



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

НОЕМВРИ 2020

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



ИГРОВИТЕ МЕТОДИ НА ПРЕПОДАВАНЕ – КЛЮЧ КЪМ
АКТИВНО АНГАЖИРАНО УЧАСТИЕ НА ОБУЧАЕМИТЕ В
КУРСОВЕТЕ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ



ПРЕДВАРИТЕЛНИЯТ ПОДБОР НА КУРСИСТИТЕ –
ВАЖНО УСЛОВИЕ ЗА УСПЕХА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО
ОБУЧЕНИЕ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ НОЕМВРИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

НА ФОКУС



При разделяне на потоците обучаеми и стриктно спазване на противоепидемичните мерки в Центъра продължават обученията за незаети лица. Към момента се провеждат курсове по специалностите „Административно обслужване“, „Програмно осигуряване“, „Производство на кулинарни изделия и напитки“, „Екскурзоводско обслужване“ и „Текстообработване“. Към тях през месец ноември ще бъдат прибавени и обучения за незаети лица по „Оперативно счетоводство“ и „Малък и среден бизнес“. И двата курса ще бъдат предшествани от едноседмични обучения по ключови компетентности, съответно „Компютърни умения“ за „Оперативно счетоводство“ и „Лидерски умения“ за „Малък и среден бизнес“, които ще позволят на участниците да изградят базови умения, особено важни за успешната им реализация на пазара на труда.

С подкрепата на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ ще бъде проведен семинар в дистанционна форма, посветен на приемствеността при обслужването от институциите на пазара на труда с оглед удовлетвореността на техните клиенти.

Във фокуса на настоящия бюлетин е започналият през месец октомври на настоящата година курс по „Програмно осигуряване“. Дадохме думата на участници от курса, които споделят впечатленията си относно начина, по който бяха проведени предварителните тестове за включване в обучението, както и своите очаквания от квалификацията в тази професионална сфера.

В интервю с г-жа Мария Златева, лектор в курсовете за незаети лица, обсъждаме важността на прилагането на игровите методи за мотивиране на участниците за по-добро усвояване на преподавания учебен материал.

ИГРОВИТЕ МЕТОДИ НА ПРЕПОДАВАНЕ – КЛЮЧ КЪМ АКТИВНО АНГАЖИРАНО УЧАСТИЕ НА ОБУЧАЕМИТЕ В КУРСОВЕТЕ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Г-жа Мария Златева е експерт с дългогодишен опит в сферата на човешките ресурси, фирмената организация и комуникация. В практическата си работа тя често е наблюдавала ефективността на интерактивните методи и в частност на играта в провеждането на обучения за различни целеви групи. В настоящото интервю я попитахме за спецификата на прилагането на тези методи в обученията за незаети лица, както и за доказаната им полза, този път в контекста на преподавания от нея учебен материал.

Г-жо Златева, бихте ли ни споделили какво Ви мотивира да използвате активно игрови методи в курсовете за професионална квалификация?

М. Златева: Игровите методи предоставят редица предимства в обучението, като позволяват на обучаемите не само да получат нови знания, но и да развият умения за работа в екип и комуникация. В процеса на ролевата игра участниците успяват да преживеят своите грешки и пропуски и да ги отработят ефективно. В много голяма степен се повишава мотивацията на курсистите за участие в учебната дейност. Чрез игровите методи участниците навлизат по-лесно в същността на учебното съдържание.



Вие преподавате в редица модули, сред които и „Работа в екип“. Бихте ли ни пояснили по какъв начин игрите променят екипните нагласи и как влияят на мотивацията и толерантността в процеса на обучение.

М. Златева: Ролевите игри помагат да обучаемите да се учат един от друг и да усвояват новите знания в процеса на взаимодействието си с другите.



**Ролева игра
„Построяване на кула“**



**Ролева игра
„Лов на съкровища“**

Целият ни опит в прилагането на игрови методи в Центъра показва ползата им не само за укрепване на позитивните взаимоотношения в обучителната група, но и в посока по-лесното и ефективно усвояване на учебния материал. Какъв е Вашият опит в тази посока?

