



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ОКТОМВРИ 2019

БЮЛЕТИН



НА ФОКУС



e - НОВИНИ



НАШЕТО ИНТЕРВЮ



НАШИТЕ КУРСИСТИ
СПОДЕЛЯТ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ ОКТОМВРИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

НА ФОКУС



През месец октомври т. г. в Центъра се провеждат четири семинара от различни тематични направления, финансирани по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ на ОП РЧР 2014-2020 г.

Първият от тях е предназначен за инспектори от всички териториални дирекции на ИА ГИТ, които имат възможност да се запознаят с новите нормативни изисквания относно съставянето и връчването на актове за административно нарушение. Два от семинарите по Проекта – един в присъствена и един в дистанционна форма - са от сферата на пазара на труда. Дистанционното обучение е ориентирано към приемствеността в знанията и уменията на служителите в администрациите на пазара на труда, а присъственото – към начините за използване на силните страни на търсещите работа лица при предоставянето на услуги на пазара на труда.

В последните дни на месец октомври се организира и семинар по тематиката за родителското отчуждение, която присъства от години в календара на

обученията на ЦРЧРРИ поради актуалността си в сферата на закрила на децата.

През октомври започват също така и два курса за безработни лица, като единият е за екскурзоводи, а другият е на тема „Административно обслужване“.



е-НОВИНИ

През последните години, в унисон с все по-активното навлизане на новите технологии във всички сфери на живота, екипът на Центъра полага последователни и целенасочени усилия за създаване и постоянно усъвършенстване на дигитални продукти и свързаните с тях услуги, които активно предлагаме в различни обучения. През пролетта на 2019 г. с подкрепата на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ всички дигитални продукти бяха осъвременени, като бяха снабдени с нов, атрактивен дизайн и най-вече станаха по-достъпни и удобни за потребителите. Нарастващото използване на тези продукти и фактът, че все по-голяма част от обучителния процес в Центъра на практика е във виртуалното пространство, ни накара да стартираме нова рубрика, в която ще публикуваме кратка информация за случващото се с тези продукти.

След техническото си обновяване **Клубът на лектора** стартира с нова дискусия на тема: Как SmartNet може да бъде полезен за преподаватели и участници в обучителния процес? Екипът ни призовава всички наши лектори да споделят опита и идеите си, които са важни за нашата учебно-методическа работа.

В дискусията можете да се включите на адрес: <http://www.lecturerclub.com/bg/node/501>.

Модератор: Галина Иванова, galina_ivanova@chrdri.net

От 14 октомври стартира поредният курс в дистанционна форма, който ще бъде на тема: „Механизми за приемственост и подобряване на обслужването на клиентите в институциите на пазара на труда“. Курсистите ще имат възможност да повишат знанията и уменията си без да се откъсват от работното място чрез специално създадената и обновена **Платформа за дистанционно обучение**.

Организатор: Галина Иванова, galina_ivanova@chrdri.net

През октомври в **SmartNet** предстои дискутирането на две нови теми по проблеми на семинарите по Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“. Първата от тях, която е вече активна, е отправена към участниците в обучение „Административно-наказателна дейност. Съставяне и връчване на акт за административно нарушение във връзка с контролната работа на инспекторите по труда“, като ги подканва да споделят доколко уверени се чувстват в определяне на правилния субект на административното нарушение, давностните срокове за образование на АНП, законосъобразността на връчване на АУАН, описанието на нарушението и отнасянето на фактическата обстановка към състава на административното нарушение.

