



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



СЕПТЕМВРИ 2020

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



НАШИТЕ КУРСИСТИ СПОДЕЛЯТ



КАК ЗАПОЧВА ПЛАНИРАНЕТО НА
УЧЕБНАТА ГОДИНА В ЦРЧРРИ?



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ СЕПТЕМВРИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

НА ФОКУС



Есента в Центъра продължава с провеждането на семинари по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ по строго специализирани теми, които целят повишаване на знанията и уменията на служители съответните администрации. През месец септември ще бъде проведен семинар, посветен на темата за института на осиновяването и ролята на социалните работници в процеса на подготовка, мониторинг и последваща оценка на този процес, а в началото на октомври се планира семинар, чиято тема ще са правомощията на инспекторите, работещи в ИА ГИТ и тяхната контролна роля при наемането на лица, граждани на трети държави на работа в Р България.

При спазване на всички противоепидемични мерки продължава и провеждането на обучения по Националния план за действие по заетостта за 2020 г. През

месеца започват курсове за придобиване на професионална квалификация по специалност „Текстообработване“, както и по новата за портфолиото на ЦРЧРРИ специалност „Икономика и менджмънт“.

Интервюто на настоящия брой на месечния бюлетин на Центъра е посветено на спецификата в подготовката на обученията за незаети лица за следващата учебна година. По темата разговаряхме с г-жа Лина Костадинова, главен методист на Центъра и дългогодишен експерт в ЦРЧРРИ.



НАШИТЕ КУРСИСТИ СПОДЕЛЯТ

В началото на месец септември приключиха теоретичните занятия на един от курсовете, който беше прекъснат от епидемичната криза – „Административно обслужване“. Успешно завършили теоретичната си подготовка курсисти започнаха едномесечния си стаж в различни институции, който ще ги въведе в реалната работна обстановка и ще им създаде реална представа за естеството на административната работа. В този особено важен за тях момент нашият екип се среща с тях, за да ги попита за очакванията им за бъдещата им работа и новата посока, в която ще опитат да поемат, независимо от трудностите на настоящия момент.



Боряна Венкова: Денят, в който се върнах от летен отпуск, ми бе връчено предложение да напусна работата си срещу обещание от четири brutни работни заплати и това след повече от 9 години стаж в тази фирма! Обидата и омерзението ми бяха огромни! Нещата се бяха променили. Мотивацията се промени. А когато това се случи - човек просто става и си тръгва.

След шест месеца посещения на работните ателиета, организирани от Бюрото по труда - Възраждане, психоложката /Людмила Лилова/ ме попита директно защо не се запиша в

някой от курсовете, които предлагат. Бях кандидатствала за курса за програмисти и този за административно обслужване през октомври 2019 г. За първия се оказа, че не съм много добра по английски език, а за втория нямаше места. Така, по нейна препоръка, отново подадох заявление за курса по административно обслужване, който започваше на 9-ти март и за моя най-голяма радост ме одобриха.

Поглеждайки назад във времето разбирам, че за тези месеци обучението в ЦРЧРРИ е било необходимо като червило за всяка жена. Курсът ми даде ми самочувствие, увереност, че нещата могат да се случват! Чувствах се харесвана, забавна и ...търсена!

Припомних си доста неща, а и придобих много нови знания. Намерих приятели и съмишленици!

Стажът ще ми покаже дали работата в държавната администрация е подходяща за мен или не. Бих искала да работя в някое от Бюрата по труда - София, затова записах стаж към Агенцията по заетостта. Уверена съм, че това ще се случи.

Благодаря за търпението, което от хората от Центъра проявиха към всички нас.



Дарена Николова: Винаги съм харесвала работата с документите, научаването на нови неща и възможността за надграждане на компетенциите ми! Курсът напълно оправда очакванията ми, като освен знания ми даде възможност да опозная колегите си, да се забавляваме заедно и да отстояваме общото благо. Днес започна моя стаж - има много нови неща да науча, беше интересно и „от кухнята“!

