МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

www.hrdevelopmenteu.com

ЮЛИ 2009

е - БЮЛЕТИН



ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ИНСПЕКЦИИТЕ ПО ТРУДА НА БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА СА НА ПОСЕЩЕНИЕ В ЦЕНТЪРА

ПРОВЕДЕ СЕ СЕМИНАР ЗА РАЗРЕШАВАНЕ НА КРИЗИ И КОНФЛИКТИ, УПРАВЛЕНИЕ НА СТРЕСА



ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ ЗА МЕСЕЦ ЮЛИ

РАБОТНО ПОСЕЩЕНИЕ НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТ ИНСПЕКЦИИТЕ ПО ТРУДА НА РЕПУБЛИКА СЪРБИЯ И РЕПУБЛИКА АЗЕРБАЙДЖАН

31 МАЙ – 6 ЮНИ 2009 Г., ЦРЧРРИ – ГР. СОФИЯ

В периода 31 май – 6 юни 2009г. в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи се състоя работно посещение на представители от Инспекциите по труда на Република Сърбия и Република Азербайджан. В него взеха участие десет представители от Азербайджан и дванадесет от Сърбия.

По време на посещението си гостите се запознаха с политиката и националната система за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в Република България. Представени бяха основни аспекти на действащото трудово законодателство, трудовия травматизъм, параметрите на работната среда. Внимание беше отделено на системата за интегрирано инспектиране по труда, прилагана от ИА „ГИТ", към която Сърбия и Азербайджан са проявили интерес. Съобразно искането на чуждестранните представители за обмяна на опит в конкретна инспекционна дейност в български предприятия, бяха организирани посещения в Дирекции „Инспекция по труда" София-град, София-област и Пазарджик, където сръбските и азербайджанските инспектори присъстваха при инспектирането на конкретни обекти и взеха участие в последващите дискусии по резултатите от проверките.

Гостите се запознаха с целите и дейността на ЦРЧРРИ, като изразиха впечатленията си от предлаганите обучителни програми и възможности за професионално развитие. Престоят им съвпадна с протичащото обучение по част от професията „Посредник на трудовата борса" /Ромски медиатори/ . В тази връзка чуждестранните представители изразиха своя интерес към социалната политика на България и програмите, насочени към интегриране на ромските малцинства.

ПРОВЕДЕ СЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНТНА ВРЪЗКА МЕЖДУ ЦРЧРРИ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ОБУЧИТЕЛЕН ЦЕНТЪР В ГР. ТОРИНО

На 5 юни бе проведена видеоконферентна връзка между ЦРЧРРИ и Международния обучителен център в гр. Торино. В нея взеха участие изпълнителният директор на ИА „ГИТ" – Гълъб Донев, Веселин Веселинов, директор на Дирекция "ЕКМОП" – ИА "ГИТ", Анна Атанасова – национален координатор на проект „Изграждане на институционален капацитет на МТСП" и проект „Подкрепа на Министерството на труда и социалната политика на Република България за развитие на човешките ресурси в страните от Югоизточна Европа", както и Мая Илич - старши съветник в Инспекцията по труда на Р Сърбия, а от гр. Торино в разговора участва Антонио Грациози – директор „Обучения" в Международния обучителен център. Всеки от присъстващите сподели своите идеи за темите на бъдещите прояви.

Изпълнителният директор на ГИТ, Гълъб Донев, посочи, че има изразен интерес от страна на международните партньори от Регионалния алианс на Инспекциите по труда от Югоизточна Европа, Азербейджан и Украйна /създаден по инициатива на българската Главна инспекция по труда. Членове на алианса стават Инспекциите по труда от Азербейджан, Албания, Босна и Херцеговина, България, Гърция, Македония, Молдова, Сърбия, Украйна и Черна гора./ да се запознаят с подходите и начините на инспектиране в предприятията от енергетиката, в строителството, в химическата промишленост. Г-н Донев подчерта необходимостта от създаването на единна система за мониторинг и оценка на ефективността от работата на инспекторите.

На срещата бяха обсъдени възможностите за бъдещо сътрудничество между ЦРЧРРИ, ИА „ГИТ" и Международния обучителен център при организиране на конференции и семинари.

