

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
**ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
 И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ**

София 1849, кв. Кремиковци, тел./факс: +359 2 994 70 18, +359 2 994 70 38, www.chrdri.net

УТВЪРДИЛ:

АЛЕКСАНДЪР ШОПОВ
ДИРЕКТОР НА ЦРЧРРИ



**АНТИКОРУПЦИОННИЯ ПЛАН
 НА**

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ ЗА 2019 Г.

Координатор на мерките в областта на превенцията и противодействие на корупцията, вкл. и мерките по разработването и изпълнението на антикорупционния план е началник на отдел „АФД“ в ЦРЧРРИ

I. Корупционен риск - управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/Причини за неизпълнение
1.1.Преглед и актуализиране на вътрешноведомствените актове в сферата на управление на финансовите и материалните активи с	организационна насоченост/ промени в нормативната уредба	Осигуряване на прозрачна и законосъобразна институционална среда при управлението, разпореждането и	преглед в края на 2019 г. и актуализиране при законодателни промени	Извършен преглед и актуализиране на вътрешните актове	Главен счетоводител на ЦРЧРРИ Директор на ЦРЧРРИ	

оглед недопускане на прояви на рискове от корупционни практики и гарантиране на интегритета на управленските процеси		разходването на бюджетни средства, активи, вкл. обществени поръчки				
1.2.Ротация на служители, участващи в комисиите за провеждане на процедури по ЗОП	кадрова насоченост	Осигуряване на независимост и обективност на комисиите по ЗОП	постоянен	Брой комисиии с ротация на членовете при провеждане на процедури по ЗОП	Директор на ЦРЧРРИ	
1.3.Включване при възникнала необходимост и на външни експерти в екипите по изготвяне на техническа спецификация при изготвянето на обществени поръчки по ЗОП	организационна и кадрова насоченост	Превенция на нередности и измами, с което ще се намали рискът от евентуални лоши практики при избор на изпълнител	постоянен	Идентифицирани грешки, свързани с изпълнението на сключените договори;	Директор на ЦРЧРРИ	

II. Корупционен риск - извършване на контролни дейности

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Причини при неизпълнение
2.1.Поддържане и обслужване на: - Интернет форма за подаване на сигнали, достъпна на интернет страницата на ЦРЧРРИ - електронна поща за	организационна насоченост	Осигуряване на канали за подаване на сигнали съдържащи твърдения за корупционен риск	постоянен	Брой извършени проверки по сигнали за корупция и конфликт на интереси,	Директор на ЦРЧРРИ	

подаване на сигнали.				които са установили потвърждение на твърденията в сигнала		
2.2.Поддържане на регистър/книга за сигнали/препоръки за участниците в обучения към лекторите и съдържанието на програмите в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи	организационна насоченост / промени във вътрешната нормативна база	Текущ контрол относно постъпилите сигнали/препоръки от участниците в обучения и предприетите действия	постоянен	Брой подадени и проверени сигнали; Брой получени препоръки от участниците в обучения и предприети действия.	Служител, който е определен да води и поддържа регистъра/книгата Директор на ЦРЧРРИ	
2.3.Предоставяне на обобщена информация до Инспектората на МТСП за постъпили сигнали, съдържащи твърдения за корупционно поведение и прояви, конфликт на интереси и несъвместимост, предприети действия и резултати	организационна насоченост	Предприемане на своевременни действия от ЦРЧРРИ като ВРБ към министъра на труда и социалната политика при постъпили сигнали, съдържащи твърдения за корупционно поведение и прояви, конфликт на интереси и несъвместимост.	постоянен	Брой постъпили сигнали, за които Инспекторатът е информиран и при необходимост е предприел последващи действия за проверка на предприетите действия от ВРБ	Директор на ЦРЧРРИ	

III. Корупционен риск - празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове						
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Причини при неизпълнение
3.1.Периодичен преглед и актуализиране на вътрешно- ведомствените актове с оглед недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни практики, противоречива практика и попълване на празноти в нормативната уредба	организационна насоченост/ промени в нормативната уредба	Актуална и съответстваща на законодателството вътрешно-нормативна уредба	преглед в края на второто полугодие на 2019 г. и актуализиране при необходимост	Брой актуализирани вътрешни правила и процедури	Директор на ЦРЧРРИ Началници на отдели „Учебна дейност“ и „Административно-финасова дейност“	
IV. Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства						
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Причини при неизпълнение
4.1.Повишаване на компетенциите в сферата на превенцията и противодействието на корупцията на служителите чрез провеждане/включването им в обучения и семинари с антикорупционна	организационна насоченост	Повишаване на знанията и опита за снижаване на риска от корупция	на годишна база	Брой обучени служители и брой проведени обучения	Директор на ЦРЧРРИ	

насоченост и/или провеждането на инструктажи						
V. Мерки за публичност						
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Изпълнение/ Причина за неизпълнение	
5.1.Създаване на официалната интернет страница на ЦРЧРРИ на раздел „Антикорупция“	юни 2019 г.		Директор на ЦРЧРРИ			
5.2.Оповестяване на официалната интернет страница на ЦРЧРРИ в раздел „Антикорупция“, където е относимо, на информация с антикорупционна насоченост: - информация относно съществуващите канали за достъп за подаване на сигнали, вкл. сигнали за корупция, несъвместимост и конфликт на интереси; - вътрешно-нормативни актове с антикорупционна насоченост.	юни 2019 г.		Директор на ЦРЧРРИ			
VI. Проведени обучения с антикорупционна насоченост през 2019 г.						
Брой на проведените обучения	Брой на обучени служители			Теми, по които са проведени обучения		