INVESTING IN PEOPLE

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



НОЕМВРИ 2015

БЮЛЕТИН



НА ФОКУС



ДОМАШНОТО НАСИЛИЕ ИЗИСКВА ПО-ДОБРЕ ОБУЧЕНИ СПЕЦИАЛИСТИ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ

ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА
WWW.E-LIBRARYEU.COM

КЛУБ НА ЛЕКТОРА
WWW.LECTURERCLUB.COM

SmartNet
CHRDRI Social Network

ПЛАТФОРМА ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ
DISTANCELEARNING.NCPEDU.NET

НА ФОКУС

Графикът за обучения през месец ноември в ЦРЧРРИ е наситен с инициативи с различна насоченост и за различни целеви групи.

В началото на месеца ще се проведе семинар, посветен на психологически техники за справяне със стреса на работното място. В него ще вземат участие служители на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и други централни и териториални администрации, които ще бъдат обучени да разпознават причините и проявите на стреса на работното място, симптомите на стреса и последствията за индивидуалното и организационно изпълнение на поставените задачи; различията в източниците и състоянието на стрес и справянето с различните му видове.

Юрисконсулти от централната администрация и териториалните дирекции „Инспекция по труда“ от цялата страна ще обсъждат новите моменти в контролната дейност на ИА „ГИТ“ във връзка с настъпилите промени на трудовото законодателство от месеците юли/август на 2015 г., касаещи еднодневните трудови договори, трудовото досие и гъвкавото работно време.

Новопостъпили социални работници от ДСП на АСП ще участват във въвеждащо обучение на тема „Бърз старт”, а новоназначени служители на ръководни длъжности от дирекциите „Бюро по труда” на Агенция по заетостта ще се обучават в дистанционна форма в продължение на един месец по квалификационна програма „Добро управление”.

През настоящия месец в ЦРЧРРИ ще се проведе и поредица от обучения по външна заявка, предназначени за служители на ръководни и експертни длъжности на МОН.



ОБУЧЕНИ

ДОМАШНОТО НАСИЛИЕ ИЗИСКВА ПО-ДОБРЕ ОБУЧЕНИ СПЕЦИАЛИСТИ

Домашно насилие е всеки акт на физическо, сексуално, психическо, емоционално или икономическо насилие, както и опитът за такова насилие, принудителното ограничаване на личния живот, личната свобода и личните права, извършени спрямо лица, които се намират в родствена връзка, които са или са били в семейна връзка или във фактическо съпружеско съжителство, според Закона за защита от домашно насилие, приет през 2009 г. и претърпял редица изменения до 2015 г.

В ЦРЧРРИ се провеждат обучения по професионални програми за социални работници, в които са застъпени модулите „Насилие и трафик на хора" и „Работа по случай на насилие над деца". Лекторите са психолози, специалисти в областта, които подготвят социалните работници да разпознават случаите на насилие и трафик и съответно да осъществяват превантивна дейност в случаи на риск от възникването им.

Обърнахме се с няколко въпроса относно необходимостта от подготовка на социалните работници в този вид дейност към г-жа Ани Торозова, която е един от лекторите в обученията за социални работници в Центъра. Тя е психолог с дългогодишна практика и координатор на Кризисен център за жени, юноши и деца, пострадали от насилие.



Г-жо Торозова, Вие постоянно се срещате с жени, които са подложени на насилие. Смятате ли, че българката има смелостта да говори открито за този проблем? Какви са Вашите наблюдения върху решителността на жените да се обърнат към институциите за помощ?

А. Торозова: Статистиката е изключително алармираща по данни от изследване на Агенцията на Европейския съюз за основни права (FRA) от 5 март 2014 г. 23% от интервюираните българки или почти всяка 4-та жена у нас е била жертва на физическо и/или сексуално насилие от страна на партньора си. 14% пък са жените у нас, които са преживели такъв тип насилие, но извършителят не е бил техен партньор. За 2014 година има 7 случая на убийства на жени от техните съпрузи.

Факт е, че домашното насилие все още остава тема табу. Тема, за която се говори трудно.Факт е, че голяма част от жените, които са жертва на домашно насилие, трудно намират сили да отидат и да споделят за своя проблем, защото сам по себе си, той е достатъчно травмиращ. В много случаи срамът и вината пречат на жените да се обърнат за помощ дори към близките си. В други случаи те считат, че това е нещо, което не бива да се коментира извън граиците на семейството. Такава е и нагласата на обществото - това е личен проблем, с който не може да ангажираш другите. Освен това насилието не получава достатъчно добра реакция от страна на институциите, въпреки наличието на законодателна рамка у нас.