РАБОТНО ПОСЕЩЕНИЕ НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТ ИНСПЕКЦИИТЕ ПО ТРУДА НА ФЕДЕРАЦИЯ БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

28 ЮНИ – 4 ЮЛИ 2009 Г., ЦРЧРРИ – ГР. СОФИЯ

Представители от Инспекциите по труда на Федерация Босна и Херцеговина са на работно посещение в Центъра в периода 28 юни – 4 юли.



Петдневната визита, която се реализира с финансовата и методическа подкрепа на проект «Подкрепа на Министерството на труда и социалната политика на Република България за развитие на човешките ресурси в страните от Югоизточна Европа», има за цел затвърждаване на успешното сътрудничество между ИА „ГИТ" и ИТ на Федерация Босна и Херцеговина и разширяване областите на взаимодействие между инспекциите.

По време на посещението си представителите на Босна и Херцеговина се запознават с политиката и националната система за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в Република България.

С оглед запознаване с практиката при осъществяване на контролна дейност, за гостите е предвидено посещение в предприятие за производство на пластмасови изделия ЕТ "Сима – Яким Михов", гр. Априлци, където ще присъстват при инспектирането на предприятието и ще вземат активно участие в обсъждането на резултатите от проверката и направените подобрения в него.

ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ 2009 г.

КАК ДА СЕ СПРАВИМ СЪС СТРЕСА И ПРЕОДОЛЯВАНЕТО НА КРИЗИТЕ И КОНФЛИКТИТЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО?

Тези и много други теми като: Планиране на евентуални неочаквани събития; Разпознаване и овладяване на кризата; Кои са основните източници на конфликт?; Стратегии и тактики на поведение в конфликтна ситуация; Кои са особеностите, разновидностите и специфичните източници на стреса?; Управление на стреса; Системи за психологическа профилактика в работата и др. бяха представени на 18 и 19 юни в семинара „Разрешаване на кризи и конфликти. Управление на стреса".

Участниците в него – служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, ИА „ГИТ", АЗ, АСП, ДАЗД, се запознаха с принципите на управление на конфликти и кризи в административната дейност.



Лектор в обучението беше проф. д-р Снежанка Гроздanова – дългогодишен преподавател в Софийски университет „Св. Климент Охридски", която предостави на обучаваните редица практически казуси като например избор на тактика и конкретен подход за разрешаване на конфликтни ситуации, които спомогнаха за развитието на умения за ефективно справяне и преодоляване на кризи и проблеми.

ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ НА НОВОПОСТЪПИЛИ СЛУЖИТЕЛИ В МТСП И ВТОРОСТЕПЕННИТЕ РАЗПОРЕДИТЕЛИ С БЮДЖЕТНИ КРЕДИТИ КЪМ МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА – ПЪРВИ ЕТАП

На 19 юни в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи съвместно с Института по публична администрация, съгласно Рамково споразумение от 10 март 2009 г. завърши успешно първи етап от въвеждащото модулно обучение за новопостъпили служители на ръководни и експертни длъжности от системата на МТСП.

Първият етап от седем модулното обучение имаше за цел запознаване с основите на държавната служба и изграждане на необходимите базови административни умения. По време на обучението бяха разгледани основни теми за статута на държавния служител, противодействие на корупцията в държавната администрация, електронното управление, принципите на административното право, видовете административни документи, членството на Република България в ЕС.

Обучението преминаха успешно 62 служители от системата на МТСП.

Вторият етап от обучението, което е предвидено за месец октомври 2009 г. е строго специализирано и подпомага изграждането на знания и умения за формиране и изпълнение на различни социални политики.

НАШЕТО ИНТЕРВЮ



Елена Николова – младши експерт, отдел "Квалификация на персонала" към Агенция по заетостта, преподавател в Платформата за дистанционно обучение на Центъра

В този брой ще ви запознаем с един от преподавателите в професионалното обучение по част от професията „Посредник на трудовата борса", като част от Националната програма „Активиране на неактивни лица", което стартира на 22 юни в Центъра:

Какви са според Вас целите, които се постигат чрез това обучение?