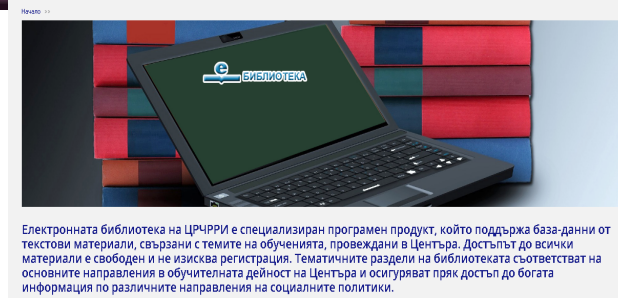
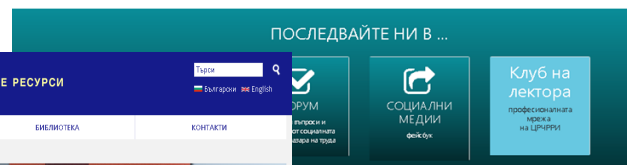
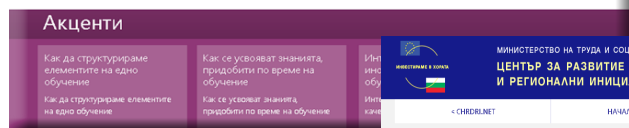
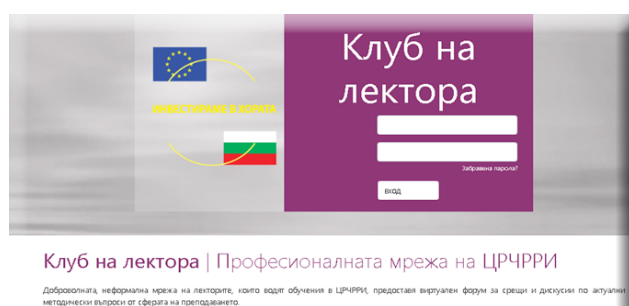
Участниците в обучение „Социална работа по случай на родителско отчуждение – изготвяне на доклади по тези случаи и механизми на институционално взаимодействие и координация“ също ще имат възможност да се включат в дискусия за начините на откриване на ранните сигнали за синдрома на родителското отчуждение, превантивните мерки и подобряване на институционалното взаимодействие при такива случаи.

Каним всички участници в обученията да следят дискусията и да се включат на адрес: <http://smartnetbg.net/blogroll>.

Модератор: Галина Иванова, galina_ivanova@chrdri.net

Актуална информация по различните направления на социалните политики може да бъде намерена в **Електронната библиотека** на Центъра.

Тя е достъпна на адрес: <http://chrdri.net/bg/library/biblioteka>.



НАШЕТО ИНТЕРВЮ ЦЕНТЪРЪТ В ПОДКРЕПА НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП

През 2019 г. Центърът, съвместно с Дирекция „Жизнен стандарт, демографска политика и социални инициативи“ на МТСП, осъществяват дейности в подкрепа на политиките по доходите от труд, жизненото равнище, социалната икономика и демографското развитие. Част от тях беше приключилата през лятото на тази година информационна кампания под мотото „Промяната е в нашите ръце“, в рамките на която при огромен интерес бяха осъществени срещи и кръгли маси в градовете Монтана, Видин, Плевен, Стара Загора и Смолян. Освен това в градовете София, Добрич, Бургас и Царево бяха проведени работни срещи и информационни семинари, касаещи принципите на Европейския стълб на социалните права, новите моменти в Стратегията за корпоративна социална отговорност, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и новата Стратегия за активен живот на възрастните хора. През есента предстоят още важни и интересни събития, за които потърсихме информация от г-жа Лилия Бонева, главен експерт и координатор на дейностите от страна на ЦРЧРРИ.



Г-жо Бонева, как ще продължи съвместната работа на МТСП и ЦРЧРРИ през есента във връзка с осъществяването на стратегическите цели в подкрепа на политиките по доходите от труд, жизненото равнище, социалната икономика и демографското развитие?

Лилия Бонева: При осъществяване на дейностите до този момент екипът на Центъра положи усилия да се справи успешно с поставените ни задачи и мисля, че резултатите са видими за всички. До края на тази година остават да бъдат проведени още четири събития. През месец октомври са предвидени срещи-дискусии в градовете Кърджали, Елхово и Тополовград.

За втора поредна година съвместно ще бъде организирано и обучение на обучители в областта на социалната икономика. Дейностите за тази година ще приключат с провеждането на Национална среща по демографските въпроси и предизвикателства и Бурса с работодатели – социални предприятия за улесняване на прехода на младежи от уязвими групи от социални услуги към пазара на труда в България.

Какви са Вашите впечатления от осъществяването на дейностите до момента? Как Ви посрещат хората по места?

Лилия Бонева: До момента всички дейности се изпълняват съгласно поставения график. Събитията се радват на засилена посещаемост. Във всички градове, които сме посетили до сега, сме получили подкрепа както от местните институции, така и от гражданите.

Каква е ролята на Центъра в осъществяването на събитията?

Лилия Бонева: Екипът на Центъра подготвя логистиката на провежданите събития – това е основната ни задача. Освен това, едно от задълженията ни е и набирането на участници. Това позволява директна

комуникация с гражданите, доближаване до техните проблеми и е един от интересните моменти в работата ни. Разбира се, най-важна е постоянната комуникация, която имаме с екипа от Дирекция „Жизнен стандарт, демографска политика и социални инициативи“ и съвместното решаване на всички възникнали проблеми в хода на организационната работа.

