ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

www.hrdevelopmenteu.com ДЕКЕМВРИ 2009

е - БЮЛЕТИН

УСПЕШНО ЗАПОЧНА ПЕТОТО ИЗДАНИЕ НА ПРОГРАМАТА ЗА ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ НА НОВОПОСТЪПИЛИ СЛУЖИТЕЛИ В СИСТЕМАТА НА МТСП



ПРЕЗ МЕСЕЦ ДЕКЕМВРИ ПРЕДСТОЯТ ЧЕТИРИ СЪБИТИЯ С МЕЖДУНАРОДНО УЧАСТИЕ

ПОЛЕЗНИ СЪВЕТИ:
КАК ДА РАБОТИМ УСПЕШНО В ЕКИП?

С ОФИЦИАЛНО ОТКРИВАНЕ ЗАПОЧНА ВЪВЕЖДАЩОТО ОБУЧЕНИЕ ЗА НОВОПОСТЪПИЛИ СЛУЖИТЕЛИ В СИСТЕМАТА НА МТСП

На 12 ноември г-н Иван Пенев – главен секретар на МТСП официално откри ВЪВЕЖДАЩОТО ОБУЧЕНИЕ ЗА НОВОПОСТЪПИЛИ СЛУЖИТЕЛИ В СИСТЕМАТА НА МТСП.



За бюлетина на въпроса „Какво е Вашето мнение за програмата Въвеждащо обучение за новопостъпили служители в системата на МТСП?”, г-н Пенев изрази мнение, че програмата се подобрява с всяка следваща година, което дава възможност за по-пълноценното изпълнение на нейните цели и задачи. Според него, независимо от продължителността на едно обучение, то трябва да дава практическа подготовка, която да допринесе за успешното разрешаване на служебните проблеми и задачи на служителите, в което се съдържа и основния принцип на програмата за въвеждащо обучение.

Обучението продължи с първия модул от програмата – „Структура, роля и функции на МТСП и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика”, представен от Марияна Пашина – държавен експерт в дирекция „Човешки ресурси и организационно развитие” на МТСП.





ПРОВЕДЕ СЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНТЕН СЕМИНАР НА ТЕМА “ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ НА ВЪЗРАСТНИ”

На 20 ноември съвместно с Агенция по заетостта чрез видеоконферентна връзка се проведе обучение на тема “ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ НА ВЪЗРАСТНИ”.

Участие в него взеха служители от ДРСЗ Пловдив.

Видеоконферентният семинар даде възможност на участниците да систематизират знанията си за нормативните документи и указания, регламентиращи дейността, да придобият знания за разработване на професиограми, както и да надградят знанията си за провеждането на индивидуално и групово професионално ориентиране и консултиране на клиентите на ДБТ.

Лектори на обучението бяха Росен Симеонов – началник сектор “Методология и организация на професионалното информиране и консултиране” и Ирина Григорова – главен експерт, отдел “Квалификация на персонала” от Агенция по заетостта.



НА ЕДНОДНЕВЕН СЕМИНАР БЕ ОБСЪДЕН ВЪПРОСА ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА ДЕМОГРАФСКАТА КРИЗА

Подложени сме на сериозния риск демографската криза, която преживяваме до 10-15 години да се превърне в демографска катастрофа. Един върху друг се наслагват факторите, обуславящи все по-малка раждаемост, повишена смъртност и продължаваща емиграция от страната.

Процентът на възрастните хора в Европа се увеличава непрестанно. При сегашните демографски показатели се счита, че до 2050г., средната възраст на европееца ще достигне 49 години. Последствията от подобен сценарий биха поставили континента ни пред радикални икономически и социални сътресения.

Тези и много други проблеми в тази насока бяха обсъдени на семинар „Демографско планиране. Демографска и семейна политика", който се проведе на 20 ноември.

Основен акцент бе поставен върху Националната стратегия за демографското развитие на Република България (2006-2020 г.), чиято основна цел е забавяне темповете на намаляване броя на населението с тенденция за стабилизирането му в дългосрочен план, увеличаване на раждаемостта и осигуряване на високо качество на човешкия капитал, включващ хората с тяхното здравословно състояние, образованост, способности и умения за периода 2006-2020г. Бяха засегнати и проблемите, свързани със семейните помощи за деца и тяхната закрила, както и насърчаването на отговорното родителство.

