ЧЕТВЪРТЪК 19.09.2013 г.

Регистрация и попълване на въпросник за предварителна самооценка
Откриване на семинара. Представяне на участниците и целите на обучението.
Кратко въведение в същността на директивите на ЕС и тяхното действие във вътрешния правов ред на държавите-членки на Общността. Международни договори – същност и правно действие
Презентация **09:00–10:30**

Кафе-пауза **10:30 – 10:45**

Информиране и консултиране на работниците и служителите. Работно време. Родителски отпуск. Специална закрила на отделни категории работници и служители
Презентация **10:45 – 12:15**

Обяд **12:15 – 13:00**

Закрила на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя. Основания за прекратяване на трудовото правоотношение. Масови уволнения
Презентация **13:00 – 14:30**

Кафе-пауза **14:30 – 14:45**

Координация на системите за социална сигурност. Трудова миграция
Презентация **14:45 – 16:30**

ПЕТЪК 20.09.2013 г.

Равно третиране на мъжете и жените в областта на труда и социалната политика. Механизми за защита. Признаци за дискриминация
Презентация **09:00 – 10:30**

Кафе-пауза **10:30 – 10:45**

Контролни механизми за спазване на задълженията, произтичащи от членството в ЕС, както и на тези, възникнали по силата на международните договори
Презентация **10:45 – 12:15**

Обяд **12:15 – 13:00**

Работа по групи: обсъждане и решаване на казус/и
Презентация **13:00 – 14:30**

Кафе-пауза **14:30 – 14:45**

Дискусия и заключения
Дискусия **14:45 – 16:30**

Попълване на оценъчен въпросник за обучението

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

кв. Кремиковци 1849

телефони: 02/ 994 70 18, 02/ 994 70 38
0882 82 66 74, 0882 82 66 82, 0882 82 66 71

Каталогът на обученията за 2013 г. и информация за предстоящите обучения може да намерите на интернет адрес:
www.hrdevelopmenteu.com

Обучението се осъществява със съдействието на проект "Изграждане на институционален капацитет на МТСП на Р България", изпълняван от МОЦ на МОТ.



SPEI-FF-05-13

ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА

ЕВРОПЕЙСКА КООРДИНАЦИЯ И МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТТА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ: 2 дни

ДАТИ: 19 - 20 септември, 2013 г.

МЯСТО: ЦРЧРРИ, София

УЧАСТНИЦИ: 20 души

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: присъствена

ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА

ОБОСНОВКА

От създаването досега ЕС насочва усилията си към постигане на високи равнища на заетост и социална защита, за подобряване на условията на живот и работа и за икономическо и социално сближаване. Приоритети на тези политики са увеличаване на заетостта и мобилността на работещите, подобряване на качеството на работа и условията на труд, информиране и консултиране на работниците, борба с бедността и социалното изключване, насърчаване на равенството между мъжете и жените и модернизиране на системите за социална защита и др. За постигането на формулираните цели Общността приема закони, определящи минимални изисквания на ниво ЕС в отделните области на социалната политика. Страните-членки транспонират общностното право в националното и го прилагат, което гарантира сходно равнище на защита на правата и задълженията в целия ЕС. Националните власти, включително съдилища, отговарят за изпълнението на националните мерки за транспониране. Комисията контролира транспонирането на правото на ЕС и гарантира правилното му прилагане чрез систематичен надзор. Съдът на Европейските общности играе важна роля в уреждането на спорове и даването на правни съвети по въпроси, зададени от националните съдилища във връзка с тълкуването на правото.

Други двама основни участника в определяне на стандартите в областта на труда и социалната закрила са Съвета на Европа – на европейско ниво и Международната организация на труда – на глобално. Всяка организация е приела взаимодопълващи се стандарти в тази област, чието гарантиране се обезпечава от собствен контролен механизъм.

Наличието на различни по своята правна природа и произход стандарти, основани на различни принципи на създаване и приемане, но задължителни за прилагане на национално ниво, налага необходимостта от сравнителен преглед, анализ на актуалното състояние на съответствие, както и очертаване на бъдещите стъпки на национално ниво.

ЦЕЛ НА ОБУЧЕНИЕТО

- Задълбочаване на познанията относно международните стандарти и практики в областта на труда и социалната политика;
- Актуализиране на знанията в областта на европейското и националното законодателство, касаещо труда и социалната политика.

ПРОФИЛ НА УЧАСТНИЦИТЕ

В обучението ще бъдат поканени служители на МТСП и ВРБК към министъра на труда и социалната политика, които се нуждаят от задълбочаване на познанията по отношение на съответствието на националното законодателство с международните стандарти и практики в областта на труда и социалната политика.

СЪДЪРЖАНИЕ НА ОБУЧЕНИЕТО

Акцентът е поставен върху съдържанието на отделните нормативни документи – Директиви, Регламенти, Конвенции, както и тяхното отражение върху вътрешното законодателство. Ще бъдат разгледани примери и от съдебната практика, във връзка с прякото приложение на европейските и международни документи в тази област. Ще бъдат идентифицирани и анализирани основните несъответствия, които съществуват в българското законодателство и практика.

През втория ден на обучението ще бъде организирана работа по групи по конкретно поставени казуси, свързани с практическото приложение на наученото. Ще бъдат обсъдени и възможностите, които участниците имат за подобряване на работата си, предвид наученото, както и неговото практическо приложение.

ЛЕКТОРИ

Николай Найденов е юрист, докторант по международно публично право, понастоящем практикуващ адвокат в областта на трудово, конкурентно, търговско право, право на ЕС и др. Преподавателският му опит е свързан с реализиране на краткосрочни обучения в областта на международното договорно право, защита от дискриминация, международни трудови стандарти, закрила на възрастни, борба с корупцията и т.н.

МЕТОДИКА НА ОБУЧЕНИЕТО

Основното съдържание на обучението ще се осъществи чрез поднасяне на информацията под формата на структурирано изложение от страна на лектора. Изложението ще бъде придружено от Power Point презентация с цел да се придаде максимална степен на прегледност и достъпност на преподавания материал.

За овладяването на практически умения от страна на обучаваните се предвижда решаване на практически казус/и по учебното съдържание, както и структурирана дискусия.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

На база получените знания по време на курса, участниците ще са в състояние:

- да прилагат достиженията на правото на ЕС и на международните трудови стандарти при изпълнение на ежедневните си задължения;
- да оценяват съответствието на предлаганите мерки и действия в изпълнение на политиките от компетенциите на институциите, в които работят, с европейските и международни документи в областта;
- да идентифицират несъответствия в нормативната база и административните практики.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат.