МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

ФЕВРУАРИ 2010

е - БЮЛЕТИН

ЗАПОЧВА УЧЕБНАТА 2010 ГОДИНА





КАТАЛОГ ЗА НАЦИОНАЛНИ ОБУЧЕНИЯ ЯНУАРИ – ДЕКЕМВРИ 2010

ОБУЧЕНИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ И ЗАЕТИ ЛИЦА ЧРЕЗ СИСТЕМАТА ЗА ВАУЧЕРНО ОБУЧЕНИЕ



НА 18 ФЕВРУАРИ ЩЕ БЪДЕ ДАДЕНО НАЧАЛОТО НА УЧЕБНАТА 2010 г.

Първото обучение за тази година е на тема: „Управление на промяната в публичния сектор”. Учебната година ще бъде официално открита от директора на Центъра г-н Р.Тумбев.

Като специализирана обучителна структура, Центърът за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи към Министерството на труда и социалната политика (МТСП) предлага ежегодно богат набор от програми, курсове, семинари и други форми за повишаване знанията и уменията на служителите от министерството и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика, от други държавни и общински администрации, от социалните партньори и неправителствения сектор по теми, свързани с разработването, прилагането и оценката на социалните политики.

Средно за година се организират около 60 национални обучения, които обхващат над 1200 служители на ръководни и експертни длъжности. Те се провеждат в присъствена, дистанционна, видеоконферентна и смесена форми.

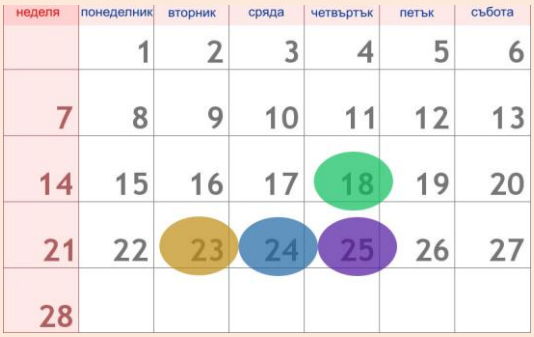
За 2010 г. Центърът предлага стандартни обучителни курсове и програми за професионална квалификация.

Стандартните обучителни курсове покриват основните направления на социалните политики и дейости – пазар на труда, социална закрила и социална интеграция, здравословни и безопасни условия на труд, трудови и индустриални отношения, европейска интеграция, равнопоставеност и равни възможности и др.

Програмите за професионална квалификация са насочени към задълбочаване на познанията и изграждане на специфични умения в определени професионални направления и са ефективен начин за инвестиране в развитието на човешките ресурси. Предлагат се в комбинирана форма на обучение – присъствена и дистанционна, което позволява учебният процес да се осъществява без продължително откъсване от работното място.

Програмите са специално разработени за служители от МТСП, Агенция за социално подпомагане и Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”. Състоят се от отделни модули и се основават на постигането на определени компетентности при осъществяване на професионалните задължения от обучаемите. Особеност на програмите е активното включване на участниците в обучението при споделянето на опит и създаването на нови знания, както и активната обратна връзка между преподаватели и обучаеми.

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА ПРЕЗ М. ФЕВРУАРИ



неделя	понеделник	вторник	сряда	четвъртък	петък	събота
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

Управление на промяната в публичния сектор
(18 и 19 февруари)

Според популярния американски психолог Курт Левин всяка промяна е своеобразен сблъсък между движещите сили на промяната и съпротивите срещу нея. Управлението на промяната е труден процес, особено в условията на криза.

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и изпълнителните агенциите към министъра на труда и социалната политика и от други държавни и общински администрации, социални партньори, НПО. То има за цел формиране на знания за основните фактори по осъществяване на успешна организационна промяна, както и на умения за управление на промяната и преодоляване на съпротивата срещу нея, особено в условия на икономическа криза. Акцент ще бъде поставен върху ролята на екипа, осъществяващ и налагащ промяната за нейното адекватно и безкризисно възприемане от страна на служителите и очакваните резултати от организационни промени в държавната администрация.

Контрол, одит и отчетност при програмното бюджетиране
(23 и 24 февруари)

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика, чиято работа е свързана с изготвянето и отчетността на бюджет на програмен принцип. То е изцяло практически ориентирано. За преподавател е поканен г-н Цв. Миков, началник отдел „Бюджетна методология”, от дирекция „Бюджет” към Министерство на финансите.

Участниците в обучението ще бъдат запознати с формата на програмния бюджет, структурата на бюджетните документи, както и с правилата и процедурите за тяхната подготовка. Особено внимание ще бъде обърнато на видовете отчети по програми и изискванията за тяхната подготовка и представяне. Обект на дискусия ще бъдат усъвършенстване на бюджетирането, ориентирано към резултатите.

Политики на равнопоставеност и равни възможности за хората с увреждания
(24 -25 февруари)

Обучението е предназначено за служители на експертни длъжности от МТСП, изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика и общинската администрация, разработващи и прилагащи политики за насърчаване на равнопоставеността и равните възможности на хора с увреждания.

