлагане и извършване на услугата „маникюр“, извършване на услугата „лакиране“, предлагане и извършване на услугата „педикюр“, предоставяне на услугата „ноктопластика и поддръжка на ноктопластика“, наука за цветовете, декорации; употреба на инструменти и препарати специфични за специалността и др.

Курсът завършва с полагане на държавен изпит по теория и по практика на професията, като придобитата втора степен се удостоверява със свидетелство за професионална квалификация, съгласно нормативните изисквания.

За информация и записване:

Десислава Вrabчева, dessislava_vrabcheva@chrdri.net

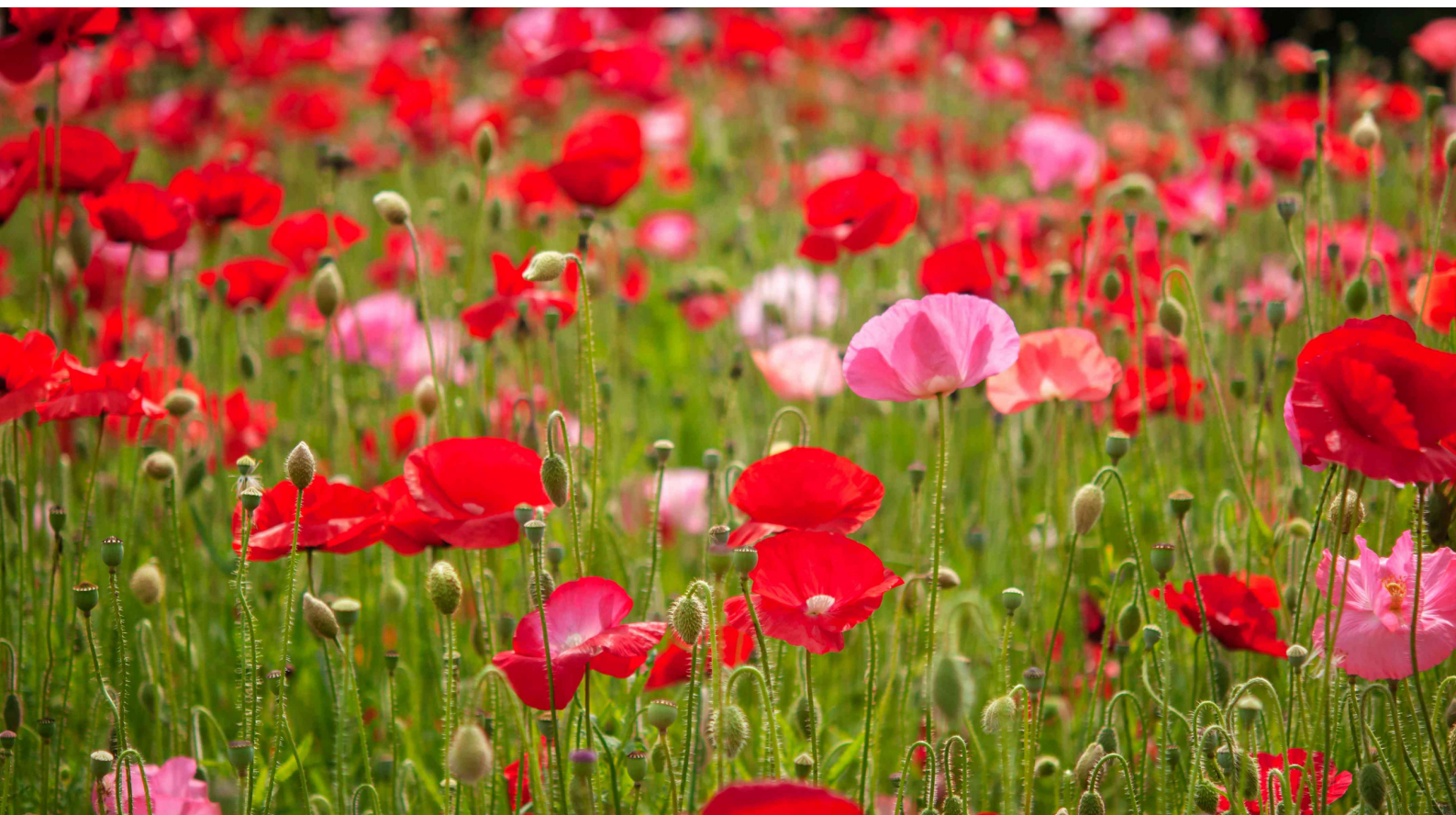


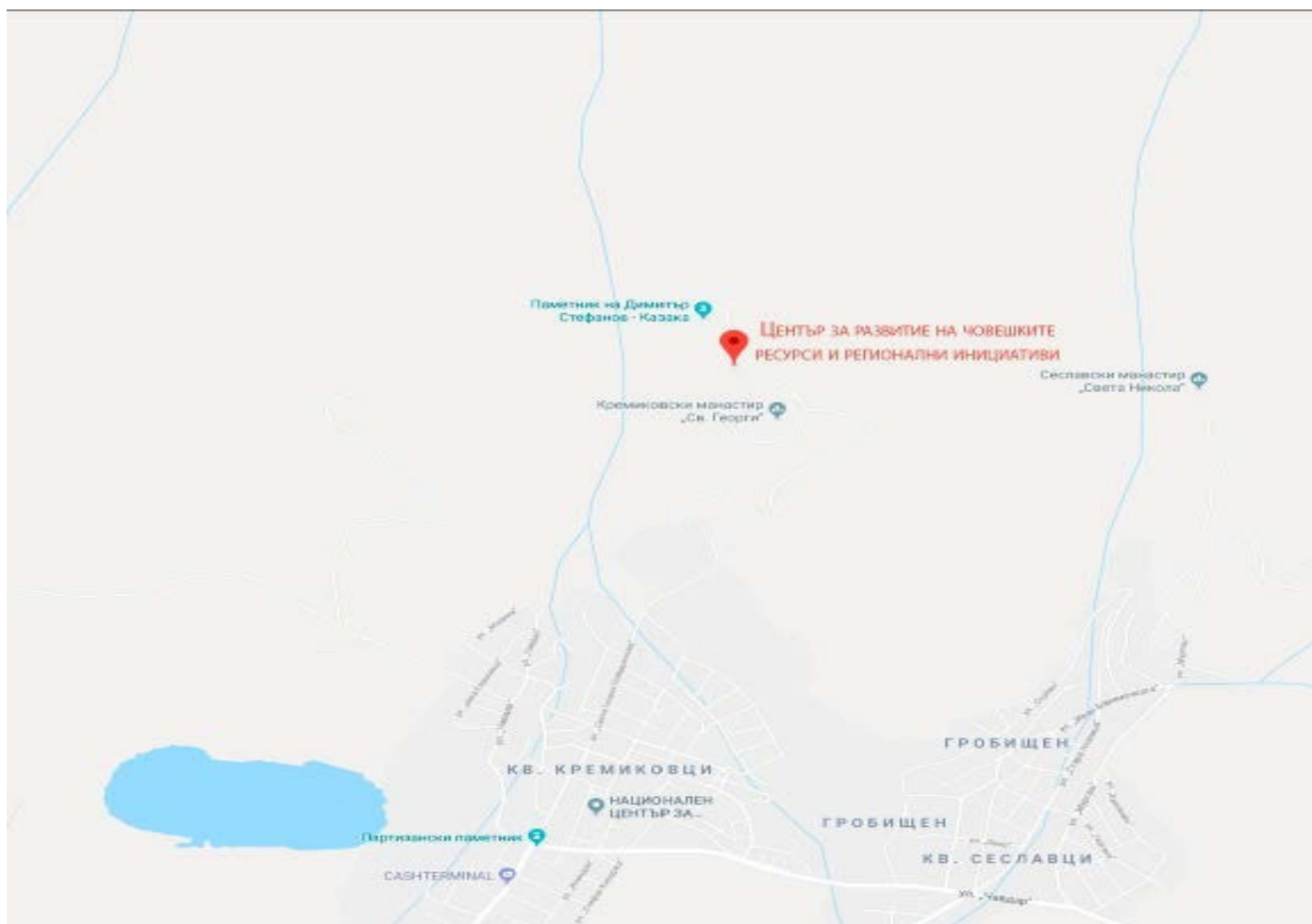
Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова – консултант
Лина Костадинова – главен експерт
Яна Пенкова – главен експерт

Графично оформление:

Надя Георгиева – старши експерт





www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

e-mail:
chrdri@chrdri.net