Силно се надявам да започна работа там, ако ли не има много други фирми, които могат да предложат нещо! Сигурна съм, че този стаж и курс ще са ми от полза!

Петя Спасова: На курса се записах, защото ми се стори доста интересен и дава много добри възможности за реализация в тази насока. Обучението оправда напълно очакванията ми, научих много нови и полезни неща.

От стажа очаквам да науча как работи институцията, да навляза в материята и да се реализирам в тази насока, а именно - в държавната администрация.

Най-искрени благодарности на всички преподаватели и персонала на Центъра. Бяхте страхотни и ме накарахте да се почувствам на мястото си, да посещавам курса с удоволствие. Намерих много нови приятели - БЛАГОДАРЯ ВИ И ВИ ПОЖЕЛАВАМ ОЩЕ МНОГО ДОВОЛНИ КУРСИСТИ!!!



КАК ЗАПОЧВА ПЛАНИРАНЕТО НА УЧЕБНАТА ГОДИНА В ЦРЧРРИ?

ИНТЕРВЮ С ГЛАВНИЯ МЕТОДИСТ НА ЦРЧРРИ, Г-ЖА ЛИНА КОСТАДИНОВА

Обученията в Центъра се предхождат от дълъг период на внимателно планиране и подготовка, който притежава своята специфика в зависимост от това дали става дума за семинари по изпълняваните проекти или за курсове, финансирани по Националния план за действие по заетостта (НПДЗ). Работата по планирането на учебната година започва през есента на предходната с проучване на темите, които са най-релевантни и необходими в конкретната ситуация. Планирането на обученията по НПДЗ за 2021 г. е предизвикателство, доколкото трябва да бъде особено внимателно анализирана засилената необходимост от квалификационни курсове вследствие на динамика на пазара на труда.

По темата разговаряхме с г-жа Лина Костадинова, експерт с дългогодишен опит в планирането на обучения и главен методист на Центъра.

Г-жо Костадинова, бихте ли ни разказали за основните фактори, които са в основата на подбора на курсове по НПДЗ за следващата учебна година?

Лина Костадинова: Центърът разполага с три основни инструмента, които са в основата на тематичния подбор и подготовката на курсовете за безработни лица за следващата учебна година. На първо място това са официалните статистики и доклади на институциите, които следят развитието и тенденциите на пазара на труда. Заедно с това, правим и теренно проучване сред най-популярните сайтове за обяви за работа, за да се види кои са най-търсените специалности в конкретния момент. Информацията постъпва неофициално и през организаторите на обучения, които всекидневно работят заедно с колегите от бюрата по труда и по този начин ние имаме предварителна



представа за данните, които така или иначе се обобщават на централно ниво в края на годината в официалните отчети, като се има предвид съответно търсенето и предлагането на работна сила.

Третият източник са оценките на текущите обучения, изготвяни въз основа на ROIT методиката и обобщаващите доклади, които получаваме от

статистическия екип на Центъра. Те ни показват нивото на удовлетвореност на обучаемите, приложимостта на получените знания и тяхната практическа насоченост. Това е информация за качеството на всеки отделен курс в портфолиото на ЦРЧРРИ, която ни показва дали си заслужава да го включим в плана за следващата учебна година.

Т.е. това е първият етап на подготовката на темите за предстоящата учебна година, който се случва около три – четири месеца преди същинското ѝ начало.

Лина Костадинова: Да, това проучване се осъществява в края на всяка предходна година. Следващата стъпка е цялата тази информация да се обобщи в доклад, който се представя на методически съвет. Това е един от органите на управление на Центъра за професионално обучение към ЦРЧРРИ, който отговаря за качеството на учебната дейност. На базата на тези резултати се решава кои специалности да влязат в графика за следващата учебна година и дали има необходимост от предприемането на стъпки по лицензирането на нови специалности.

Какви са предизвикателства, които очаквате при изработването на годишния план за следващата 2021 г.?