М. Златева: Използването на ролеви игри в обучението позволява на участниците по-бързо да усвоят и разберат получената информация и

да я проверят чрез собствения си опит. Активизира творческата им активност и им позволява да отработят получените умения в практическата дейност. И най-вече - създава дружелюбна атмосфера в групата. Като цяло игровите методи помагат да обучаемите да извлекат максимума от работата и взаимодействието в екип.

**Екипът на Бюлетина благодарим
на г-жа Златева за интервюто!**

ПРЕДВАРИТЕЛНИЯТ ПОДБОР НА КУРСИСТИТЕ – ВАЖНО УСЛОВИЕ ЗА УСПЕХА НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ

Курсът по „Програмно осигуряване“ традиционно е един от най-желаните и най-успешните при намирането на устойчива заетост на завършващите. Особено важна част от подготовката му е предварителната работа по подбора на участниците. Тази година той беше осъществен чрез полагане на тестове по английски език и програмно осигуряване, проведени в електронен формат на собствената платформа за дистанционно обучение на Центъра. В резултат бяха подбрани първите 13 участника, постигнали най-високи резултати от тестването. В кратки интервюта с вече записаните курсисти се опитахме да потърсим тяхното мнение за начина, по който проведохме предварителния подбор и да техните очаквания за курса и бъдещата им реализация.

Димитър Найденов: Впечатленията ми от курса са добри, като считам, че подборът на обучаващите се е добър и тестовете за прием са на подходящо ниво. Преподавателите са интересни и мотивирани. Информацията, която се представи в общообразователната част от курса, е добра, но по-скоро е насочена към общата ни култура. Ако зависеше от мен, бих отделил повече време на специализираните предмети, за да има време да се засегнат казуси от по-високо ниво. Впечатлен съм и от базата и условията, при които се провежда обучението.

Възнамерявам да работя в сферата на програмирането и разчитам курсът да ми



Димитър Найденов

предостави възможността да вляза в тази професия чрез стажовете и запознанството ми с преподавателите, които работят в реалния сектор. Въпреки това мисля, че ще трябва да положа доста усилия, за да усвоя сложния материал, тъй като времето наистина не е достатъчно.

Ради Слабов: Входящите тестове, проведени онлайн, бяха на много добро ниво. При наличието на толкова развити комуникации, това е много удобен вариант за тестване по принцип, а с оглед на епидемичната ситуация е и за предпочитане. Нямах никакви проблеми с дигиталната платформа. Хубаво би било поне някои лекции да могат да се провеждат онлайн. Така няма да се притесняваме, дали няма да забранят присъствените занятия във връзка с пандемията. Важно да спомена, че аз сам попитах в бюрото по труда дали има такъв курс. В противен случай можеше и да не разбира за него. До момента организацията и преподавателите са на много високо ниво. Очаквам и занапред да е така, което е предпоставка за едно добро начало в сферата. Информационните технологии са много важен и бързо развиващ се сектор на световно ниво. България не остава назад и за мен би било загуба да не бъда част от това бурно развитие на сектора в страната ни. Аз съм икономист по образование, а и трудовият ми опит е предимно търговски, така че програмирането е нещо ново за мен. Важното е, че имаме възможност да получим нови знания в професионална среда, което ще ни даде всички



шансове да започнем работа в сферата на информационните технологии. Мога да добавя, че бях съкратен във връзка с пандемията, а това беше и моят шанс за преквалификация, защото трудно бих съчетавал курсовете с работа на пълен работен ден. След като разбрах за курса, дойдох до Центъра за малко информация. Бях посрещнат от Божидара Василева, която беше много любезна и ме увери, че курсът е много добър.

Благодарен съм за възможността да бъда част от него.