- **Обучението се организира като част от изпълнението на програмата „Активиране на неактивни лица". То е базирано на интерактивни техники за обучение на възрастни и е специализирано за лица от ромската общност, регистрирали се в бюрата по труда в цялата страна. Основната цел, която се постига чрез обучителния курс е активизиране и включване на пазара на труда на неактивни лица, посредством разнообрани методи и средства за мотивирането им да се регистрират в Д „БТ", за да получат право на участие в обучение и трудова заетост. Обучението предоставя информация относно предлаганите от ДБТ права и задължения на търсещите работа лица, дава възможност за осигуряване на трудова заетост на ромски медиатори, както и социална интеграция на икономически неактивните лица в трудоспособна възраст.**

Удовлетворява ли Ви съвместната ни работа по отношение на организацията и логистичната подкрепа от страна на Центъра, предоставена за обучението?

- **Не за първи път работим съвместно с Центъра. Много сме удовлетворени от оказаната логистична подкрепа. Винаги сме работили и мисля, че ще продължим да работим успешно заедно. Организацията, междуличностните и професионални взаимоотношения протичат динамично и без конфликти. Всички материали, пособия и технически средства, необходими за успешното провеждане на обучението, са предоставени.**

Удовлетворени ли сте до момента от работата си с групата?

- **Много сме доволни от работата с групата. Участниците са активни и възприемат с голям интерес новия материал. Много са дисциплинирани и очакваме в края на обучението да отчетем отлични резултати и всички успешно да завършат обучителния курс.**

ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ ЗА МЕСЕЦ ЮЛИ

ПОЛИТИКИ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ

Темата е изключително актуална. Обучението предоставя информация в областта на равнопоставеността и равните възможности за различни уязвими социални групи. Особено внимание се обръща на ключовите проблеми и насоките за мейнстрийминг на политиките за равни възможности в Република България в съответствие с поставените от ЕС общи цели.
Разглеждат се и въпросите на равното третиране и проблемите на дискриминация по различни признаци, както и антидискриминационната политика на ЕС и основните принципи и документи, определящи Европейската социална политика, гарантираща равното третиране и равните възможности на гражданите на страните-членки на ЕС. По време на обучението ще бъдат представени и основните дефиниции и понятия в областта на равнопоставеността и борбата с проявите на дискриминация.

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА. УПРАВЛЕНИЕ НА КОРУПЦИОННИЯ РИСК В ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

Предстои поредният курс от серията семинари по тази тематика. Семинарът дава възможност за придобиване на знания за разработване на правила и процедури за контрол върху корупционния риск, както и за същността, целите и методиката на процеса на управление на риска в организацията.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД. РАЗРАБОТВАНЕ НА ПРОЕКТНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ 2007-2013 Г.”

Курсът е с практически акцент и има за цел да постигне разработването на конкретни проектни предложения за усвояване на средствата по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007-2013г.”, финансирани от ЕСФ. Основната му цел е повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравни услуги с оглед разработването на качествени проектни предложения.

ОТДЕЛ „ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

ТЕКУЩИ И ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ

На 12 юни успешно завърши първата група обучавани по професионалното обуение по част от професията „Посредник на трудовата борса”, като част от Националната програма „Активиране на неактивни лица”.



От 22 юни 2009г. стартира втората група участници по същата програма.

По този проект съвместно с Центъра работят МТСП, Агенцията по заетостта и проект „Изграждане на институционален капацитет на МТСП” с координатор г-жа Анна Атанасова.

Обучението ще бъде открито от Баки Хюсеинов национален координатор на инициативата „Десетилетие на ромското включване”.

В него участие ще вземат тридесет и шест лица, регистрирали се в бюрата по труда в цялата страна, самоопределили се като роми. В продължение на две седмици те ще се запознаят с: нормативните документи, регламентиращи дейността на АЗ; основните познания за пазара на труда; субектите на пазара на труда; задълженията на медиаторите в дирекции „Бюро по труда”; уменията за задаване на въпроси – говорене, слушане, разбиране; основните дейности на дирекцията „Бюро по труда”- на отделите „ПУ” и „АППТ”; стандартите за поведение на служителите при обслужване на клиенти в Агенцията по заетостта; работата в екип в дирекции „Бюро по труда”; ролевата игра за придобиване на умения за убеждаване.