Лина Костадинова: До момента, в предишните две-три години, имахме относително устойчиви тенденции в търсенето и предлагането на работна сила и няхме големи сътресения. Във връзка с пандемичната криза,

която започна през тази година и се очаква да даде силно отражение през следващата, според мен, ситуацията ще бъде коренно променена. В този момент е особено важно да се анализират много внимателно данните, които ще бъдат изнесени от Агенция по заетостта и да се прецени дали специалностите, за които Центърът за професионално обучение към ЦРЧРРИ притежава лиценз, са сред най-търсените и е необходимо да се предприемат стъпки по лицензирането на нови, като срокът за това изтича в края на месец януари. Считам, че следващата година ще е истинско предизвикателство, пазарът на труда ще бъде много различен, от всичко, на което сме свикнали досега и ние трябва да съумеем да се впишем в динамиката на тези процеси.

Можете ли да ни споделите в аванс дали има вече планове за закупуване на ново оборудване и обзавеждане на нови кабинети във връзка с осъществяването на курсове по Националния план за действие по заетостта.

Лина Костадинова: Вземането на такива решения е възможно само след доказването на потребност от определен вид обучения, за които е необходимо съответното професионално оборудване. Иначе няма да има смисъл. За мен ключовият момент е да се изготви добър анализ на това какво ще бъде търсенето на пазара на труда и да се види по какъв начин то кореспондира с нашите лицензирани специалности. Разбира се, обновяването на материалната база е нещо необходимо и важно, но е задължително то да бъде внимателно планирано, така че да отговаря на действителните потребности.

Как се постъпва в работата по курсове, за които Центърът вече притежава лицензия? Не е тайна, че понякога ситуацията на пазара на труда е толкова динамична, че работодателите очакват овладяването на нови компетенции в рамките на определена професия и изискванията им към постъпващите на работа са все по-високи. По какъв начин ЦРЧРРИ подготвя курсистите си, така че да са конкурентноспособни в тази непрекъснато променяща се ситуация?

Лина Костадинова: От гледна точка на съставяне на програмите, това „динамично развитие на пазара на труда“ не се отразява чак толкова бързо.

Изработването на всяка учебна програма трябва да бъде съобразено с действащите нормативни документи. По някой път тяхната актуализация и синхронизация отнема повече време, което съотнесено към динамиката на развитие на някои сфери на труда, като при новите технологии напр., може да затрудни работата ми на методист, но така или иначе нищо не ограничава включването на новото знание в учебния материал, дори и да не е отразено в съответната изпитна програма или държавен стандарт.

В този процес активно участват преподавателите, с които работим заедно и по обновяването на учебните материали. Възможност за включване на допълнителна и актуална информация предоставят и часовете по производствена практика, които са важен фактор за развиване на необходимите умения у обучаемите. Като цяло може да обобщим: всички учебни програми в Центъра подлежат на ежегодна ревизия и обновяване, ако се отчете такава необходимост. След вземането на решение на Методическия съвет за включването на определена специалност в учебния календар, методистът на Центъра задължително прави анализ на съществуващите програми по съответните специалности, така че те да отговарят напълно на нормативните изисквания и актуалните потребности от знания и умения за упражняването на определена

професия. Неоценима помощ в това отношение ни оказват и лекторите по съответните модули, които са практики в съответните професии и постоянно ни представят обратна връзка от непосредствената си работа с курсистите, така че да сме им максимално полезни в усвояването на нови професионални умения.

През тази година Центърът поднови в графика си курса по специалност „Икономика и мениджмънт“ с актуализирана програма, който ще стартира през месец септември. Бихте ли ни споделили какви са очакванията Ви от него и какво доведе до включването му в учебния график за 2020 г.?

Лина Костадинова: Относно наличието му в графика - вече направих обяснение как се случва това...

Очакванията са за интерес от страна на безработните лица към този курс, не само защото по наименование звучи сериозно, но и защото съдържателно програмата е много добре изпълнена. Освен задължителната професионална подготовка по здравословни и безопасни условия на труд, икономика и мениджмънт, в рамките на обучението са включени часове по отраслова подготовка по трудово право и организация на трудовия процес, маркетинг, обща организация на фирмата и фирмено счетоводство. Специфичната професионална подготовка набляга върху организация и управление на търговската дейност, технологии и механизми на търговските операции и управление на риска в тази сфера.