И не на последно място: разкажете ни за предизвикателствата в осъществяването на толкова многостранни дейности в различни населени места. Кои са интересните моменти и тръпката във Вашата работа?

Лилия Бонева: Организирането на събития в различни населени места само по себе си е предизвикателство. Тук е момента да благодаря на представителите на всички общини и областни администрации, които се съгласиха да бъдат наши домакини. Особено интересно беше провеждането на кампанията „Промяната е в нашите ръце“. В рамките на кампанията беше изготвена информационна брошура, която се раздаваше на гражданите, а вниманието им беше привлечено посредством брандиран бус и ролбанери. Можете сами да си представите на какви интересни места се налагаше да паркираме буса и какъв интерес събудихме към местното население.



НАШИТЕ КУРСИСТИ СПОДЕЛЯТ

В края на месец септември завърши и последният от четирите курса „Озеленяване и цветарство“, които са предвидени за 2019 г. в изпълнение на Националния план за действие по заетостта в ЦРЧРРИ. С огромно желание курсистите се отдадоха на идеята за създаване на „Розариум“, както сами го нарекоха – розова градина с обособено място за отдих на всички в Центъра, съобразено с особеностите на ландшафта и създадено по предварителен проект. В последния ден от обучението нашият екип се срещна с тях, за ги попитаме за впечатленията им, за техните планове за бъдещето, както и да усетим тръпката от срещата с хора, които, повечето на средна възраст, са поели отговорността и смелостта да сменят посоката на професионалното си развитие и да потърсят нови пътища.



Елена Лазаркова: *Занимавах се с дизайн и предпечат, но имам отношение към зелените растения откакто се знам и постоянно експериментирам със засяване на семена и какво ли още не. Реших, че този курс ще ме приближи още повече към зеленото и към природата. Имам нужда от разнообразие и още възможности за професионално развитие. Време е да се създава.*

Красимира Денчева: *Иска ми се да започна работа като озеленител, да отглеждам цветя най-вече в сгради. Имам си двор, в който експериментирам. Научих страшно много неща, които нямаше откъде да видя и да разбера. Понякога информацията в интернет не е точна и моят опит показва това.*





Валерия Живкова: Записах се на курса, тъй като винаги съм искала да се занимавам с такава дейност – озеленяване и цветарство. Много съм доволна от курса, тъй като обогатих своите знания и смятам, че ще ми бъдат полезни в бъдеще.

Мирослав Пенев: Записах се на курса, защото професията ми харесва, работил съм я и преди. Мисля, че тази квалификация може да ми бъде полезна занапред и не знаех нещата, които научих тук – абсолютно нови неща. Радвам се, че се записах.



Първолета Кишева: Записах се, защото имаме къща и искам да озелея двора, да го направим по-хубав. Можеше малко повече на цветята да наблегнем, но съм доволна.

Благодарим на участниците в проведените през годината курсове за красивите цветни площи, създадени с любов и внимание и им пожелаваме успешна професионална реализация!

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ОКТОМВРИ

ЕКСКУРЗОВОДСКО ОБСЛУЖВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 7 – 31 ОКТОМВРИ 2019 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.*

Туризмът е приоритетен отрасъл в българската икономика и необходимостта от квалифицирани кадри непрекъснато нараства, факт, който личи и по интереса от страна на незаемите лица към този курс, който тази есен провеждаме за трети път през настоящата учебна година. По време на обучението курсистите ще придобият професионални компетенции за екскурзоводско обслужване, които включват: усвояване на професионален

речеви етикет при общуване с гости и туристи; придобиване на висока обща култура по отношение на туристическите обекти и маршрути в страната и овладяване на спецификата на екскурзоводската дейност.

Успешно завършилите участници ще получат Удостоверение за придобиване на част от професията „Екскурзовод“, съгласно Наредба № 4/16.04. 2003 г. на МОН.

За информация и записване:

Милан Миланов, milan_milanov@chrdri.net

АДМИНИСТРАТИВНО-НАКАЗАТЕЛНА ДЕЙНОСТ. СЪСТАВЯНЕ И ВРЪЧВАНЕ НА АКТ ЗА АДМИНИСТРАТИВНО НАРУШЕНИЕ ВЪВ ВРЪЗКА С КОНТРОЛНАТА РАБОТА НА ИНСПЕКТОРИТЕ ПО ТРУДА

СЕМИНАР, 8 – 9 ОКТОМВРИ 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

*СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА
НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“*

Семинарът е предназначен за инспектори на ИА ГИТ от цялата страна.