За лектори са поканени: Баки Хюсеинов – национален координатор на инициативата „Десетилетие на ромското включване”, Иванка Аврамова, началник отдел „Квалификация на персонала” – АЗ; Мария Стамболиева, н-к отдел „Обслужване на клиенти”, главна дирекция „Социално подпомагане” към АСП.

Успешно завършилите обучението ще получат удостоверения за професионална квалификация по част от професията „Посредник на трудовата борса” и ще заемат местата си като посредници на трудовата борса в бюрата по труда в цялата страна.

От 22 юни 2009г. стартира трети модул по професия „Оперативен счетоводител”, специалност „Оперативно счетоводство”.
В курса ще вземат участие безработни лица, регистрирани в бюрата по труда в София, които успешно са преминали през първи и втори модул от обучението си.
В продължение на осем седмци те ще се запознаят с: валутен и митнически контрол; кредитиране и кредитен анализ; фондови борси и капиталов пазар; право; икономика, маркетинг и мениджмънт; компютри; статистика; стопански и счетоводен анализ.
В края на обучението всеки един от тях, ще се яви на държавен изпит по теория и практика на специалността. На успешно издържалите изпита, ще бъдат раздадени удостоверения за професионална квалификация.

От 6 юли ще започне курс по част от професия „Оператор на компютър”, специалност „Текстообработване”. Обучението е с продължителност два месеца. В него могат да вземат участие само лица, регистрирани в бюрата по труда в гр. София. Участниците в курса трябва да имат диплома за завършено средно образование.
По време на обучението те ще придобият теоретични и практически познания за работа с MS Word XP, MS Excel XP, MS PowerPoint XP, Web design. Успешно завършилите ще се явят на държавен изпит по теория и практика на специалността. Представилите се успешно ще получат свидетелство 1-ва степен за професионална квалификация.

****

От 29 юни ще протече и последната част от обучението «Социална закрила на лица и семейства» и «Социална работа с деца и семейства в риск», което се провежда със съдействието на проект «Изграждане на институционален капацитет на МТСП» и е предназначено за служители от отделите «Социална закрила», «Хора с увреждания и социални услуги» и отделите «Закрила на детето» в системата на Агенциата за социално подпомагане.

В процеса на обучението участниците ще се запознаят със специфични теми, свързани с тяхната работа и по-конкретно с демографската и семейна политика, политики на равни възможности, моделите и подходите за решаване на конфликти, проучване и оценяване на дейностите в сферата на социалното подпомагане, моделите за справяне със стрес, информационни технологии, съвременната социална политика и работа с деца и семейства в риск (национални и европейски политики, педагогическата и психологическата диагностика и др.

Лекторите, които ще вземат участие във втората част от обучението на служителите от АСП са: Баки Хюсеинов – координатор на инициативата „Десетилетие на ромското включване”; доц. Снежана Илиева – преподавател във факултета по философия в СУ „Св. Климент Охридски”; доц. д-р Ивайло Тепавичаров, декан - „Факултет по педагогика” в СУ „Св. Климент Охридски”; доц.Марио Ангелов, преподавател – ВА „Г.С. Раковски”; Дарина Янкова, началник отдел „Обслужване на клиенти”, главна дирекция „Социално подпомагане; Грозданка Стамова, психолог – 130 СОУ „Стефан Караджа”; доц. д-р Лора Лефтерова, преподавател – ПУ „Паисий Хилендарски.

Обучението е с продължителност една седмица и ще завърши на 3 юли с изпит по теория и практика. На всички участници, завършили успешно ще издадени удостоверения за професионална квалификация.

Редакционна колегия:

Йоана Василева – началник отдел „Обучение на администрацията”

Десислава Грудева – старши експерт отдел „Обучение на администрацията”

Вергиния Несторова – главен експерт отдел „Международна дейност, регионално сътрудничество и инициативи”

Надежда Сотирова – експерт отдел „Професионално обучение”

newsletter@ncpedu.net

тел.: 02/490 20 39