Повече информация за този и за другите курсове за незаети лица може да бъде намерена в специално подготвените от екипа ни флаери, които са предоставени на бюрата по труда и са публикувани на нашата интернет страница на адрес: <https://www.chrdri.net/bq/category/27>

**Редакционният екип на
бюлетина благодари на г-жа Лина
Костадинова за интервюто!**

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ СЕПТЕМВРИ

ИКОНИМИКА И МЕНИДЖМЪНТ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 8 СЕПТЕМВРИ – 5 ОКТОМВРИ 2020 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА
ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2020 г.

В рамките на 40 учебни часа, обучаемите в този изцяло нов за портфолиото на Центъра курс 12 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживее, ще имат възможност да се запознаят с основни икономически дисциплини и впоследствие да реализират своите знания в различни предприятия и фирми на пазара на труда или да продължат своето обучение за придобиване на трета степен на професионална квалификация по професия „Икономист“.

Преминалите обучението ще имат познания за основните икономически категории, нормативната уредба, регламентираща търговско-икономическата дейност, работа и изготвяне на първични счетоводни документи, управление на риска в търговската дейност и др.

Всички успешно завършили обучението си курсисти ще получат удостоверение по образец на МОН за владее на част от професия „Икономист“.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

ТЕКСТООБРАБОТВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 8 СЕПТЕМВРИ – 9 НОЕМВРИ 2020 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА
ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2020 г.

Курсът по текстообработка е предназначен за незаети лица, които по време на обучението си ще придобият познания за работа с основните компютърни програми, необходими за изпълнението на стандартни офис задачи. Те ще развият умения за намиране на информация, за участие в подготовката и разработването на техническа и технологична информация, осъществяването на оперативна дейност, свързана с обработването на документи – въвеждане, разпечатване и обмен на текстови файлове, както и работа с електронни

таблицы. След приключване на обучението си курсистите ще познават изискванията на нормативните документи, регламентиращи съответните дейности и ще умеят да се справят с административните процедури при изпълнението на стандартни офис задачи.

Всички успешно завършили участници ще получат първа степен на професионална квалификация по професия „Оператор на компютър“ и съответния сертификат за придобитите компетенции.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

СОЦИАЛНА РАБОТА С ПРИЕМНИ РОДИТЕЛИ, КАНДИДАТИ ЗА ОСИНОВИТЕЛИ И ОСИНОВИТЕЛИ. НАСОКИ ЗА ПОДГОТОВКАТА НА ДЕЦАТА ЗА ОСИНОВЯВАНЕ

СЕМИНАР, 24 – 25 СЕПТЕМВРИ 2020Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за социални работници от ДСП на АСП и от структури към общините, служители на експертни длъжности от ДАЗД и социални работници от НПО, работещи в сферата на закрила на детето.

Обучението има за цел да усъвършенства знанията и практическите умения относно прилагането на нормативната уредба, касаеща института на осиновяването, да повиши компетентностите на участниците при извършване на проучване на кандидат-осиновителите и при подготовката на детето и осиновителите за осиновяване и познанията им относно изготвяне на доклад за наблюдение, оказването на подкрепа и насочването към социални услуги в следосиновителния период.

По време на семинара ще бъде подробно представена и дискутирана нормативната уредба, касаеща института на осиновяването и ще бъдат обсъдени в практически аспект всички моменти от този процес, като консултиране и информиране на кандидат-осиновителите, обучението и и даването на методически насоки за подготовката на дете за осиновяване, подкрепата на осиновителското семейство в процеса на адаптация на детето и следосиновителното наблюдение, както и предоставянето на социални услуги в подкрепа на осиновителното семейство и детето.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

