



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

МАЙ 2021

www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

БЮЛЕТЕН

НА ФОКУС

ОБУЧЕНИЕ НА ОБУЧИТЕЛИ ЗА
РАБОТА В ЕЛЕКТРОННА СРЕДА
ЧРЕЗ ПЛАТФОРМАТА MOODLE

ЦРЧРРИ В ПОДКРЕПА НА
ПОЛИТИКИТЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА
СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА
И НА КОРПОРАТИВНАТА
СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

ГРАФИК НА
ОБУЧЕНИЯТА ЗА МЕСЕЦ МАЙ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C02

www.eufunds.bg

НА ФОКУС

Във връзка със заповед на министъра на здравеопазването № РД - 01 - 265 / 23.04.2021 г., регламентираща груповите занимания в образователните центрове и школи, ЦРЧРРИ възобнови присъствените занятия. През м. май при спазване на всички противоепидемични мерки започват всички предвидени по график обучения за месеца, както и тези, чието стартиране беше планирано за началото на 2021 година и бе отлагано във връзка с усложнената епидемична обстановка. Обученията са организирани по график в две смени и в малки групи, за да не бъдат смесвани потоците и да бъде спазвана изискуемата социална дистанция.

Периодите на прекъсване поради пандемията бяха ефективно използвани от екипа на Центъра за експериментално въвеждане на професионално обучение посредством възможностите, които предоставят съвременните комуникационни технологии. Това е тенденция, която ще бъде запазена и продължена чрез постепенно включване на елементи на електронно обучение дори и в период на осъществяване на присъствени занятия. От методическа гледна точка ще се създаде възможност за въвеждане на допълнителен елемент на интерактивност, позволяващ оформяне на групи по интереси, качване на допълнителни материали за професионално ограмотяване и пр. В края на месец април беше проведено обучение на лекторите на ЦРЧРРИ за работа с платформата Moodle, по време на което, освен технически указания за работа с платформата, бяха дадени и ценни методически съвети за същността на обучителното взаимодействие в електронна среда.



Семинарите, както и всички предвидени дейности по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“, се провеждат в съответствие с изготвения в началото на годината график. В края на месец май ще бъде проведен семинар на тема „Социална работа с лица и семейства в риск. Специфика при работата с клиенти в мултиетническа среда – възможности и предизвикателства“, по време на който специалисти от различни институции и организации, работещи в социалната сфера, ще получат възможност да обсъдят своя опит и различни гледни точки по темата и да допълнят своите знания.



Акцент в настоящия брой на бюлетина са започващите съвместни дейности, които ще бъдат осъществени заедно с дирекция «Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции» на МТСП в подкрепа на социалното предприемачество и корпоративната социална отговорност. Повече за тях ни разказва д-р Теменужка Златанова, началник на отдел „Жизнено равнище и демографска политика“ в Министерство на труда и социалната политика.

ОБУЧЕНИЕ НА ОБУЧИТЕЛИ ЗА РАБОТА В ЕЛЕКТРОННА СРЕДА ЧРЕЗ ПЛАТФОРМАТА MOODLE

В периода 26 - 27.04.2021г. бе проведен семинар за преподавателите в Центъра, целящ да ги запознае с основни принципи и особености на платформата за дистанционно обучение Мудъл. Това е част от цикъл обучения за обучители, които Центърът ще осъществи за всички свои настоящи и бъдещи преподаватели.

Първият ден от обучението беше осъществен в присъствена форма, като лекторът, г-жа Мария Златева, даде основни теоретични и методически насоки за работа в електронна среда, подчертавайки ролята на новите технологии в промяната на характера на самото взаимодействие с обучаваните.

Вторият ден от семинара беше проведен в изцяло електронна среда чрез платформата Moodle, като на участниците в семинара бе предоставена възможност да се запознаят с техническите възможности на осъществяване на обучителния процес чрез нея. Обучението беше излъчвано на живо посредством фейсбук страницата на Центъра, като записът от първият присъствен ден е на разположение на фейсбук страницата на ЦРЧРРИ, а от втория ден е на - в Moodle платформата на Центъра.

Потърсихме мнението на екипа на ЦРЧРРИ за това доколко и по какъв начин бяха постигнати неговите цели.