СОЦИАЛНАТА ПСИХОЛОГИЯ НА СПЕЦИФИЧНИТЕ ГРУПИ, ОБЕКТ НА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ, МЕХАНИЗМИТЕ НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПОСРЕДНИЧЕСТВО БЕШЕ ОБЕКТ НА РАЗГЛЕЖДАНЕ ПО ВРЕМЕ НА ДВУДНЕВЕН СЕМИНАР, КОЙТО СЕ СЪСТОЯ НА 19 И 20 НОЕМВРИ

Механизмите на работа с уязвими групи от населението и тяхното социално обслужване бяха сред основните теми в обучението. В него взеха участие служители на експертни длъжности от МТСП, ДАЗД и АСП.

Те споделиха, че курсът има голямо практическо значение за тях, тъй като предоставя полезни съвети относно ежедневната им работата с хора от специфичните групи и преодоляването на кризисни моменти. За ефективостта на обучението допринесе лекторът проф. Ваня Матанова, преподавател в СУ „Св. Климент Охридски”, утвърден специалист в областта на клиничната и консултативна психология.



ЗА ПОРЕДЕН ПЪТ С ГОЛЯМ ИНТЕРЕС СЕ ПРОВЕДЕ ОБУЧЕНИЕ ПО СТАТИСТИЧЕСКА ОБРАБОТКА НА ИНФОРМАЦИЯТА И ПРОГНОЗИРАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКИТЕ ЯВЛЕНИЯ



В обучението участваха служители от системата на МТСП, както и представители на социалните партньори – КТ „Подкрепа” и Българска стопанска камара, които в ежедневната си работа използват данни и статистическа информация. Двудневният курс на тази тема, който се проведе на 23 и 24 ноември, имаше предимно практическа насоченост. По време на упражненията бяха обработвани данни за социално-икономическите явления, с които участниците се сблъскват в ежедневната си работа.

Обучението даде възможност за надграждане на знанията и уменията относно анализа и тълкуването на данните.

След приключване на курса всички присъстващи положиха специализиран тест за установяване на уменията за работа със статистически данни и информация.

ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ
ДЕКЕМВРИ

ОБУЧЕНИЕ НА ТЮТОРИ ЗА РАБОТА С ПЛАТФОРМАТА ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ
(2,3,4 декември)

Семинарът се организира по заявка на АЗ и е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика, които се предвижда да обучават на платформата за дистанционно обучение на ЦРЧРРИ. Работата с тази платформа изисква специфични знания и умения за техники за обучение от разстояние и използването на видео-модула и на електронните оценителни тестове.

****

МЕЖДУНАРОДЕН СЕМИНАР
„НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ – ОБМЕН НА ОПИТ И ДОБРИ ПРАКТИКИ"
(8-9 декември)

Основен елемент на съвременните индустриални отношения е социалният диалог. Как се развива той и какво е участието на социалните партньори в него е един от въпросите, които ще бъдат дискутирани по време на двудневния международен семинар, в който се очаква да вземат участие трипартитни делегации от Македония, Сърбия, Черна Гора и Албания.

УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТНИЯ ЦИКЪЛ
(9-11 декември)

Предстои последното обучение от серията за 2009г.Акцент ще бъде поставен върху надграждането и упражняването на основните умения при подготовката и управлението на проекти.

****

МЕЖДУНАРОДЕН СЕМИНАР
„ОБМЕН НА ДОБРИ ПРАКТИКИ ЗА РАЗВИТИЕ НА КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ"
(11 декември)

Еднодневен международен семинар, в който се предвижда да се включат 35 участника, от които един лектор на Организацията на ООН за развитие (ПРООН), един лектор от МОЦ на Международната организация на труда (МОТ) и по един или двама участници от Румъния, Македония и Сърбия, четирима представители на социалните партньори и един лектор от МТСП. Очаква се да вземат участие и представители на държавните институции и на национално представителните организации на работниците и служителите и организации на работодателите, притежаващи опит в осъществяване на социално отговорни инициативи, както и неправителствения сектор.

По време на семинара ще бъдат обсъдени актуални проблеми като темата за корпоративната социална отговорност по време на криза, както и социалния диалог в контекста на корпоративна социална отговорност.

****

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА. УПРАВЛЕНИЕ НА КОРУПЦИОННИЯ РИСКА В ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

Предстои поредният курс на тази тема. Обучението е по заявка на Агенция по заетостта и ще се проведе на 16.12.2009 г. в учебна зала на агенцията. В него ще участват служители на ръководни и експертни длъжности от дирекция „Европейски фондове и международни проекти" и от дирекция „Вътрешен одит", както и служители, изпълняващи контролни функции от ЦРЧРРИ. Семинарът дава възможност за придобиване на знания за разработване на правила и процедури за контрол върху корупционния риск .

