ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

март 2010

е-БЮЛЕТИН

ЗАПОЧНА УЧЕБНАТА 2010 ГОДИНА



КАЛЕНДАР НА ПРЕДСТОЯЩИТЕ ОБУЧЕНИЯ



ДЕЛЕГАЦИЯ ОТ МИНИСТЕРСТВО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ НА КИТАЙСКА НАРОДНА РЕПУБЛИКА

ЗАПОЧНА УЧЕБНАТА 2010 ГОДИНА

Тя бе официално открита на 18 февруари т.г. от директора на Центъра - г-н Р. Тумбев. В тържественото си слово, г-н Тумбев изрази своята увереност, че и през тази година Центърът със своята дейност ще продължи да подкрепя инвестициите в развитието на човешкия капитал, ще подпомага регионалното сътрудничество и ще участва в широк кръг международни инициативи от социалната област. Центърът ще продължи да изпълнява своята мисия за създаването на една модерна администрация в социалния сектор, като същевременно ще продължи да допринася за укрепване на отношенията със социалните партньори и работодателски организации.

През 2009 г. в ЦРЧРРИ бяха обучени общо 4 220 души. От тях - 985 от администрацията на МТСП - са взели участие в предлаганите семинари. В тази връзка директорът изрази своята убеденост, че през предстоящата година броят на обучените лица ще се увеличи, като стремежът е да се разширява групата на потенциалните участници, включваща и представители на други държавни институции, социални партньори и нови работодателски организации. Присъстващите – участници в първия семинар, лектори и служители на ЦРЧРРИ, бяха поздравени и от г-жа Анна Атанасова - национален координатор на проектите към МТСП, с чиято методическа и финансова подкрепа се реализират национални обучения и международни инициативи.

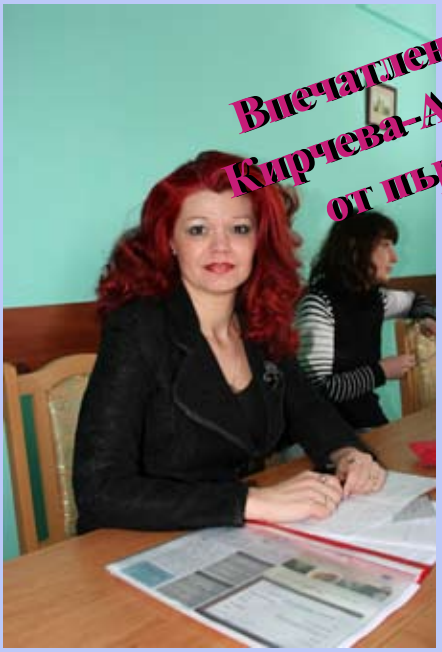






Новата учебна година започна със семинар на тема „Управление на промяната в публичния сектор". Обучението премина при подчертан интерес.

В него взеха активно участие представители на МТСП и второстепенни разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика - Държавна агенция за закрила на детето, ИА "Главна инспекция по труда", Агенция за социално подпомагане, Агенция за хората с увреждания, както и социални партньори от Българска търговско-промишлена палата, КНСБ и служители от Регионален инспекторат по образованието - София.



Впечатления на Лиляна Кирчева-Арсова, участник от първия семинар

“Българската държавна администрация е поставена пред непрекъснати изпитания на промяна – нови изисквания от политическо, икономическо, правно и социално естество, затова съвсем естествено се налага запознаване с темата за „Управление на промяната в публичния сектор”. С изключителната си ерудираност и компетентност по представения проблем, лекторите - доц. д-р Мария Славова и Ат. Блитов, успяха да постигнат целта си: да формират знания за основните фактори по осъществяване на *успешна организационна промяна*, обвързвайки я както с изработването на *стратегия за управление* и развитие на този процес, така и запознаване с *ролята на лидера* за осъществяване и усвояване на промяната. По отношение на организацията, ЦРЧРРИ предложи изключително благоприятни условия за обучение, включващи модерна учебна база, спокоен и уютен микроклимат, обусловен от планинското уединение, където е локализиран центъра, изключително гостоприемна обстановка и богато и разнообразно меню. Всички тези фактори сформират едно цялостно положително впечатление, което предполага, че и в бъдеще ще се отзовавам на покани за такива обучения.”

Заявки за участие в обученията могат да се изпращат на електронен адрес: trainings@ncpedu.net . Електронни форми за попълване са качени на интернет страницата www.hrdevelopmenteu.com. Регистрация може да бъде направена и на посочените по-долу адрес и телефони:

Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи,
София, кв. Кремиковци 84

Отдел „Обучение на администрацията”,
тел: 994 70 11, 994 70 39, 994 70 18

ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ ПРЕЗ МЕСЕЦ МАРТ
Стандартни обучителни курсове



ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ, ФИНАНСИРАНИ ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД (ЕСФ). УПРАВЛЕНИЕ, КОНТРОЛ И ОДИТ НА ПРОЕКТИТЕ ПО ДЕЛЕГИРАНИТЕ ПРИОРИТЕТНИ ОСИ НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” (ОПРЧР)
(8-9 март)

Обучението ще постави акцент върху петте делегирани приоритетни оси на ОПРЧР – насърчаване на икономическата активност и развитие на пазара на труда, повишаване на производителността и адаптивността на заетите, подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда, подобряване на достъпа до образование и обучение, социално включване и насърчаване на социалната икономика.

Основна цел на семинара е усъвършенстване на управлението, контрола и одита на изпълнявани проекти от бенефициенти.