По време на обучението ще бъдат представени основните моменти и етапи на производството по установяване на административни нарушения. В хода на семинара участниците ще изградят умения за преодоляването на възможни проблеми при съставянето и връчването на акт за административни нарушения, което ще им помогне в успешното осъществяване на контролната им работа. Особено важно

е и запознаването на инспекторите по труда с изискванията на съдебната практика по отношение на съдържанието на акта, както и даването на практически насоки за избягването на процесуални нарушения в административно-наказателното производство, което ще бъде постигнато чрез представяне на казуси и решаване на практически задачи.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

МЕХАНИЗМИ ЗА ПРИЕМСТВЕНОСТ И ПОДОБРЯВАНЕ НА ОБСЛУЖВАНЕТО НА КЛИЕНТИТЕ В ИНСТИТУЦИИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА

СЕМИНАР, 14 – 29 ОКТОМВРИ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ДИСТАНЦИОННА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от АЗ, социални партньори и други администрации от институции/организации, работещи на пазара на труда.

Отправна точка на предстоящото обучение ще бъде планирането на приемствеността в институциите на пазара на труда като систематичен и целенасочен процес, който ще осигури запазване в дългосрочен план на капацитета и знанията на изявените служители

и ще позволи развитието на вътрешен резерв от подготвени кадри, който да посрещне текущите и бъдещите потребности на институцията или организацията. Акцент ще бъде поставен и върху споделянето на опит и добри практики с цел подобряване обслужването на клиентите.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Галина Иванова, galina_ivanova@chrdri.net



АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 14 ОКТОМВРИ 2019 Г. – 20 ФЕВРУАРИ 2020 Г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 Г.

В този относително дълъг четиримесечен курс, който Центърът провежда за втори път тази година, ще бъдат включени 17 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. В обучението са застъпени дисциплини, които ще подпомогнат обучаваните в ефективното им участие в работа в екип, ще ги запознаят с трудово - правната регламентация на професията и организацията на трудовия процес. Особено важни са предвидените практическите занятия за работа със съвременни продукти и технологии, необходими за ефективно функционираща администрация, за осигуряване на безопасни

условия на труд при боравенето със съответната техника, познаване на правилата при изготвяне на различни документи, съпътстващи административната работа. Участниците ще придобият също така знания и умения, които ще им помогнат да познават правилата на бизнес протокола и етичните норми за работа в екип.

Успешно завършилите курсисти ще получат втора степен на професионална квалификация и съответния документ, удостоверяващ техните компетенции – свидетелство за професионална квалификация.

За информация и записване:

Божидара Василева, bojidara_vasileva@chrdri.net

ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА СПОРЕД СИЛНИТЕ СТРАНИ НА ТЪРСЕЩИТЕ РАБОТА ЛИЦА

СЕМИНАР, 24 – 25 ОКТОМВРИ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от АЗ, социални партньори и от други институции организации, работещи на пазара на труда.

По време на него участниците получат възможност да усъвършенстват познанията си за предоставяне на услуги на пазара на труда според силните страни на търсещите работа лица. Особено важно в този процес е развиването на практически умения

за прилагане на различни техники за успешна комуникация с търсещите работа лица, определянето на силните им страни, даването и получаването на обратна връзка, анализът на очакванията на клиентите и насърчаването им към действия.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net



СОЦИАЛНА РАБОТА ПО СЛУЧАЙ НА РОДИТЕЛСКО ОТЧУЖДЕНИЕ – ИЗГОТВЯНЕ НА ДОКЛАДИ ПО ТЕЗИ СЛУЧАИ И МЕХАНИЗМИ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КООРДИНАЦИЯ

СЕМИНАР, 30 – 31 ОКТОМВРИ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за социални работници от ДСП и РДСП на АСП и общински структури, служители на ръководни и експертни длъжности от ДАЗД и социални работници от НПО, работещи в сферата на закрила на детето.

