МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

www.hrdevelopmenteu.com

ОКТОМВРИ 2009

е - БЮЛЕТИН

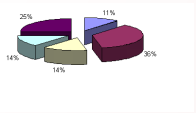
Започна редовното годишно проучване на потребностите от обучение в системата на МТСП

ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ СЕПТЕМВРИ

КАКВО ПРЕДСТОИ ПРЕЗ МЕСЕЦ ОКТОМВРИ - НОЕМВРИ

ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ 2009

ПРОУЧВАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ ОБУЧЕНИЕ



В края на месец септември започна редовното годишно проучване на потребностите от обучение на служители от държавната администрация към Министерството на труда и социалната политика и изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика.

Целта на широкообхватното изследване е идентифициране на текущите нужди от професионално развитие на служителите, сферите на съвместна работа по подготовка на обучителни програми.

Проучването на потребностите от обучение ще повиши качеството на предлаганите образователни продукти.

На базата на това проучване се разработва и бъдещия каталог на Центъра за периода 2010 – 2011 година, който ще предостави още по-добра възможност за съчетаване на потребностите от професионално развитие на персонала на отделните структурни звена и тези на служителите от обучение.

ОБУЧЕНИЯТА ТПРЕЗ МЕСЕЦ СЕПТТЕМВРИ 2009 г.

ПОЛИТИКИ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ

Голям интерес предизвика обучението по политиките на равнопоставеност и равни възможности, провело се на 17 и 18 септември. На семинара присъстваха служители от системата на МТСП и изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика, желаещи да се запознаят с прилагането на политиките на равни възможности. Бяха разгледани теми, свързани с европейските и национални измерения на антидискриминационната политика, антидискриминационното законодателство в България, процедурите в Комисията за защита от дискриминация, практиката на Комисията за защита от дискриминация в сферата на етническата, половата, възрастовата дискриминация и др. Учебната програма бе представена от специалисти и юристи от Комисията за защита от дискриминация.

СОЦИАЛНИЯТ ДИАЛОГ КАТО ИНСТРУМЕНТ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА СЕКТОРНИТЕ ПОЛИТИКИ НА МТСП

На 25 септември за първи път бе проведен семинар на тема „Социалният диалог като инструмент за провеждане на секторните политики на мтсп". Основна цел на семинара беше да повиши осведомеността на участниците относно механизмите за прилагане на социалния диалог при осъществяването на политиките на МТСП – индустриални отношения, пазар на труда, социално включване . Внимание бе обърнато на теми, свързани с ролята на социалните партньори при формиране и провеждане на секторните социални политики, механизмите за провеждане на социален диалог на национално, браншово, отраслово и регионално равнище, иновациите в колективното договаряне и др. Учебният материал бе представен от Теодор Дечев – доктор по социология, заместник-председател на на Съюза за стопанска инициатива (ССИ) и председател на Съвета на браншовите организации при ССИ.

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА. УПРАВЛЕНИЕ НА КОРУПЦИОННИЯ РИСКА В ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

На 25 септември се проведе поредният курс от серията семинари по тази тематика. Семинарът даде възможност за придобиване на знания за разработване на правила и процедури за контрол върху корупционния риск, както и за същността, целите и методиката на процеса на управление на риска в организацията.

ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ ЗА МЕСЕЦ ОКТОМВРИ – НОЕМВРИ

ЗАЩИТА И ПРИДОБИВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННА ГРУПА ПО БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА, СЪГЛАСНО ИЗИСКВАНИЯТА НА ПРАВИЛНИЦИТЕ ПО ЕЛЕКТРООБЗАВЕЖДАНЕТО

Обучението е предназначено за служители от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”, участващи в квалификационни групи. Обучението представя примери за добри практики, пряко ориентирани към дейността на водещите специалисти в ИА „ГИТ” при оценката на рисковете, свързани с експлоатацията на електрообзавеждането.

МЕДИКО – СОЦИАЛНИ ГРИЖИ ЗА ВЪЗРАСТНИ ХОРА С УМСТВЕНА ИЗОСТАНАЛОСТ

Семинарът е специализиран за медицински персонал от цялата страна, работещ в домовете за лица с умствена изостаналост. Програмата се състои от обучителни модули, всеки един от които развива основни умения за работа с лица с интелектуални затруднения. Акцентът на курса е върху сестринската работа в контекста на програма от грижи.

ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ 2009

В периода ноември – декември в Центъра се организира поредното издание на въвеждащото обучение за новопостъпили служители в системата на МТСП. Програмата е високо оценена по методиката „Възвращаемост на направените инвестиции”, чрез която се измерва ефективността от проведеното обучение, удовлетвореността на участниците, степента на усвоените знания и умения. Средната оценка на програмата по тази методика е 4,32 точки от максимум 5 точки и доказва необходимостта и успеваемостта на въвеждащото обучение. Основната цел на програмата е да доразвива и надгражда знанията и уменията у новопостъпилите служители, да създаде нагласа за принадлежност към организацията чрез запознаване с целите, функциите и мандата на МТСП и изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика, да се постигне разбиране за отделните организационни звена и да се създадат предпоставки за непрекъснато професионално и личностно развитие на ръководните и експертни кадри. Тази програма допълва въвеждащото обучение в Института по публична администрация и е фокусирана върху формулирането и прилагането на социалните политики, стратегии, програми и мерки. Обучителният курс се състои от петнадесет модула, тематично свързани в единна програма. Тя е замислена като средство на стратегическото управление на човешките ресурси и предоставя добра възможност за обвързване на поставените цели пред администрацията и ефективно използване на ресурсите за тяхното постигане. Обучението ще включи теми като : „Организационна култура, делова етика и Европейски кодекс за добро поведение на администрацията”; „Европейска интеграция”; „Социална закрила и социално включване”; „Умения за водене на преговори”; „Демографска и семейна политика и равни възможности” и др. За преподаватели са поканени експерти от системата на МТСП и специалисти от Софийски университет „Св. Климент Охридски”. Програмата завършва с полагане на изпитен тест, чрез който се оценяват постигнатите индивидуални резултати след обучението.

ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ ФОНДОВЕ. ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД. УПРАВЛЕНИЕ, МОНИТОРИНГ, КОНТРОЛ И ОЦЕНКА НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ" 2007 – 2013 Г.

През месец ноември предстои поредното обучение на тази тематика. Курсът е с подчертан практически акцент и има за цел да постигне разработването на конкретни проектни предложения за усвояване на средствата по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007-2013г.", финансирани от ЕСФ.

СОЦИАЛНА ПСИХОЛОГИЯ НА ГРУПИТЕ, ОБЕКТ НА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ. МЕХАНИЗМИ НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПОСРЕДНИЧЕСТВО. РОЛЯТА НА СОЦИАЛНИЯ РАБОТНИК ПРИ РЕШАВАНЕ НА КОНФЛИКТИ

Ще се проведе през месец ноември в рамките на два дни. Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от АСП, ДАЗД и АХУ. Целта на обучението е усвояване на методите за комуникация с групи от хора, нуждаещи се от социално включване и ролята на посредника при преодоляването на социалните конфликти. Акцент на обучението ще бъде поставен върху ролята на социалния работник като посредник в процеса на социална адаптация, форми на ефективната комуникация със социално включени лица, механизми за посредничества при разрешаване на конфликт и добри практики за преодоляването му.

ДЕМОГРАФСКО ПЛАНИРАНЕ. ДЕМОГРАФСКА И СЕМЕЙНА ПОЛИТИКА

Обучението отново е планирано за месец ноември. Целта му е формиране на познания относно стратегията за демографското развитие на Република България (2006-2020), както и изграждане на умения за планиране, прогнозиране, моделиране и мониторинг на демографските процеси. Основен акцент ще бъде поставен върху семейната политика, семейните помощи, Националните стратегии и програми за закрила на детето, политиките на равнопоставеност и равни възможности.

СТАТИСТИЧЕСКА ОБРАБОТКА НА ИНФОРМАЦИЯТА И ПРОГНОЗИРАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКИТЕ ЯВЛЕНИЯ КОЛИЧЕСТВЕНИ И КАЧЕСТВЕНИ АНАЛИЗИ. СТАТИСТИЧЕСКА ОБРАБОТКА НА ИНФОРМАЦИЯТА С ПРОГРАМАТА SPSS

Обучението запознавава с различните видове статистическа информация, анализиране и представяне на данни, тълкуване и извеждане на обобщаващи характеристики.

ОТДЕЛ „ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ"

ПРОДЪЛЖАВА ПРОГРАМАТА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИ ОТ АСП

На 28 септември започна поредното издание на програмите „Бърз старт" и „Социална подкрепа на лица и семейства", които се провеждат съвместно с АСП.

Програмите съчетават две форми на обучение – присъствена и дистанционна. Класната форма е десетдневна и се провежда в Центъра до 23 октомври.

Участниците придобиват знания относно работата по административното обслужване на клиенти, управлението на социалните услуги в общността и специализираните институции, правните аспекти на социалната работа с деца и семейства в риск, демографската и семейна политика и политиките на равни възможности, проучването и оценяването на дейностите в сферата на социалното подпомагане, информационните системи и др.

За лектори са поканени висококвалифицирани преподаватели от СУ „Св. Климент Охридски" и дългогодишни служители от МТСП и АСП.

Целта на обученията е участниците да се запознаят с актуални моменти на съвременната социална политика и практика при работа с уязвими групи от населението, както и обмен на познания и добри практики.

След края на учебната програма участниците получават удостоверение за професионално обучение.


РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

УДОСТОВЕРЕНИЕ
за професионално обучение

Редакционна колегия:

Йоана Василева – началник отдел „Обучение на администрацията”

Десислава Грудева – главен експерт отдел „Обучение на администрацията”

Вергиния Несторова – началник отдел „Международна дейност, регионално сътрудничество и инициативи”

Надежда Сотирова – експерт отдел „Професионално обучение”

newsletter@ncpedu.net

тел.: 02/490 20 39