Иван Бакалов, началник на отдел „Учебна дейност“:

Това обучение е началото на един процес. Както знаят много от Вас, заедно с колегите от Агенция по заетостта, за

първи път вървим към осъществяване на регламентирано дистанционно професионално обучение, финансирано чрез държавна субсидия от Националния план за действие по заетостта. За нас до момента това беше невъзможно. Сега за първи път чрез два курса – „Програмно осигуряване“ и „Административно обслужване“, които бяха определени от нас като подходящи, осъществихме дистанционно обучение в модули с теоретична част. Идеята е с малки стъпки и предоставяйки изчерпателни емпирични данни за хода на обученията на колегите от Министерство на труда и социалната политика да вървим в посока на създаване на възможност за провеждане на професионални обучения в дистанционна форма, които са особено полезни за моментите на прекъсване на присъствените занятия. Тепърва предстоят много възможности, финансирани и с подкрепата на Европейския съюз, за които трябва да бъдем подготвени. За да се случи това, преди всичко трябва да бъдат подготвени и всички настоящи и бъдещи преподаватели на Центъра.

Мария Златева, лектор на семинара:

Важно е обучението в електронна среда да бъде включено не само при необходимост от физическо дистанциране. То трябва да бъде част от професионалното обучение изобщо, защото дава повече възможности за получаване на допълнителни знания и умения. Включването на елементи на преподаване в електронна среда може да направи по-атрактивни и присъствените занятия. Електронното обучение обогатява методите на работа с обучаемите, то е обучение от нов тип от гледна точка на педагогическите методи, а не само включване на нова технология и ние трябва ефективно да използваме възможностите, които то създава.



Виргиния Тодорова, преподавател в курсове за професионална квалификация и преквалификация и участник в семинара:

Като участник в обучението на обучители и преподавател в курсовете за незаети лица, високо оценявам факта, че Центърът полага усилия за повишаване на капацитета на своите лектори. Преди всичко, обучението беше подготвено с оглед на специфичната работа на Центъра, отчитайки профила на нашите курсисти. Чрез това обучение лекторите получиха не само практически умения за работа чрез Moodle, но и методически насоки, които са изключително важни за постигане на високо качество на обучителния процес в курсовете, финансирани по Националния план за действие по заетостта.



ЦРЧРРИ В ПОДКРЕПА НА ПОЛИТИКИТЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА И НА КОРПОРАТИВНАТА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

В подкрепа на осъществяване на политиките на Министерство на труда и социалната политика и в сътрудничество с дирекция «Жизнено равнище, демографска политика, социални инвестиции» (ЖРДПСИ) на МТСП, през 2021 г. Центърът ще работи по осъществяването на редица семинари и събития в подкрепа на насърчаването и развитието на социалната икономика и корпоративната социална отговорност. Повече за планираните събития ни разказва д-р Теменужка Златанова, началник на отдел „Жизнено равнище и демографска политика“ в Министерство на труда и социалната политика.



Г. Иванова: *Г-жо Златанова, Вие имате дългогодишен професионален опит и именно затова имате възможност да наблюдавате процесите в тяхната динамика и в цялата им комплексност. Какви са впечатленията Ви от работата на дирекцията с Центъра през годините и как ще използвате натрупания до момента опит в дейностите, които се планират съвместно в подкрепа на насърчаването и развитието на социалната икономика и корпоративната социална отговорност?*

Т. Златанова: Министерството на труда и социалната политика, като институция на изпълнителната власт, основавайки се на принципите на Европейския социален модел, е призвана да гарантира правото на достоен труд, пълноценна социална реализация и развитие, както и на адекватна социална закрила от обществото на всички български граждани и за всеки гражданин на друга държава, намиращ се на територията на Република България. За да изпълнят тази мисия, експертите от МТСП е нужно да полагат усилия, които да достигнат до хората. Естественият мост между гражданите и експертите е Центърът, който чрез обученията на служители от системата на министерството, администрацията на централната и местна власт, социални партньори и

неправителствени организации, по теми от компетентността на министъра на труда и социалната политика, е най-добрият проводник на провежданите политики. Както посочихте, моят дългогодишен опит в МТСП ми даде възможност за сътрудничество с Центъра, не само като служител в дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“, но и като експерт в областта на доходите и жизненото равнище. Дейността на Центъра се разпростира и отвъд границите на страната. Центърът работи иновативно и с международни институции. В този контекст не мога да не посоча активната подкрепа, която получихме от Центъра във връзка с организирането на семинари и серия от консултации с експерти в областта на доходите от центалата на МОТ в Женева. Те бяха изключително ползотворни не само за експертите на МТСП, но и за социалните партньори при ратифицирането на Конвенция 131 на МОТ.