СОЦИАЛНА ПСИХОЛОГИЯ НА ГРУПИТЕ, ОБЕКТ НА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ. МЕХАНИЗМИ НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПОСРЕДНИЧЕСТВО. РОЛЯТА НА СОЦИАЛНИЯ РАБОТНИК ПРИ РЕШАВАНЕ НА КОНФЛИКТИ
(11-12 март)

Обучението се организира за втора поредна година. Основните теми в него са механизмите на работа с уязвими групи от населението и тяхното социално обслужване. Основните цели на обучението ще бъдат усвояване на методи за комуникация с групи от хора, нуждаещи се от социално включване и уточняване ролята на посредника при преодоляването на социални конфликти.

Обучението ще бъде предназначено за служители на експертни длъжности от АСП, ДАЗД И АХУ и трудови посредници - ромски медиатори.

СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ НА ЕТНИЧЕСКИ ОБЩНОСТИ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ. ОБЩИ ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ НА РОМСКОТО ВКЛЮЧВАНЕ
(17-18 март)

Темата е нова и е предназначена за служители на ръководни и експертни длъжности от системата на МТСП и от други държавни и общински администрации, социални партньори, НПО, които се занимават пряко с ромските проблеми. Вниманието на участниците ще бъде съсредоточено върху процеса на интегриране на етнически общности в неравностойно положение в ЕС, антидискриминационните политики и политиките за социално включване на етническите общности в неравностойно положение, ще бъдат представени основните принципи на ЕС за социалната интеграция на ромите.

ПРАКТИЧЕСКИ УМЕНИЯ ЗА СПРАВЯНЕ СЪС СТРЕСА ПРИ РАБОТА С КЛИЕНТИ
(22-23 март)

Факторът стрес има негативно влияние върху трудоспособността, здравето и доброто настроение на всеки човек. Всеки ден изпадаме в безброй стресови ситуации на работното място поради безброй причини. Да се научим как да преодоляваме стреса и да усвояваме ефективни модели и техники за справянето с него при работа с клиенти е и темата на предстоящия семинар през месец март.

АДМИНИСТРАТИВНО-НАКАЗАТЕЛНА ДЕЙНОСТ, ОСЪЩЕСТВЯВАНА ОТ ИА „ГИТ" ВЪВ ВРЪЗКА С КОНТРОЛА ПО ЗБУТ
(23-25 март)

Полезното в това обучение е, че участниците ще придобият актуална информация за промените в нормативната уредба, свързани с търсене на административно-наказателна отговорност, за нарушения на трудовото законодателство и нормативните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд. Ще бъдат дискутирани и въпроси свързани с основната дейност на ИА „ГИТ" и възможностите за въвеждане на добри практики.

СРЕЩА-ДИСКУСИЯ НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТ ЗВЕНАТА ПО ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ
(26 март)

За първи път тази година по инициатива на представители от звената по човешки ресурси в системата на МТСП ще бъде организирана среща-дискусия, на която ще се обсъждат актуални въпроси, теми и проблеми свързани с прилагането на европейските и националните стандарти за управление на човешките ресурси в държавната администрация. По време на срещата ще се акцентира и върху обмяната на опит и въвеждането на добри управленски практики в системата на МТСП.



ОПЕРАТОР НА КОМПЮТЪР, СПЕЦИАЛНОСТ – „ТЕКСТООБРАБОТВАНЕ”.
(8 март - 5 май 2010)

Курсът предлага обучение в три нива на професионална подготовка.

Модулът от „Задължителна професионална подготовка” обхваща основните правила за поддържане на безопасна работа с оборудването и техниката на работното място; запознава с правата и задълженията на работника в трудовия процес; обяснява основни принципи и правила за служебна комуникация.

Модулът „Отраслова професионална подготовка” дава необходимите общи правни и икономическия знания на съвременния човек.

Третият модул – „Специфична професионална подготовка” – обучава по конкретните компютърни програми:

- MS Word;
- MS Excel;

С тези програми обучаемите могат да създават, редактират, запазват и отпечатват текстове и таблици, спазвайки технологичната последователност на извършваните операции с компютъра според спецификата на ползваното приложение.

Успешно приключилите обучението завършват със Свидетелство за I степен на професионална квалификация, което удостоверява тяхната компетентност за работа с изброените компютърни програми.

МЕЖДУНАРОДНА СРЕЩА С ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И СОЦИАЛНОТО ОСИГУРЯВАНЕ НА КИТАЙСКА НАРОДНА РЕПУБЛИКА











На 24 февруари т.г. в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи бе на посещение делегация от Министерство на човешките ресурси и социалното осигуряване на Китайската народна република. Гостите се срещнаха с представители на ИА "ГИТ" в лицето на г-жа Румяна Михайлова, изпълнителен директор, г-н Веселин Веселинов, директор на дирекция „Международно сътрудничество, проекти и програми", г-жа Виолета Добрева, директор на дирекция „Условия на труд", г-жа Анастасия Соколова, директор на дирекция „Управление на човешките ресурси".

Целта на посещението бе запознаването на китайските колеги с българския опит по отношение на трудовото законодателство и законите, регулиращи трудовите и социални отношения в България, както и с въпроси, свързани с основните задачи и функции на органите за инспекция на труда и прилагането на Конвенция №81/1947г. на МОТ относно инспекцията по труда. Бяха обсъдени следните теми и въпроси: **структура и основни функции на ИА „ГИТ", извършване на контролна дейност и методология на инспектирането, система за статистическа отчетност на инспекцията по труда и направление и ръководство на инспекторите по труда (обучение и оценка на работата им).**

Срещата приключи в изключително доброжелателна обстановка и дух на разбирателство.



РЕДАКЦИОННА КОЛЕГИЯ

РЕДАКТОР ЛИНА КОСТАДИНОВА

ПОМОЩНИК РЕДАКТОР ЙОАНА ЙОНЧОВСКА

ГРАФИЧЕН ДИЗАЙН ИВАН БАКАЛОВ