Борис Чанчев: По отношение на предварителния подбор смятам, че вашият екип беше и е много отзивчив и всеотдаен, за което ви благодаря! Намерих отговори на всички въпроси и затруднения, които изпитвах! Нямам препоръки по отношение на подбора, изключително благодарен съм за вашето търпение и отзивчивост! Очакванията ми от курса са положителни. Оценявам подбора на лекторите, които смятам, че са професионалисти в своята област.

По много достъпен начин предават информацията, успяват да ме заинтригуват и провокират!

Сферата е нова за мен и ще се радвам, ако успея да намеря поприще и развитие в тази област след успешното завършване на курса!



Борис Чанчев

Георги Джингаров: Бях се записал на курс по английски, когато ме съкратиха от работа. Записах се в бюро по труда кв. Възраждане. Оттам разбрах, че има курсове за безработни. Заинтригува ме курса по програмиране, който се провежда от ЦРЧРРИ. Подадох заявление да ме включат в този курс и след успешно положените тестове ме одобриха.

Надявам се чрез този курс да придобия нови знания и умения, за да успея да си намеря работа в държавната администрация.



Георги Джингаров

Добрата работа в курса и високото ниво на провеждането му е предпоставка и за успешната реализация на курсистите. Важни условия за това са също така преподавателите, които в голямата си част са действащи програмисти, добрата техническа обезпеченост и осигуреният стаж в бързо развиващи се и успешни в своя бранш фирми.

Редакционният екип на бюлетина благодари за споделените мнения и пожелава успех на всички участници в курса по „Програмно осигуряване“!

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ

КОМПЮТЪРНИ УМЕНИЯ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 2 – 6 НОЕМВРИ 2020 Г.

ОБУЧЕНИЕ ПО КЛЮЧОВА КОМПЕТЕНТНОСТ, ФИНАНСИРАНО СЪС СРЕДСТВА ОТ НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА ЗА 2020 Г.

В рамките на 40 учебни часа обучаемите ще повишат своите дигитални ключови умения, което е важна предпоставка за успешното протичане на курса за професионална квалификация „Оперативен счетоводител“, в който те ще бъдат включени.

Темите на модулите в програмата обхващат: операционна система MS Windows; текстообработваща програма MS Word; работа с електронни таблици MS Excel; изготвяне на презентации – MS PowerPoint; работа в Интернет с различни браузъри. Курсистите ще придобият умения за възстановяване на файлове, права

и споделяне на папки, съвместно използване на принтери, инсталиране на нови програми и деинсталиране на стари, актуализация; въвеждане и форматиране на текст, вмъкване на графики в документ в MS Word; работа с няколко работни листа и прозореца в MS Excel, редактиране на графики, сортиране на данните по критерии, използване на формуляр за данни и филтри, работа с обобщаващи таблици; създаване и оформяне на презентация в MS PowerPoint; работа в интернет среда с различни браузъри.

На успешно завършилите обучението ще бъде издаден сертификат.

За информация и записване:

Божидара Василева, bojidara_vasileva@chrdri.net

ОПЕРАТИВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 9 НОЕМВРИ – 3 ДЕКЕМВРИ 2020 Г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА, ФИНАНСИРАН СЪС СРЕДСТВА ОТ НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА ЗА 2020 Г.

В обучението ще вземат участие безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще бъдат обучени по част от професията в рамките на програма от 150 учебни часа, съгласно Закона за професионалното образование и обучение, държавните образователни изисквания за професията „Оперативен счетоводител“, утвърдени в Наредба № 27 от 09.01.2012 г. за придобиване на квалификация по професията, и в съответствие с последните регламентирани изисквания на Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО).

По време на курса участниците ще придобият знания и умения относно правилата за поддържане

на безопасна работа с оборудването и техниката на работното място; правата и задълженията на работника в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател; основните икономически категории; нормативната уредба, регламентираща счетоводната дейност; счетоводните операции и технологията на осъществяването им и пр.

Обучението ще завърши с полагане на изпит по теория и практика. На участниците, които завършат курса успешно, ще бъде издадено Удостоверение за придобиване на част от професия съгласно Наредба №4/16.04.2003 г. на МОН.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

ЛИДЕРСКИ УМЕНИЯ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 9 -13 НОЕМВРИ 2020 Г.

