МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

ЮНИ 2009

е - БЮЛЕТИН

ПУБЛИЧНИТЕ СЛУЖБИ ПО ЗАЕТОСТТА ОБМЕНИХА ОПИТ И ДОБРИ ПРАКТИКИ НА МЕЖДУНАРОДЕН СЕМИНАР





РАБОТНО ПОСЕЩЕНИЕ ЗА ОБМЕН НА ДОБРИ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТТА НА ЗДРАВОСЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТ МИНИСТЕРСТВОТО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ЗАЩИТА НА АЗЕРБАЙДЖАН СЕ ЗАПОЗНАХА С РАЗВИТИЕТО НА СИСТЕМАТА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ В БЪЛГАРИЯ



МЕЖДУНАРОДЕН СЕМИНАР НА ТЕМА „ОБМЕН НА ДОБРИ ПРАКТИКИ И ПЕРСПЕКТИВИ ПРИ РАБОТА С УЯЗВИМИ ГРУПИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА"

На 26, 27 и 28 май в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи се проведе международен семинар на тема „Обмен на добри практики и перспективи при работа с уязвими групи на пазара на труда". Събитието бе открито от заместник-министъра на труда и социалната политика Лазар Лазаров.

На семинара присъства и Антонио Грациози, директор «Обучения» в Международния обучителен център на МОТ в Торино, който подчерта дългогодишното сътрудничество на Международната организация по труда с МТСП. Той поздрави екипа на министерството за успеха при трансформиране на политиките, за да могат да се посрещнат предизвикателствата на икономиката и фокусът, който се поставя върху развитието на човешките ресурси.

В семинара взеха участие представители от агенциите по заетостта на Босна и Херцеговина, Румъния, Словения и Хърватска, както и експерти от нашето Министерство на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта.



Бяха разгледани темите за насърчаване на младежката заетост, за заетост на безработни лица над 50-годишна възраст, подпомагане квалификацията на безработните с трайни увреждания, интегриране на етническите малцинства на пазара на труда и изграждане на партньорства между службите по заетостта в страните от Югоизточна Европа. На 28 май участниците в семинара бяха на посещение в ДБТ „Сердика", където се запознаха с практическите мерки, които Агенцията по заетостта прилага за насърчаване на заетостта сред рисковите групи.

Международният семинар се реализира по проект "Подкрепа на МТСП за развитие на човешките ресурси в страните от Югоизточна Европа".

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТ МИНИСТЕРСТВОТО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ЗАЩИТА НА АЗЕРБАЙДЖАН СЕ ЗАПОЗНАХА С РАЗВИТИЕТО НА СИСТЕМАТА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ В БЪЛГАРИЯ

В периода 13 – 16 май 2009 г. в ЦРЧРРИ се състоя работно посещение на представители от Министерството на труда и социалната защита на Азербайджан.



Съгласно разработената програма участниците се запознаха с развитието на системата за осигуряване на заетост в България. Лекторският състав включваше експерти на ръководни позиции от МТСП с богат практически опит в областта на трудовата заетост.

Основната цел на посещението бе обмяна на добри практики в областта на трудовия пазар и насърчаването на заетостта.

Учебната програма бе разработена в няколко насоки:

1. Политика по заетостта и състояние на пазара на труда в България.
2. Прилагане на политиката по заетостта – структура и функции на Агенцията по заетостта.
3. Българско трудово законодателство.
4. Обучителни стандарти и продължаващо професионално образование.
5. Европейски структурни фондове и подкрепа на развитието на човешките ресурси.

В програмата бяха включени и посещения в Агенцията по заетостта, Българската стопанска камара, Българо-Германския център за професионално обучение в гр. Пазарджик.

По време на посещението си представителите на Азейбайджан бяха запознати с работата на ЦРЧРРИ и възможностите, които предлага за обучение и развитие на служители от държавната администрация и за професионално обучение на незаетите на пазара на труда и повишаване на квалификацията им с цел насърчаване на заетостта.

РАБОТНО ПОСЕЩЕНИЕ НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТ Р МОЛДОВА ЗА ОБМЕН НА ДОБРИ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТТА НА ЗДРАВОСЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

18 – 22 май

В периода 18 май – 22 май в ЦРЧРРИ се състоя работно посещение, в което взеха участие общо 6 служители на ръководни и експертни позиции от инспекцията по труда на Молдова. Основната цел на тази визита бе споделяне на добри практики между ГИТ България и инспекцията по труда на Молдова. Програмата бе структурирана в две части: теоретични презентации и споделяне на добри практики и опит. Лекторите представиха на участниците основните законови изисквания, политиките и инструментите за контрол на безопасните и здравословни условия на труд. Специално внимание бе отделено на стандартите, правилата и мерките за безопасни и здравословни условия на труд в страните-членки на Европейския съюз. Във втората част на програмата ГИТ – България сподели опита си в прилагането на интегрираното инспектиране по труда и неговата роля за повишаване ефективността на действията за безопасност и здраве при работа. Представителите на Молдова проявиха интерес към работата на ИА „ГИТ" и Центъра, като изразиха и своето желание за бъдеща съвместна работа.



ОБУЧЕНИЯТА ТПРЕЗ МЕСЕЦ МАЙ 2009 г.

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА. УПРАВЛЕНИЕ НА КОРУПЦИОННИЯ РИСКА В ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

На 21 и 22 май се проведе поредният курс от серията семинари по тази тематика. Семинарът даде възможност за придобиване на знания за разработване на правила и процедури за контрол върху корупционния риск, както и за същността, целите и методиката на процеса на управление на риска в организацията. В обучението взеха участие общо 23 участника - служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, ИА „ГИТ", АЗ, и ДАЗД. Основни теми, на които се обърна внимание бяха:



ПРОГРАМНО БЮДЖЕТИРАНЕ. ПРИОРИТИЗИРАНЕ НА ФИНАНСОВИТЕ И АДМИНИСТРАТИВНИТЕ РЕСУРСИ ЗА 2010 – 2011 Г.

На 28 и 29 май в Центъра се проведе семинар на тема „Програмно бюджетиране. Приоритизиране на финансовите и административните ресурси за 2010 – 2011 г." В семинара взеха участие служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика. Участниците се запознаха с концепцията на бюджетирането, ориентирано към резултатите и формираха умения за работа с информацията, съдържаща се в програмните формати на бюджетите. По време на семинара бяха разгледани теми като „Представяне на основните принципи на бюджетирането"; „Основните инструменти на бюджетната реформа"; „Бюджетни класификации"; „Трите «К» въпроса в помощ на стратегическото планиране и във фазата на отчетността"; „Приоритизиране на ресурсите в рамките на програмната класификация"; „Разпределение на ресурсите по програми"; „Включване на средствата от ЕС и други автономни бюджети"; „Характеристика на бюджетните програми"; „Структура на програмния бюджет - таблици и описание на политики и програми"; „Изясняване на елементите от структурата на програмния бюджет"; „Показатели и стандарти за изпълнение" и др.

НАШЕТО ИНТЕРВЮ



В този брой ще ви запознаем с участник от семинар на тема „Програмно бюджетиране. Приоритизиране на финансовите и административни ресурси 2010-2011 г.", който се проведе на 28 и 29 май :

Бихте ли се представили накратко?

- **Казвам се Татяна Попова. Младши експерт съм в дирекция „Политики и стратегии", МТСП.**

Какви са впечатленията Ви от семинара по програмно бюджетиране?

- **Информацията, представена в семинара, бе изчерпателна и достъпна за всички участници. Придобихме изключително полезни знания, които ще можем да използваме в работата си и за в бъдеще.**

Хареса ли Ви престоя в Центъра?

- **Да, много ми хареса тук. Организацията беше чудесна. Всичко необходимо беше осигурено, така че престоят ни в Центъра да бъде едновременно приятен и полезен.**

ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ ЗА МЕСЕЦ ЮНИ

ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ НА НОВОПОСТЪПИЛИ СЛУЖИТЕЛИ В МТСП И ВТОРОСТЕПЕННИТЕ РАЗПОРЕДИТЕЛИ С БЮДЖЕТНИ КРЕДИТИ КЪМ МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програмата е предназначена за новоназначени държавни служители, подлежащи на задължително обучение, съгласно чл. 35 от Закона за държавния служител. Тя се организира по специализирана програма в две части.

Първата част е обща и има за цел да запознае с основите на държавната служба и да изгради необходимите базови административни умения. Втората е специализирана и подпомага изграждането на знания и умения за формиране и изпълнение на различни социални политики.

Тази година в периода 15-19 юни обучението ще се проведе съвместно с Института по публична администрация (ИПА), съгласно Рамково споразумение между ЦРЧРРИ и ИПА от 10 март 2009г.

Първият етап се състои от три модула с обща продължителност от 60 учебни часа.

КАК ДА СЕ СПРАВИМ СЪС СТРЕСА И ПРЕОДОЛЯВАНЕТО НА КРИЗИТЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО?

Държавната администрация най-често се изправя пред конфликтни ситуации в условията на реорганизации и промени, когато се сблъскват с различни варианти на съпротивление, породени от състоянието на неопределеност, усещането за заплаха и лична загуба, неубедеността, че измененията са необходими и желателни и че могат само да увеличат проблемите. Ето защо познаването и умението за прилагане на различни стратегии за справяне с конфликти и преодоляване на стреса на работното място е крайно необходимо за пълноценното функциониране на организацията.

На 18 и 19 юни ще се проведе семинар на тема: „Разрешаване на кризи и конфликти. Управление на стреса”

В това обучение участниците усвояват принципите на управление на конфликти и кризи в административната дейност, получават практически умения за ефективно справяне със стресови ситуации.

ОТДЕЛ „ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”

ТЕКУЩИ И ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ

На 21.04.2009г. започна втори модул по професия „Оперативно счетоводство”, специалност „Оперативен счетоводител”. Курсът ще завърши на 12.06.2009г. В него участниците се запознават с корпоративното и подоходно данъчно облагане, местните данъци и такси, практическите аспекти на взаимодействието на задължените лица и органите по приходите, европейските структурни фондове и др.

Успешно завършилите ще могат да продължат в третия етап от своето обучение и ще имат възможност да вземат диплома за професионална квалификация 3-та степен.

****

На 11 май стартира курс по професия „Техник на компютърни системи”, специалност „Комптърни мрежи”. В него участват 17 лица от четири ДБТ в София. Курсът се провежда в три последователни модула, всеки от които е с продължителност два месеца.

По време на обучението участниците получават знания за изграждането на локални мрежи, внедряването и администрирането на domain тип W2K, специфичната подготовка по поддръжка на компютърни мрежи и др.

След успешното завършване на курса участниците получават диплома за професионална преквалификация 3-та степен.

****

От 1 юни стартира програма за професионално обучение по част от професията „Посредник на трудовата борса”. Обучението бе открито от г-н Баки Хюсеинов – национален координатор на инициативата „Десетилетие на ромското включване”.

Центърът вече има успешна практика в обучението по част от професията „Посредник на трудовата борса”, предназначено за регистрирани безработни лица със средно образование, самоопределили се като роми. Успешно завършилите курса ще бъдат назначени като трудови посредници в ДБТ на територията на цялата страна. В организирането на това обучение активно участие има Агенцията по заетостта.

Учасниците получават знания и умения в областта на воденето на делови преговори и работа с безработни, нормативната уредба, правата и задълженията си като учасници в трудовия процес, съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работодател и работник. В края на обучнието си всеки един от медиаторите ще положи теоретичен и практически изпит. Основната задача на медиаторите ще бъде индивидуалната работа с неактивни лица, с оглед насърчаването им да се регистрират в бюрата по труда и да се възползват от услугите, предлагани от тях.

****

От началото на месец юни започват две обучения на тема „Социална подкрепа на лица и семейства” и „Социална работа с деца и семейства в риск” за професионална квалификация на служители от отделите „Социална закрила”, сектор „Хора с увреждания и социални услуги” и отдел „Закрила на детето” в системата на Агенцията за социално подпомагане. Участие ще вземат служители от цялата страна.

За лектори са поканени висококвалифицирани лектори от СУ „Св. Климент Охридски” и преподаватели и експерти от МТСП и АСП с доказан практически опит. Целта на обученията е запознаване с актуалните моменти на съвременната социална политика и практика при работа с уязвими групи от населението, обмен на познания и добри практики, повишаване на знанията и уменията за ефективно прилагане на политиките за социална интеграция на групите в неравностойно положение, усъвършенстване на уменията за качествено обслужване на гражданите, развитие на умения за справяне със стреса в работата, запознаване с приоритетите и предизвикателствата на съвременната социална политика при социалната работа с деца и семейства в риск, превенция на отпадането на деца в риск от училище и тяхната по-добра социална адаптация, развитие на умения за справяне със стреса в работата.

Редакционна колегия:

Йоана Василева – началник отдел „Обучение на администрацията”

Десислава Грудева – старши експерт отдел „Обучение на администрацията”

Даниела Коева – главен експерт отдел „Обучение на администрацията”

Вергиния Несторова – главен експерт отдел „Международна дейност, регионално сътрудничество и инициативи”

Надежда Сотирова – експерт отдел „Професионално обучение”

newsletter@ncpedu.net

тел.: 02/490 20 39