ПОНЕДЕЛНИК 27.04.2015 г.

Регистрация на участниците и попълване на въпросник за предварителна самооценка

ОП РЧР 2014 – 2020 г. – принос към целите на Стратегията на Съюза за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж (Стратегия Европа 2020) в областта на заетостта и социалното включване. Европейски социален фонд и Инициатива за младежка заетост – финансиращи фондове за ОП РЧР. Стратегическа насоченост на инвестициите на ОП РЧР 2014 – 2020 г. Тематични цели

Лекция - презентация. Въпроси и отговори

10:00 - 11:30

Кафе - пауза **11:30 – 11:45**

Приоритетни оси и инвестиционни приоритети на ОП РЧР в сферата на пазара на труда и социалното включване. Специфични цели на ОП РЧР 2014 – 2020 г., примерни дейности, целеви групи и потенциални бенефициенти

Лекция - презентация. Въпроси и отговори

11:45 – 13:15

Обяд **13:15 - 14:00**

Приоритетни оси и инвестиционни приоритети на ОП РЧР в подкрепа модернизацията на институциите (работещи в сферата на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията). Транснационално сътрудничество. Специфични цели на ОП РЧР 2014 – 2020 г., примерни дейности, целеви групи и потенциални бенефициенти

Лекция - презентация. Практическа работа в група, дискусия

14:00 – 15:30

Кафе - пауза **15:30 – 15:45**

Очаквани резултати по инвестиционни приоритети и специфични цели. Индикатори за изпълнение. Индикатори за резултат

Презентация. Въпроси и отговори

15:45 – 17:15

Обобщение на работата от деня **17:15 - 17:30**

ВТОРНИК 28.04.2015 г.

Запознаване с формуляр за кандидатстване, документи по програмата и нормативни документи. Подготовка на проектно предложение за кандидатстване (концепция) по ОП РЧР 2014 – 2020 г. Възможности за реализация

Презентация, практическа работа по групи

10:00 - 11:30

Кафе - пауза

11:30 – 11:45

Подготовка на проектно предложение за кандидатстване (концепция) по ОП РЧР 2014 – 2020 г. Възможности за реализация (продължение)

Практическа работа по групи **11:45 – 13:15**

Обяд **13:15 – 14:00**

Индикативна годишна работна програма 2015 г. – обявени операции в периода 2014 – април 2015 г.

Презентация, работа по групи **14:00 – 15:30**

Кафе - пауза **15:30 – 15:45**

Индикативна годишна работна програма 2015 г. – предстоящи операции до края на 2015 г.

Презентация, работа по групи **15:45–17:15**

Обобщение на работата от деня. Оценка и закриване на семинара **17:15 - 17:30**

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

кв. Кремиковци 1849

телефони: 02/ 994 70 18, 02/ 994 70 38
0882 82 66 74, 0882 82 66 82, 0882 82 66 71

Обучението се осъществява в рамките на Споразумение между Международния обучителен център на МОТ и ЦРЧРРИ



PM-FF-26-15

Приоритетни оси, инвестиционни приоритети и специфични цели на ОП РЧР 2014 - 2020 г. Практически насоки в реализацията на проекти

семинар, 27 - 28 април 2015 г.
форма на обучение: присъствена

ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

www.chrdri.net

ОБОСНОВКА

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. е стратегически документ за усвояване на финансови средства, съфинансирани от Европейския социален фонд на Европейския съюз и националния бюджет в рамките на програмния период 2014-2020 г. Програмният документ е разработен да отговори на целите за развитие на българското общество в посочения период в контекста на целите на Европейския съюз, формулирани в Стратегията „Европа 2020“ за развитие на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж и за постигането на икономическо, социално и териториално сближаване. Това са целите в областта на трудовата заетост и борбата с бедността и социалното включване. Общият размер на средствата, предназначени за Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., възлиза на над 2 млрд. лв.

Възможностите, които програмата предоставя, са солидна предпоставка потенциалните бенефициенти да познават приоритетните оси, инвести ционните приоритети и специфичните цели, разписани в ОП РЧР 2014-2020 г. за успешно реализиране на проектите, които ще осъществят по-висока и качествена заетост, ще намалят бедността и насърчат социалното включване, ще допринесат за модернизиране на публичните политики в сферата на здравеопазването, пазара на труда, недискриминацията и равните възможности.

ЦЕЛИ НА ОБУЧЕНИЕТО

- Запознаване с целите на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014 – 2020 г.”;
- Придобиване на знания за нейната стратегическа насоченост, приоритетни оси и инвестиционни приоритети;
- Изясняване на специфичната насоченост на инвестициите по ОП РЧР 2014 - 2020 и за кого са предназначени, както и кои са възможните кандидати за финансиране по програмата;
- Получаване на практически насоки за добро планиране и изпълнение на проекти в съответствие с обхвата на оперативната програма.

ПРОФИЛ НА УЧАСТНИЦИТЕ

Служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, работодатели, социални партньори и общини.

СЪДЪРЖАНИЕ НА ОБУЧЕНИЕТО

Програмата стартира с приноса на ОП РЧР 2014 – 2020 г. към целите на Стратегията на Съюза за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж (Стратегия Европа 2020) в областта на заетостта и социалното включване, запознаване с финансиращите фондове по ОП РЧР (Европейски социален фонд и Инициатива за младежка заетост), стратегическа насоченост на инвестициите на ОП РЧР 2014 – 2020 г., тематични цели. Участниците ще се запознаят с приоритетните оси и инвестиционните приоритети на ОП РЧР в сферата на пазара на труда и социалното включване, специфични цели на ОП РЧР 2014 – 2020 г., примерни дейности, целеви групи и потенциални бенефициенти. Първият ден ще бъде закрит с темата за това какви резултати се очакват по инвестиционните приоритети и специфичните цели, какви са индикаторите за изпълнение и индикаторите за резултат. През втория ден ще се разгледа формулярът за кандидатстване, документи по програмата и нормативни документи, как се подготовя проектно предложение за кандидатстване (концепция) по ОП РЧР 2014 – 2020 г. и какви са възможностите му за реализация.

МЕТОДИКА НА ПРЕПОДАВАНЕТО

Обучението има теоретична и практическа насоченост. Участниците ще бъдат запознати с основни понятия и концепции, свързани с програмата, като ще бъдат предоставени конкретни примери, които да илюстрират представяните теми и въпросите, които се обсъждат. Предвиждат се и самостоятелна практическа работа на участниците, както и работа в група по някои от темите, включени в програмата, последвани от дискусии. Ще бъдат включени също сесии с въпроси и отговори за изясняване на представеното съдържание, както и за разискване на конкретни възможни казуси.

ЛЕКТОР

Лектор на обучението ще бъде г-жа Ташка Габровска, държавен експерт в отдел «Програмиране и планиране» на Главна дирекция «Европейски фондове, международни програми и проекти» в МТСП. Г-жа Габровска е член на екипа, разработил Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси 2014 – 2020 г.» и има 18-годишен опит в разработване, използване и оценка на финансиращи програми в България.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

В резултат на курса участниците:

- ще придобият знания относно обхвата на Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси 2014 – 2020 г.», приоритетните сфери за финансиране, допустимите ползватели на инвестициите по програмата, възможните кандидати, дейности и разходи, както и начините на кандидатстване.
- ще могат да разработват идейни проектни предложения, отговарящи на специфичните цели на оперативната програма.
- ще могат да работят с формуляр за кандидатстване по програмата.
- ще познават всички обявени до момента операции за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по оперативната програма и тези, които са предвидени до края на 2015 г.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.