ОБУЧЕНИЕ ПО КЛЮЧОВА КОМПЕТЕНТНОСТ, ФИНАНСИРАНО СЪС СРЕДСТВА ОТ НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА ЗА 2020 Г.

В обучението ще бъдат включени десетр незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживее, които ще имат възможност да повишат своите лидерски умения в курса по ключова компетентност „Инициативност и предприемачество“. В рамките на петдневното обучение ще бъдат разгледани същността на емоционална интелигентност; комуникативните умения и лидерството. В резултат от участието си в обучението, присъстващите ще повишат своята емоционална интелигентност и

управление на емоциите, ще подобрят своята вербална (слушане, задаване на въпроси, ефективно комуникиране) и невербална комуникация (език на тялото, анализ на личния стил) и ще придобият умения за разрешаване на конфликти в екипа в ролята на лидер.

Обучението е предназначено за курсисти, които ще бъдат включени в курс за професионална квалификация „Малък и среден бизнес“.

На успешно завършилите обучението ще бъде издаден сертификат за участие в обучението.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net



МАЛЪК И СРЕДЕН БИЗНЕС

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 16 НОЕМВРИ– 10 ДЕКЕМВРИ 2020 Г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА, ФИНАНСИРАН СЪС СРЕДСТВА ОТ НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА ЗА 2020 Г.

В курса ще вземат участие 12 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживее. Те ще придобият знания за основни правила за безопасна работа с оборудването и техниката на работното място, правата, задълженията си като участници в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател, за правната рамка за развитие на малкия и средния бизнес в България и ще се запознаят с основните елементи на маркетинговата политика. По време на обучението ще бъде обърнато внимание на основните механизми на счетоводната отчетност, първичните счетоводни документи,

опростения бюджет на малко предприятие (разпределяне на финансовите ресурси по приоритети), както и на предприемачеството като дейност. Участниците ще имат възможност да упражнят получените теоретични знания в рамките на практически занятия, по време на които с подкрепата на опитни преподаватели по специалността ще могат да изготвят бизнес план и финансови разчети.

Всички участници, които завършат курса успешно, ще придобият удостоверение по образец на МОН за владение на част от професия „Малък и среден бизнес“, а получената подготовка ще бъде полезна и за започване на собствен бизнес.

За информация и записване:

Божидара Василева, bojidara_vasileva@chrdri.net

ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРИЕМСТВЕНОСТ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА ОБСЛУЖВАНЕТО НА КЛИЕНТИТЕ В ИНСТИТУЦИИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА

СЕМИНАР, 23 НОЕМВРИ – 18 ДЕКЕМВРИ 2020Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ДИСТАНЦИОННА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от институции и организации, работещи на пазара на труда.

Участниците в семинара ще повишат знанията си относно осигуряването на приемственост за качествено обслужване на клиентите на институциите на пазара на труда и ще надградят практическите си умения за осъществяване на тази дейност. Темите в учебното съдържание включват разглеждане на особеностите на

приемствеността с оглед спецификата на работата в институциите и организациите на пазара на труда, новите форми на приемственост, както и разработването на програми за планиране и управление на приемствеността. По време на семинара ще бъде обменен практически опит и добри практики по отношение на осигуряването на приемственост в работата, като за целта ще бъдат използвани практически задачи и дискусии.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