Обучението по тази актуална тема ще позволи на специалистите от различни институции, сблъскващи се със случаи на родителско отчуждение, да се запознаят с неговите ранни сигнали и етапи на проявление, като по този начин ще бъдат подготвени да отговорят на специфичните нужди на децата

в подобна ситуация и да разграничат тези случаи от травматизма и домашното насилие. Участниците в семинара ще се запознаят също така и с начините за намаляване на негативните последици от случаите на родителско отчуждение, с програмите и услугите, които могат да бъдат използвани и с взаимодействието и координацията между отговорните институции.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

Повече информация за обученията за 2019 г. можете да откриете на адрес:

<http://chrdri.net/bg/category/32/katalog-na-obucheniyata-za-2019-g>

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

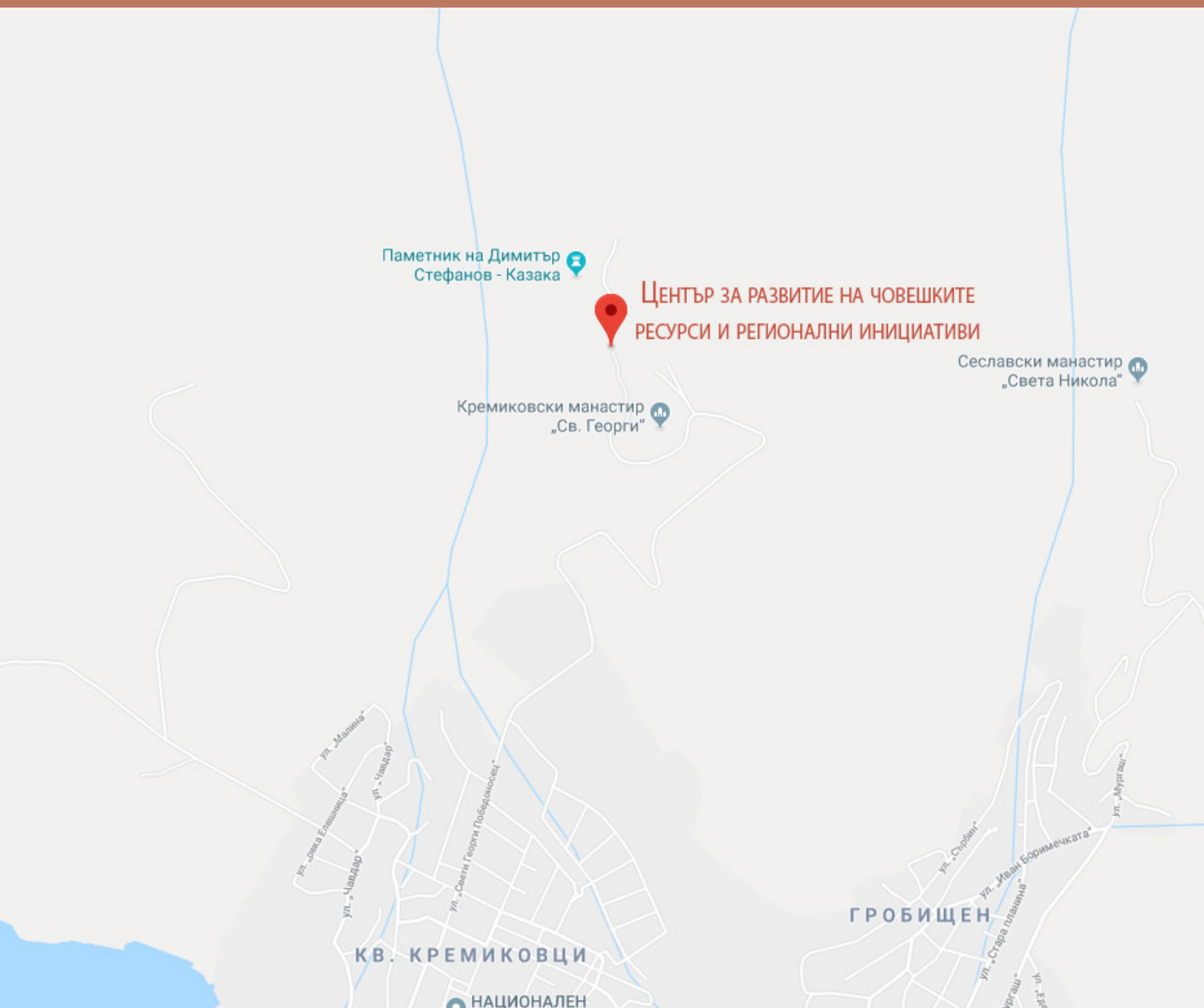
Лилия Бонева - главен експерт

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