**Повече информация за обученията за 2020 г.
можете да откриете на адрес:**

<http://chrdri.net/bg/category/32/katalog-na-seminarite-za-2020-g>

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

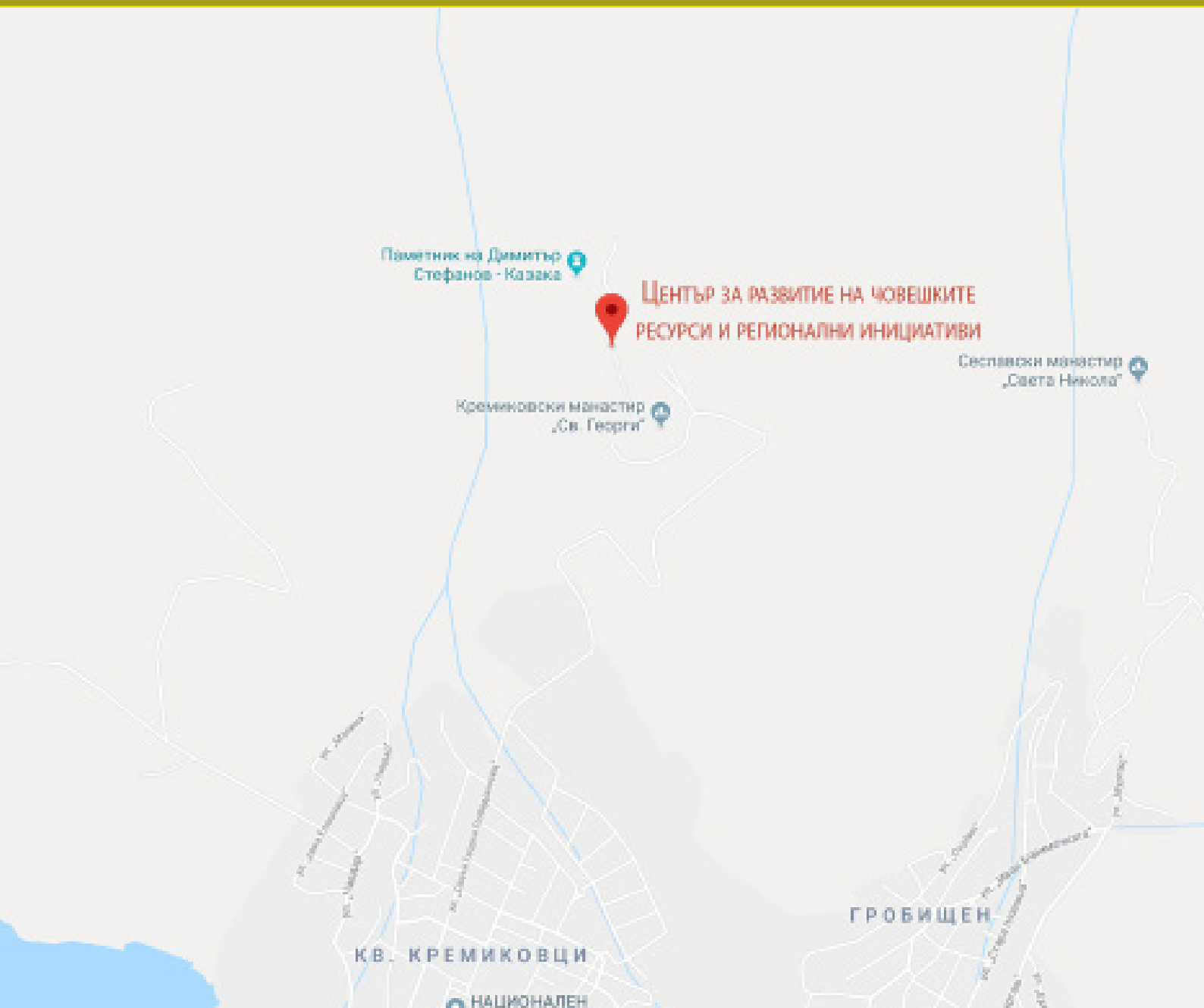
Лилия Бонева

Бюлетинът се финансира от ОПРЧР 2014–2020 г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третираны по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