**Повече информация за обученията за 2020 г.
можете да откриете на адрес:**

<http://chrdri.net/bg/category/32/katalog-na-seminarite-za-2020-g>

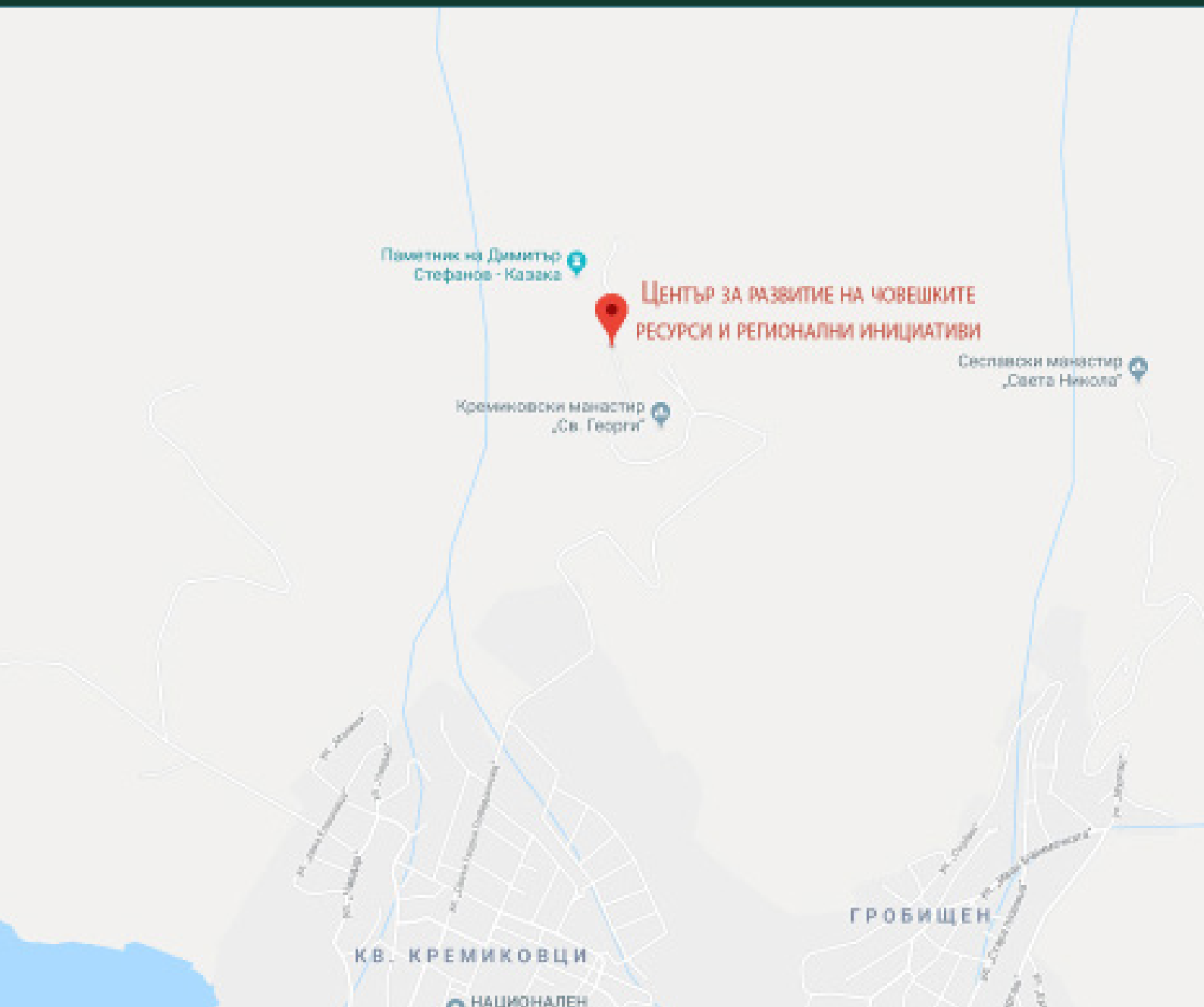
**Каталогът за обучения по Националния план за действие
по заетостта се намира на интернет страницата на
ЦРЧРРИ и е достъпен чрез линк:**

chrdri.net/bg/category/32/katalog-na-kursovete-za-profesionalna-kvalifikaci-i-obucheniya-po-klyuchovi

Редакционна колегия:
д-р Галина Иванова - главен експерт
Лилия Бонева - графичен дизайн

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ. Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ. Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