Подкрепата на Центъра чрез организирането на високопрофесионални онлайн срещи с представители на МОТ, още през 2016-2017 г., когато този подход не беше толкова популярен, се оценява високо и ни дава увереност да продължим със съвместните проекти.

Целта на съвместната ни дейност през 2021г. е да се подпомогне работата на МТСП за по-нататъшно развитие на политиките, програмите и изпълнението на планове в областите на социалната икономика, корпоративната социална отговорност и доходите от труд. В момента, въпреки предизвикателствата, пред които ни изправя кризата с разпространението на COVID-19, се реализира Планът за изпълнение на стратегията за Корпоративна социална отговорност (КСО) за периода 2020 - 2021 г. Една от основните цели както на Стратегията, така и на Плана е утвърждаване водещата роля на държавата и в частност на МТСП в политиката за развитие на корпоративната социална отговорност в България. Ето защо за нас е много важно и разчитаме особено много на професионализма на екипа на ЦРЧРПИ при подготовката и организирането на серия от информационни семинари за стимулиране развитието на КСО дейности и въвеждане на инструменти за оценката им при създаване на партньорства между държавни/общински структури и представители на бизнеса, както и за обучителни семинари, специално организирани за главни секретари на държавни институции и областни администрации с оглед по-нататъшно прилагане на принципите на КСО в публичната администрация.

Г. Иванова: Може ли да разкажете какви събития конкретно ще бъдат осъществени, за кого са предназначени те и каква е основната им цел?

Т. Златанова: През настоящата година са планирани дейности, които обхващат подготовка и провеждане на разяснителни семинари, консултативни срещи, срещи за обмяна на опит и представяне на добри практики, информационни кампании, изготвяне на рекламни материали и др., и ще бъдат организирани в столицата и страната с участието на социалните партньори, представители на общинските структури, научните среди и гражданските организации за ползата от включването на КСО дейностите.

Г. Иванова: Бихте ли ни пояснили съвсем накратко защо е необходима подкрепа за развитието на политиките в областта на доходите, демографското развитие социалната икономика и насърчаване на корпоративната социална отговорност?

Т. Златанова: Хората са най-важният и ценен ресурс с тяхното здравословно състояние, образование, квалификация, способности и умения. Политиката в областта

на жизненото равнище е част от социалната политика на правителството и нейното изпълнение в средносрочен план е сред ключовите приоритети. Създаването на съвременни мерки, които са хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз, води до намаляване на неравенството и бедността сред работещите, постигането на социална кохезия и създаването на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище.

През последните години социалната и солидарна икономика е обособен и икономически устойчив сектор с нарастващ обем на социалните инвестиции, който има положителното социално въздействие по отношение на достъпа до заетост, социалното включване, самостоятелния начин на живот и жизненото равнище на уязвимите групи от лица. Развива се в рамките на многообразие от форми на сътрудничество между субектите на социалната и солидарна икономика, конвенционалния бизнес, гражданите и органите на централната и местна власт. Работодателите, органите на административните структури и гражданските организации въвеждат и прилагат принципите на корпоративната социална отговорност. Потребителите подкрепят социално-отговорния бизнес, който интегрира иновативни модели на управление. Политиката е свързана с аналитичното изграждане, консултиране и приложение на целенасочен инструментариум за провеждане на интегриран подход със заинтересованите страни, който да гарантира в оптимална степен взаимовръзката между подходящите тенденции и обективни социално-икономически показатели. Оказва значително и положително въздействие по отношение на планиране, координация и мониторинг при изпълнението на приоритетите на стратегическите документи за демографско развитие от ангажирания институционален състав. Отразява съвременните тенденции за трансформация на икономиката в посока на мултиплициране на социалното ѝ въздействие чрез насърчено въвеждане на иновативни управленски и предприемачески модели.

Политиката за демографско развитие е насочена към цялото население на Република България и обхваща трите основни фази на човешкия жизнен цикъл (младост, трудоспособна възраст и пенсионна възраст) и МТСП е отговорно за разработването и провеждането на мониторинга, както и на отчитането на напредъка в сферата на демографската политика.

Г. Иванова: Какви са очакванията Ви за съвместна работа с Центъра в контекста на реализираните до момента съвместни проекти?