****

МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ
„ПРИНОСЪТ НА БЪЛГАРИЯ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА МЕЖДУНАРОДНИТЕ И ЕВРОПЕЙСКИ СТАНДАРТИ ЗА ЗАЩИТА ОТ НАСИЛИЕ СРЕЩУ ЖЕНИТЕ"
(18 декември)

По време на конференцията ще бъдат споделени националните и международните добри практики в сферата на насилието срещу жените.

Очаква се да вземат участие около четиридесет представители от България, Съвета на Европа, Европейското женско лоби, Алианса за защита срещу домашното насилие, български неправителствени организации, имащи отношение към проблема, журналисти и обществени.

ПОЛЕЗНИ СЪВЕТИ:
КАК ДА РАБОТИМ УСПЕШНО В ЕКИП?



Живеем в общество, в което индивидуализмът триумфира, особено, когато става дума за личния и професионалния успех. Всеки един от нас желае да успее, да постигне личните си цели, и именно в осъществяването на тази мечта влагаме всички свои усилия и енергия.

Но нека си дадем сметка, че едно е да си представяме нещо, а съвсем друго е действителността. Много хора са претендирали, че могат да постигнат грандиозни резултати в работата си, без да разчитат на участието или съдействието на другите членове от екипа си. Едно е обаче да имаш работен екип, който не функционира, и друго е въпреки че има потенциал да постигне успехи, ти да го игнорираш, за да демонстрираш индивидуализма си. Не винаги можем сами да постигнем целите си. Доста често се нуждаем от другите, за да можем да развием максимално потенциала, който притежаваме. Ето защо е добре да знаем как и да можем да работим в екип.

Не бива да забравяме, че зад големите професионални успехи винаги стои екип от хора, който се състои от определен брой работници и управници. Чрез съвместните усилия на всеки един от тях дадена обща цел е постигната успешно. Членовете на екипа се познават добре и комуникират без лъжи и интриги по между си, работят заедно без да се създават излишни проблеми.

Ето защо би било добре да се научим да работим в екип. Това може да се случи като развием следните способности:

Сътрудничество. Трябва да развием свободата на мнението си, солидарността си както и способността за взимане на демократични решения.

Емпатия. Трябва да можем да се поставяме на мястото на всеки колега и да се опитваме да го разбираме.

Желание за усъвършенстване. Трябва да поемаме отговорностите си, когато възникнат проблеми и поправяме грешките си, ако е възможно, ако ли не – да си ги признаваме и да се поучим за в бъдеще.

Уважение. Трябва да уважаваме всеки член на фирмата, да изслушваме неговото мнение.

Участие. Всеки член трябва да излага своите идеи ясно и разбираемо за останалите.

Най-важния елемент на работата в екип е доверието. То се развива чрез искрената комуникация и сътрудничеството между членовете на екипа. Взаимната подкрепа е форма на доверие и на спонтанната комуникация. Разбира се, за да се получи това сплотяване, тази хармония, се изисква определен период от време.

Ако увеличим нашата професионална ефективност и се сработим с останалите членове от екипа, то успехът на даден проект е гарантиран и то по възможно най- адекватния и добър начин.

На всеки един от нас е приятно да бъде награждаван за личните си индивидуални постижения, но най-добрата награда е опознаването на останалите колеги от екипа, да се поучим от чуждите качества или недостатъци. Ето защо нека се опитваме по-често да поставяме триумфа на своята индивидуалност в скоби и да работим в екип. И нека това се случва с ентусиазъм и амбиция по пътя към успеха да научим нещо ново за другите и за себе си.



Редакционна колегия:

Йоана Василева – началник отдел „Обучение на администрацията”

Десислава Грудева – главен експерт отдел „Обучение на администрацията”

Вергиния Несторова – началник отдел „Международна дейност, регионално сътрудничество и инициативи”

Надежда Сотирова – експерт отдел „Професионално обучение”

ЕКИПЪТ НА ЦЕНТЪРА ВИ ПОЖЕЛАВА ВЕСЕЛИ КОЛЕДНИ И НОВОГОДИШНИ ПРАЗНИЦИ!

newsletter@ncpedu.net

тел.: 02/490 20 39