Основната цел е да се обогатят знанията по отношение на международните и европейските стратегически документи, регламентиращи правата на децата и възрастните с увреждания и създаването на гаранции за равното им участие в обществения живот. Участниците ще бъдат запознати с новата българска политика за осигуряване на равнопоставеност на хората с увреждания чрез премахване на бариерите, стоящи пред тяхното социално включване.

Лидерски умения – ключови компетентности на работното място
(25 – 26 февруари)

В условията на бързо променяща се и динамична външна среда служителите ежедневно се сблъскват с нарастващите изисквания за промяна в начина на мислене и организация на работния процес. Оттук произлиза и особеното значение на темата за лидерските умения като ключова компетентност за повишаване на личната и организационна ефективност на работното място.

Обучението е насочено към служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика и от други държавни и общински администрации, социални партньори, НПО.

Целта на курса е участниците да разширят лидерските си умения с оглед подобряване ефективността на тяхната работа. Обучението е насочено преди всичко към усвояване на умения за успешна комуникация на различни нива, оказване на влияние, вземане на решение, отстояване на позиции, справяне с конфликтни ситуации, екипна работа и развиване на емоционалната интелигентност.

КАТАЛОГ ЗА НАЦИОНАЛНИ ОБУЧЕНИЯ ЯНУАРИ – ДЕКЕМВРИ 2010

Каталогът е разработен въз основа на представително социологическо проучване, извършено от Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи през периода октомври-ноември 2009 г. и обхващащо 993 служители от МТСП и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика.

Темите, заложени в него бяха дискутирани по-късно по време на срещи с представителите на звената по човешки ресурси от системата на Министерството на труда и социалната политика.

Обученията са разработени съобразно потребностите на работещите в сферата по формирането, изпълнението и оценката на социалните политики. Основна цел е придобиването на знания, умения и компетентности по определени теми и проблеми, свързани с ежедневната работа. Особеност на тазгодишните програми е активното включване на участниците в обученията чрез споделянето на опит и създаването на ново знание, както и активната обратна връзка между преподаватели и обучаеми.

Заявки за участие в обученията могат да се изпращат на електронен адрес: trainings@ncpedu.net . Електронни форми за попълване са качени на интернет страницата www.hrdevelopmenteu.com. Регистрация може да бъде направена и на посочените по-долу адрес и телефони:

Център за развитие на човешките ресурси и регинални инициативи,
София, кв. Кремиковци 84

Отдел „Обучение на администрацията”,
тел: 994 70 11, 994 70 39, 994 70 18
GSM: 0894/ 698 877, 0894/698 813, 0894/ 698 879
Отдел „Професионално обучение”,
тел: 994 70 36, 994 70 18
GSM: 0894/ 698 804

ОБУЧЕНИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ И ЗАЕТИ ЛИЦА ЧРЕЗ СИСТЕМАТА ЗА ВАУЧЕРНО ОБУЧЕНИЕ

Центърът за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи е одобрен от Агенцията по заетостта като обучаваща институция по програма "ВАУЧЕРНА СИСТЕМА ЗА ОБУЧЕНИЕ ПО ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ".

Програмата предлага нов старт в професионалната сфера за безработни и заети лица. Лицето, което желае обучение по ваучерната система, подава заявление след указания за попълване по образец, в дирекция „Бюро по труда" по местоживеене. Ваучерът е поименна ценна книжка с фиксирана номинална стойност в лева, издаден е от „Агенция по заетостта" и дава право на притежателя му да премине определен вид обучение.

Като одобрен доставчик на услуги, ЦРЧРРИ предоставя обучения по следните ключови компетенции и професионални квалификации:

Професионални обучения

Оперативен счетоводител

Сътрудник малък и среден бизнес

Офис секретар

Оператор на компютър

Техник на компютърни системи

Готвач

Ключови компетентности

Комуникативни и организационни умения
Дигитални компетенции („MS WORD"; "MS POWER POINT", Интернет, „MS EXCEL")
Умение за работа в екип
Мотивация за търсене на работа
Управление на времето и стреса
Управление на конфликти
Инициативност и предприемачество
Обща счетоводна култура
Умения за планиране и управление на проекти

ЦЕНТЪРЪТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

се намира в атрактивна местност край София, в близост се намира Кремиковския манастир „Свети Георги Победоносец". Центърът разполага със собствен транспорт, модерна база, обучителен корпус, хотели и ресторански комплекс.







<u>За повече информация:</u>

гр. София, район Кремиковци,
ж.к.Кремиковци,

тел. 02/ 490 20 14, 490 20 39
www.hrdevelopmenteu.com

РЕДАКЦИОННА КОЛЕГИЯ

РЕДАКТОР — ЛИНА КОСТАДИНОВА

ТЕХНИЧЕСКИ РЕДАКТОР — ДЕСИСЛАВА ГРУДЕВА

ГРАФИЧЕН ДИЗАЙН — ИВАН БАКАЛОВ

* * *