Т. Златанова: Дирекция ЖРДПСИ има натрупан положителен опит в работата с ЦРЧРРИ по съвместни инициативи и проекти, включително и такива с бюджетно финансиране. През 2017 г. успешно бе изпълнен съвместен проект по развитие на сътрудничество в сферата на демографската политика. През 2018 г. и 2019 г. със заповеди на министъра на труда и социалната политика бяха проведени кръгли маси, три консултативни срещи с чуждестранно участие, обучителни семинари, работни срещи-дискусии и др. Съвместната ни работа досега се характеризира с точност, акуратност, много добро качество на услугите, постигане на целите в определените срокове и ефективно изразходване на средствата. Дирекция ЖРДПСИ разчита на екипа на Центъра поради тяхната експертиза, дългогодишен опит и професионализъм в работата. Ето защо за нас е винаги е било удоволствие да работим заедно.

Редакционният екип на бюлетина благодари на г-жа Теменужка Златанова за интервюто!

ТЕКСТООБРАБОТВАНЕ

Период на провеждане: 10 май – 5 юли 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

Курсът по текстообработка е предназначен за незаети лица, които по време на обучението си ще придобият познания за работа с основните компютърни програми, необходими за изпълнението на стандартни офис задачи. Те ще развият умения за намиране на информация, за участие в подготовката и разработването на техническа и технологична информация, осъществяването на оперативна дейност, свързана с обработването на документи – въвеждане, разпечатване и обмен на текстови файлове, както и работа с електронни таблици. След приключване на обучението си курсистите ще познават изискванията на нормативните документи, регламентиращи съответните дейности и ще умеят да се справят с административните процедури при изпълнението на стандартни офис задачи.

Всички успешно завършили участници ще получат първа степен на професионална квалификация по професия „Оператор на компютър“ и съответното свидетелство за придобитите компетенции.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

ПРОИЗВОДСТВО НА КУЛИНАРНИ ИЗДЕЛИЯ И НАПИТКИ

Период на провеждане: 10 май – 2 септември 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

По време на обучението си участниците ще се запознаят с всички задължителни модули, изисквани за практикуването на професията „Готвач“. Освен специфичната професионална подготовка, в програмата за обучение са включени и часове, засягащи нормативните документи за безопасност на храните, правната регламентация на трудовия процес и екипната работа. В обучението са предвидени и часове по английски език. На базата на успешно приключилата теоретична подготовка в края на обучението си всеки курсист ще получи възможност да усъвършенства придобитите умения по време на осигурена практика в някои от добрите столични ресторанти.

Успешно завършилите курсисти ще получат свидетелство за професионална квалификация, а придобитите умения ще подпомогнат успешната им реализация на пазара на труда.

За информация и записване:

Нина Стоянова, nina_stoyanova@chrdri.net

АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ

Период на провеждане: 10 май – 2 септември 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В този четиримесечен курс ще бъдат включени 15 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. В обучението са застъпени дисциплини, които ще подпомогнат обучаваните в ефективното им участие в работа в екип, ще ги запознаят с трудово - правната регламентация на професията и организацията на трудовия процес. Особено важни са предвидените практически занятия за работа със съвременни продукти и технологии, необходими за ефективно функционираща администрация, за осигуряване на безопасни условия на труд при боравенето със съответната техника, познаване на правилата при изготвяне на различни документи, съпътстващи административната работа. Участниците ще придобият и знания и умения, които ще им помогнат да познават правилата на бизнес протокола и етичните норми за работа в екип.

Успешно завършилите курсисти ще получат втора степен на професионална квалификация и съответния документ, удостоверяващ техните компетенции – свидетелство за професионална квалификация.

За информация и записване:

Милан Миланов, milan_milanov@chrdri.net

КОМПЮТЪРНИ УМЕНИЯ

Период на провеждане: 10 – 18 май 2021 г.

Обучение по ключова компетентност, финансирано със средства по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В периода 10 – 18.05.2021 г. 12 безработни лица от бюрата по труда в гр. София ще опреснят своите знания в сферата на дигиталните ключови умения, което е важна предпоставка за протичане на курса за професионална квалификация „Оперативен счетоводител“, в който те ще бъдат включени.

Учебната програма обхваща подготовка по базови компютърни програмим като MS Word, MS Excel и MS Power Point, както и основни познания по операционна система MS Windows и работа в интернет с различни браузъри.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

ОПЕРАТИВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ

Период на провеждане: 19 май – 15 юни 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В обучението ще вземат участие безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще бъдат обучени по част от професията в рамките на програма от 150 учебни часа, съгласно Закона за професионалното образование и обучение, държавните образователни изисквания за професията „Оперативен счетоводител“, утвърдени в Наредба № 27 от 09.01.2012 г. за придобиване на квалификация по професията, и в съответствие с последните регламентирани изисквания на Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО). По време на курса участниците ще придобият знания и умения относно правилата за поддържане на безопасна работа с оборудването и техниката на работното място; правата и задълженията на работника в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател; основните икономически категории; нормативната уредба, регламентираща счетоводната дейност; счетоводните операции и технологията на осъществяването им и пр. Обучението ще завърши с полагане на изпит по теория и практика.

На участниците, които завършат курса успешно, ще бъде издадено Удостоверение за придобиване на част от професия съгласно Наредба №4/16.04.2003 г. на МОН.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

ОЗЕЛЕНЯВАНЕ И ЦВЕТАРСТВО

Период на провеждане: 13 май – 7 юли 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В курса ще вземат участие 12 незаети лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ на АЗ по местоживееене. Знанията, които курсистите придобиват в този курс за професионална квалификация, включват запознаване с правилата за безопасна работа според спецификата на професията и придобиване на умения за боравене със съответните сечива и инструменти. Основна част от курса е запознаването с морфологичните особености на растенията, биологичната характеристика и живота на парковите растения, основните видове декоративна растителност и начините за нейното производство и отглеждане, предварителната подготовка на терена за озеленяване, както и правилата за изготвяне на планова композиция на паркови обекти. Теоретичната подготовка на курсистите ще бъде продължена от практическо обучение, в резултат на което те ще могат да разпознават основните видове декоративна и паркова растителност, да размножават, произвеждат и отглеждат различни растителни видове, ще са

в състояние да затревяват терени и засаждат декоративни дървета, храсти и цветя съгласно технологичните изисквания на работа. В обучението са включени теми по изработване и поддръжка на подходящи паркови композиции.

Всички успешно завършили участници ще получат Свидетелство за придобита първа степен на професионална квалификация „Работник в озеленяването“.

За информация и записване:

Нина Стоянова, nina.stoyanova@chrdri.net

ЛИДЕРСКИ УМЕНИЯ

Период на провеждане: 17 - 21 май 2021 г.

Обучение по ключова компетентност, финансирано със средства по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В рамките на 40 учебни часа, обучаемите ще повишат своите лидерски умения в курса по ключова компетентност „Инициативност и предприемачество“. Обучението е предназначено за курсистите, които ще бъдат включени в курс за професионална квалификация „Малък и среден бизнес“. Участниците в обучението ще разгледат същността на емоционална интелигентност и управление на емоциите, ще повишат своите комуникативни и лидерски умения.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат по образец на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana.stoimcheva@chrdri.net

МАЛЪК И СРЕДЕН БИЗНЕС

Период на провеждане: 26 май – 21 юни 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В курса ще вземат участие 12 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще придобият знания за основни правила за безопасна работа с оборудването и техниката на работното място, правата, задълженията си като участници в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател, за правната рамка за развитие на малкия и средния бизнес в България и ще се запознаят с основните елементи на маркетинговата политика. По време на обучението ще бъде обърнато внимание на основните механизми на счетоводната отчетност, първичните счетоводни документи, опростения бюджет на малко предприятие (разпределяне на финансовите ресурси по приоритети), както и на предприемачеството като дейност. Участниците ще имат възможност да упражнят получените

теоретични знания в рамките на практически занятия, по време на които с подкрепата на опитни преподаватели по специалността ще могат да изготвят бизнес план и финансови разчети.

Всички участници, които завършат курса успешно, ще придобият удостоверение по образец на МОН за владение на част от професия „Малък и среден бизнес“, а получената подготовка ще бъде полезна и за започване на собствен бизнес.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

СОЦИАЛНА РАБОТА С ЛИЦА И СЕМЕЙСТВА В РИСК. СПЕЦИФИКА ПРИ РАБОТАТА С КЛИЕНТИ В МУЛТИЕТНИЧЕСКА СРЕДА – ВЪЗМОЖНОСТИ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Семинар, 27 - 31 май 2021 г.

Форма на обучение: видеоконферентна

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

Обучението е предназначено за служители от МТСП, РДСП и социални работници от ДСП на АСП, АКСУ, ДАЗД, други централни и териториални администрации, общини, социални партньори и НПО, предоставящи услуги в общността.