Като лектор в обучения на социални работници Вие имате виждане и за компетенциите на тези хора да работят с лица, жертви на насилие и трафик. Смятате ли, че социалните работници у нас са достатъчно подготвени да реагират адекватно на такива случаи?

А. Торозова: Основното, което пречи на работата срещу насилието, е недостатъчната компетентност на всички институции, които имат отношение към този проблем. Специалистите не са достатъчно обучени. Това касае и социалните служби и полицията, медицинските служби, училището. Българското законодателство предоставя възможност включително и за спешни интервенции, но твърде често отделните специалисти не предприемат никакви мерки, което често е в унисон с нагласата, че това е семеен, тоест личен проблем. Има проблем в разпознаването на домашното насилие. Аз често казвам, че по отношение на насилието в българското общество се наблюдава феномена „широко затворени очи". За това, че то продължава, всеки от нас има личен принос. Принципно нашето общество има висок толеранс по отношение на насилието.

Върху какво трябва да работят социалните работници, за да могат да бъдат максимално полезни на лицата, жертви на насилие и трафик? Какви специалисти са подходящи да работят с тази група хора?

А. Торозова: Добре организираната, подкрепящата система под формата на продължаващо специализирано обучение с надграждане, дебрифинг и супервизия са сред важните условия както за успеваемост и ефективност на професионалните интервенции, така и по отношение на грижата за социалните работници и превенцията на синдрома burnout.

За работа с жертви на насилие се изискват чувствителни и обучени професионалисти, които да могат да предприемат компетентни действия по случаи, които често са свързани с висок риск за здравето и живота. Специалисти, които имат капацитет за работа под стрес и високо напрежение и прилагат адекватен подход с пострадалите, отчитайки характеристиките и закономерностите на домашното насилие и трафика на хора.

Бихте ли споделили как се справяте със стреса от работата с жени, жертва на насилие?

А. Торозова: Факт е, че професионалистите, работещи с жертви на насилие, са сред тези с най-висок риск от професионално прегаряне.

С времето всеки от нас изработва вътрешни механизми за справяне, но за особено ценни считам професионалната подкрепа, екипната работа и това, че продължавам да се уча.

Благодаря Ви за това интервю!

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ

ПРЕЗЕНТАЦИОННИ УМЕНИЯ. MS POWER POINT

5 – 6 ноември 2015 г.

Семинар по заявкиа на МОН

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от МОН. То е насочено към начинаещи потребители или към потребители с несистематизирани и непълни знания върху създаване на презентации и работа с Microsoft PowerPoint 2010.

Софтуерните продукти на Microsoft Office присъстват на всяко работно място на служителите в държавната администрация. От умението за използване на тези продукти в конкретни задачи, до голяма степен, зависи ефективността на работата на всеки експерт.

Обучението е насочено към получаване на знания и развитие на практически умения за пълноценно използване на функционалните възможности на Microsoft Power Point 2010. Участниците ще бъдат запознати с графичния потребителски интерфейс, с основните понятия и изгледи и с управлението на файловете в Microsoft PowerPoint 2010. По време на обучението ще се разгледат възможностите за създаване на нов слайд, смяна на структурата му, дублиране на слайд, въвеждане, редактиране и форматиране на текст и на други обекти в слайда. Специално внимание ще бъде отделено на дизайна на слайдовете, смяната на темата за дизайна и Slide master. Обект на обсъждане ще бъде и отпечатването на презентация, добавянето на долен колонтитул, настройването на страниците и създаването на изложение. Подробно ще бъдат разгледани също така добавянето на ефекти и анимация към слайдовете и обектите им, както и техниките за управление на презентацията.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.

НОВИ МОМЕНТИ В КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИА „ГИТ“ ВЪВ ВРЪЗКА С НАСТЪПИЛИТЕ ПРОМЕНИ НА ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО ОТ МЕСЕЦИТЕ ЮЛИ/АВГУСТ НА 2015 Г. - ЕДНОДНЕВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ, ТРУДОВО ДОСИЕ, ГЪВКАВО РАБОТНО ВРЕМЕ

Семинар, 9 – 11 ноември 2015г.

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

В обучението ще участват юрисконсулти от централната администрация и териториалните дирекции „Инспекция по труда“ от цялата страна.

С промените в Кодекса на труда, приети със Закона за изменение и допълнение на Кодекса на труда (ЗИДКТ), обн. ДВ, бр. 54 от 17 юли 2015 г. и Наредбата за работното време, почивките и отпуските, както и с някои промени в КСО, ЗНЗ, ЗЗО и ЗДСл. се измениха множество норми, контролът на които се извършва от инспекторите по труда.

Ето защо е необходимо служителите от ИА ГИТ с контролни правомощия (инспектори по труда и юрисконсулти в централната администрация и териториалните структури) да бъдат запознати с извършените промени в трудовото законодателство и да получат разяснения относ-

но целите и очакваните резултати от извършените промени.

За усвояването на конкретните умения по темата участниците в семинара ще имат възможност да се включат в дискусии и решаване на практически казуси, възникнали след законодателните промени.

В резултат на курса участниците ще придобият знания относно естеството на законовите промени и подходи и практики за унифициране на контролната дейност на инспекторите по труда след промените на трудовото законодателство и ще се създаде яснота за очакванията спрямо контролните органи на Инспекцията по труда във връзка с еднаквото третиране на страните по трудовите правоотношения и участниците на пазара на труда по отношение на спазването от тяхна страна на изискванията на трудовото законодателство.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.

КВАЛИФИКАЦИОННА ПРОГРАМА ЗА ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ ЗА НОВОНАЗНАЧЕНИ РЪКОВОДИТЕЛИ В СИСТЕМАТА НА АЗ „ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ“

Дистанционно обучение, 9 ноември – 7 декември 2015 г.

Програмата се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за новоназначени служители на ръководни длъжности от дирекциите „Бюро по труда” на Агенция по заетостта.

Програмата има за цел да съдейства за професионалното развитие на новоназначените служители на ръководни длъжности от дирекциите “Бюро по труда” чрез повишаване на компетентностите им и надграждане на специфични знания и умения, необходими на ръководителите в системата на Агенция по заетостта.

Програмата ще допринесе за актуализиране на знанията на участниците относно действащата нормативна уредба в сферата на заетостта и повишаване информираността за ролята на ръководителя при прилагане на ефективни форми на комуникация.

Обучението ще се проведе в дистанционна форма чрез дистанционната платформа на ЦРЧРРИ. Всеки участник ще има възможност да определи своя собствен план за обучение в зависимост от входящото си ниво на компетенции, да организира собственото си време и да участва във виртуална група от професионалисти в дадената област за обмяна на опит с тях.

След успешно приключване на обучението участниците ще получат удостоверение за професионална квалификация по част от професия съгласно Наредба №4/16.04.2003 г. на МОН.

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ, УРЕЖДАЩИ ОТНОШЕНИЯТА В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ

12 – 13 ноември 2015 г.

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за социални работници от отделите „Социална закрила” към ДСП на АСП.

Социалното подпомагане фокусира в себе си социалните ефекти от провежданите други секторни политики, което го поставя на ключово равнище в контекста на поддържане на социалната сигурност в обществото. Все по-нарастваща е необходимостта от засилване на взаимодействието при предоставянето на адекватна интегрирана социално-здравна защита на рисковите социални групи. Познаването на нормативните актове в сферата на социалното подпомагане е от изключително значение при ежедневната комуникация на социалните работници и тяхната работа с хората, изпаднали в критична ситуация, и търсещи помощ от държавата. Непрестанното усъвършенстване на техните професионални знания и компетентности е гаранция за постигане на целите на про-

вежданата политика в областта на социалната закрила.

Целите на обучението са да се анализира механизмът за отчитане на показателите за изпълнение на програмите като фактор за усъвършенстване на тяхното управление; да се обсъдят възможности за усъвършенстване на нормативната уредба с цел повишаване ефективността на програмите за социална закрила и да се обмени практически опит в решаването на конкретни казуси от практиката.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.

РАЗРАБОТВАНЕ НА ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ, СЪФИНАНСИРАНИ ОТ ЕС

12 – 13 ноември 2015 г.

Семинар по заявка на МОН

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от МОН.

През програмния период 2014 – 2020 г. Министерство на образованието и науката за първи път е натоварено с отговорността да бъде Управляващ орган на отделна оперативна програма – „Наука и образование за интелигентен растеж“ (ОП НОИР). Досегашният опит на министерството като Междинно звено по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007 – 2013 г. и звено за изпълнение на проекти към Изпълнителната агенция по Програма ФАР в МТСП е добра основа за ефективно изпълнение на вменените му функции по новата програма, но налага и качествено нов подход при управлението на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове.

Целта на курса е да запознае участниците с основните цели, приоритетни оси, инвестиционни приоритети и допустими дейности по ОП НОИР. Ще бъде представен стратегическият контекст на европейско и национално равнище, в чиито рамки се реализира програмата, както и очакваните резултати от нейното изпълнение.

Участниците в обучението ще придобият знания за структурата, финансовия план и съдържанието на оперативната програма. Ще бъдат запознати в подробности с отделните приоритетни оси и техните инвестиционни приоритети, като ще се наблегне на допустимите дейности, потенциалните бенефициенти и целеви групи, както и на подходящи примери за съчетаването им при подготовката на бъдещи операции и проектни предложения по ОП НОИР. В рамките на втората част на курса участниците ще придобият практически познания за подготовката на проектни предложения по оперативната програма, включително посредством Информационната система за управление и наблюдение. Ще бъдат разгледани текущите и предстоящи процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, включени в Индикативните годишни работни програми за 2015 и 2016 г.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.

УПРАВЛЕНИЕ, МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТИ

19 – 20 ноември 2015 г.

Семинар по заявка на МОН

Обучението е предназначено за служители на МОН, които са ангажирани с разработване и изпълнение на проекти.

Семинарът ще запознае участниците с логическата последователност от дейности и методи, които се извършват от иницииране на проектната идея до приключване изпълнението на проекта. Семинарът има практическа насоченост и ще подпомогне разбирането на същността и значението на проектите като средство за решаване на основни социално-икономически задачи в контекста на усвоя-

ването на средства от европейските фондове и програми.

Обучението комбинира лекционната форма с разглеждане на практически въпроси по темата. Ще бъде поставен акцент върху изграждането на конкретни практически умения за работа по проекти.

След приключване на семинара участниците ще имат задълбочени знания и умения за работа по проекти в контекста на средствата, отпуснати от Европейските структурни фондове.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.

ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ ЗА НОВОПОСТЪПИЛИ СОЦИАЛНИ РАБОТНИЦИ НА ТЕМА: „БЪРЗ СТАРТ"

23 – 27 ноември 2015 г.

Програмата се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за новопостъпили социални работници от ДСП на АСП.

Целта на обучението е да се предоставят необходимите знания и умения за успешен старт на новото работно място. Участниците ще се запознаят със същността и целите на социалното подпомагане, видовете социални помощи и социални услуги, както и с политиката по социално включване на Р България и с основните нормативни документи в сферата на социалното включване в ЕС и Р България. Ще се изградят умения за работа с вътрешните правила за документооборот и информационната система за документооборот в АСП.

На успешно завършилите участници ще бъде издадено удостоверение за професионална квалификация по част от професия.

ГОДИШНА СРЕЩА НА СПЕЦИАЛИСТИТЕ ПО ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ ОТ МОН И РИО. ПРАКТИЧЕСКИ АСПЕКТИ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

25 – 27 ноември 2015 г.

В срещата ще участват специалисти от звената по човешки ресурси от МОН и РИО.

Служителите от звената по управление на човешките ресурси в системата на държавната администрация работят в динамична среда, като прилагат в работата си значителен брой нормативни актове. Една от целите на осъществената реформа в системата за управление на човешките ресурси в държавната администрация беше да се даде възможност на администрациите, в рамките на нормативната уредба, да развиват своя собствена политика по отношение на човешките ресурси. Двугодишният опит от прилагането на обновената нормативна уредба даде възможност за натрупването на информация както за добри практики, така и за все още съществуващи проблеми в тази област. По време на семинара ще надградят своите знания и ще обобщят и обсъдят възникнали в работата им проблеми и начините за справяне с тях.

С оглед подобряване качеството на работата на служителите от звената по управление на човешките ресурси, програмата на обучението включва и запознаване с основните моменти от защитата на личните данни, по-специално правната рамка, техническите и организационни мерки за защита, тенденциите за развитие в сектора..

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.

Редакционна колегия:

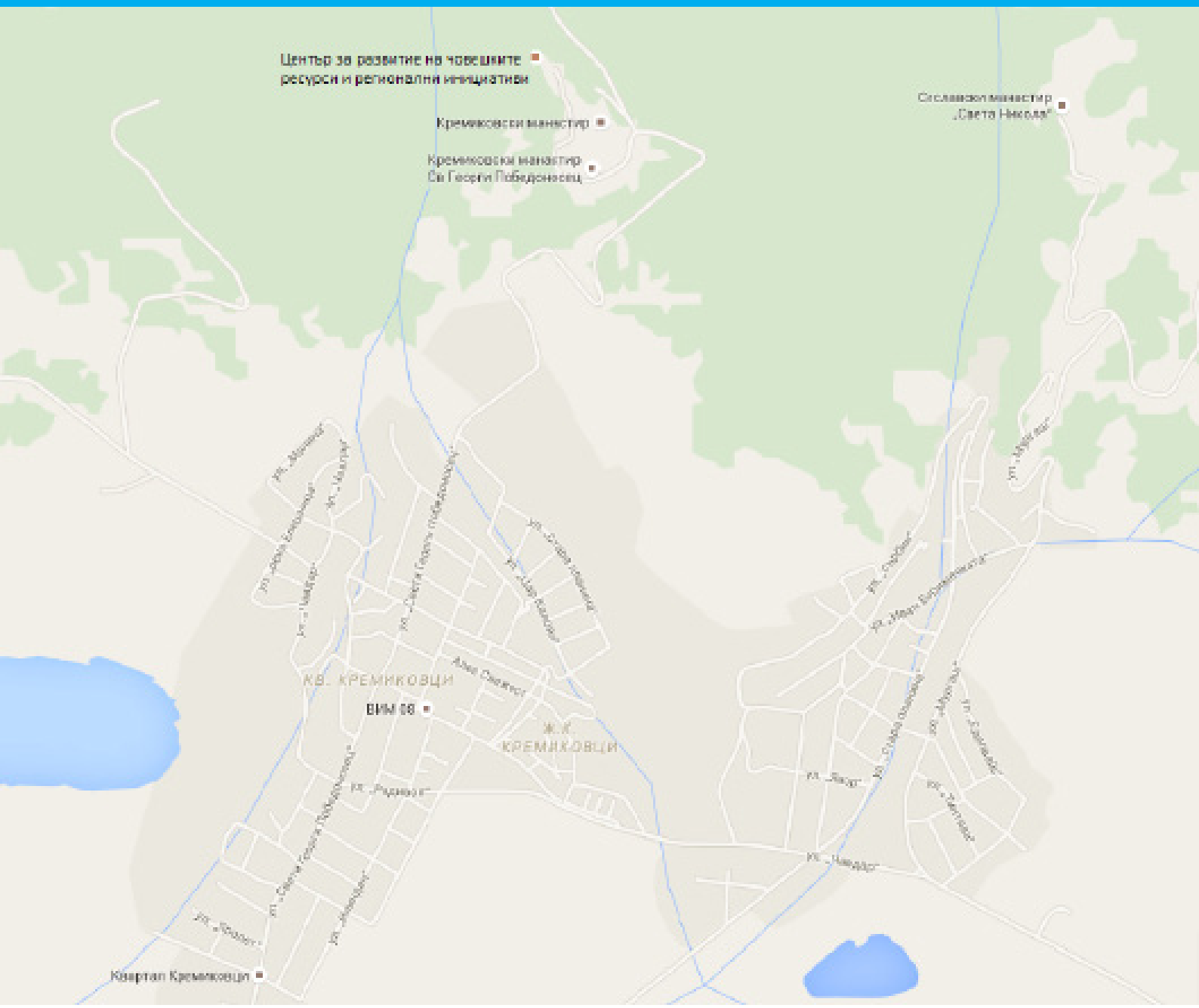
Галина Иванова

Милена Кьосева

Графичен дизайн:

Никифор Никифоров

Бюлетинът се финансира по Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ.
Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.
Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.
Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



АЛТЕРНАТИВЕН ТРАНСПОРТ ДО ЦРЧРРИ

Автобусна линия 117

делник – в сила от 04.03.2015

От спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
5:41	6:01	7:16	8:10	9:05	10:19	11:17	12:15	13:15	14:20	15:35	16:20	17:21	18:12	19:02	20:27	21:02	22:50	23:54
	6:21	7:34	8:28	9:25	10:48	11:46	12:45	13:45	14:55		16:55	17:47	18:37	19:27		21:47		
	6:40	7:52	8:46	9:50										19:57				
	6:58																	

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
4:30	5:10	6:07	7:01	8:23	9:17	10:15	11:15	12:15	13:25	14:05	15:30	16:20	17:10	18:00	19:00	20:20	21:25	22:30
4:50	5:30	6:25	7:19	8:48	9:46	10:45	11:45	12:50		14:50	15:55	16:45	17:35	18:30	19:35			
	5:49	6:43	7:38															
			7:58															

Автобусна линия 117

предпразник, празник – в сила от 11.10.2014

От спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
6:03	7:03	8:03	9:23	10:03	11:34	12:19	13:00	14:23	15:05	16:35	17:20	18:05	19:25	20:05	21:38	22:38	23:38
		8:43		10:48			13:41		15:50			18:45		20:50			

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
4:40	5:40	6:40	7:20	8:008:40	9:25	10:10 10:55	11:35	12:16 12:58	13:40	14:25	15:10 15:55	16:40	17:20	18:00 18:40	19:25	20:15	21:15	22:15