По време на семинара участниците ще разширят и задълбочат познанията си относно политиката на социално включване при работа с лица и семейства в риск, както и за актуалните промени в нормативната рамка, определяща социалната работа с лица и семейства в риск, ще развият умения за прилагане на съвременни подходи и методи за социална работа по случай на лица и семейства в риск и за междуинституционално взаимодействие при работа с клиенти в мултиетническа среда. Сред основните теми, които ще бъдат разгледани по време на видеоконферентния семинар, са същността и особеностите на съвременната политика на социално включване при работа с лица и семейства в риск, актуална нормативна уредба, системата на социално подпомагане и социална закрила в Р България, подходите и методите в социалната работа за лица и семейства в риск, социална работа по случай и социални услуги в общността и в специализираните институции, подходи при работа с маргинализирани групи и др.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net, 0882 82 66 91

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

Габриела Николова - главен експерт

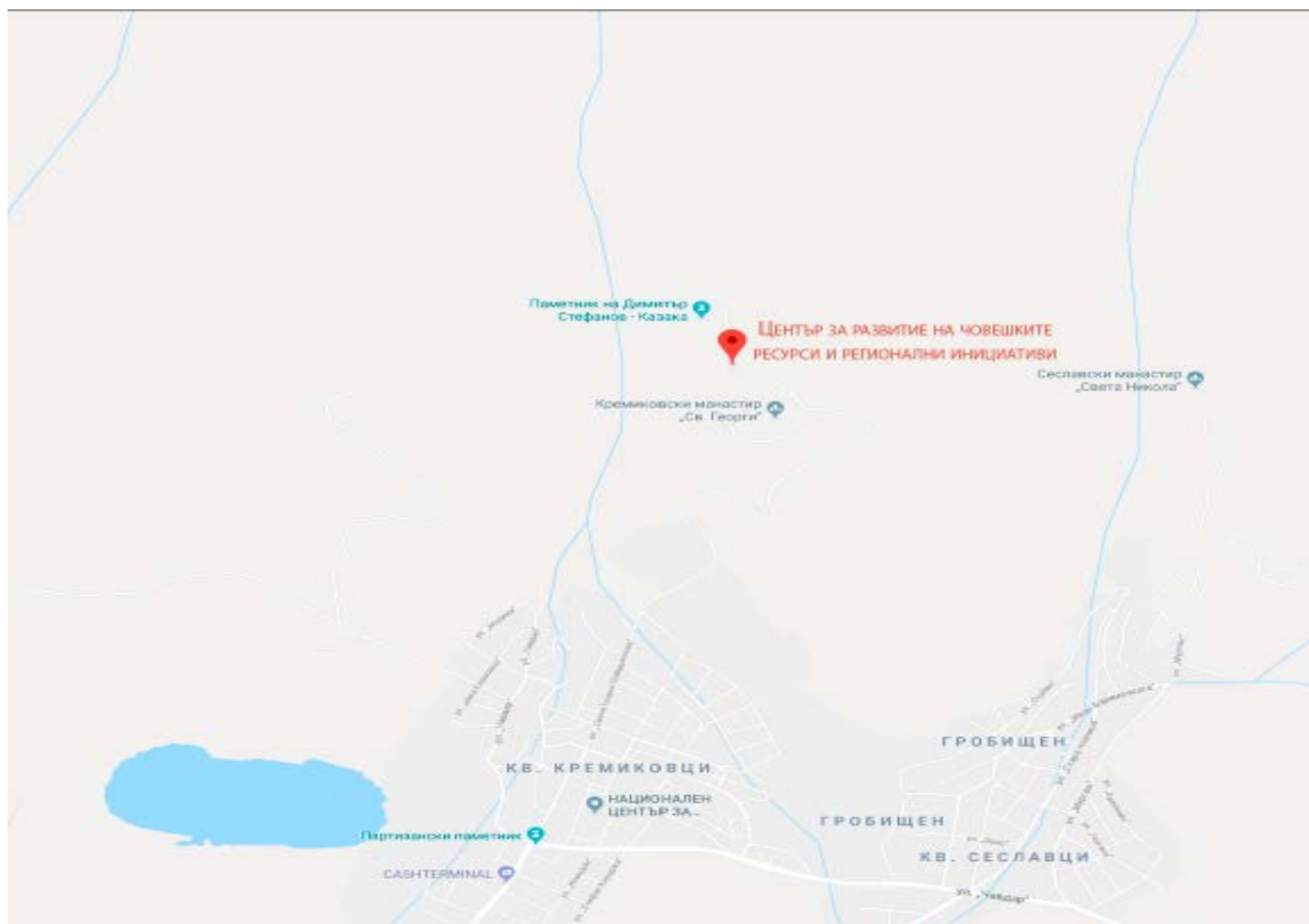
Петя Стоянова - главен експерт

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