ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ФЕВРУАРИ 2016

БЮЛЕТИН



НА ФОКУС



ИНТЕРВЮ С НАШИТЕ СТАЖАНТИ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ФЕВРУАРИ

ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА
WWW.E-LIBRARYEU.COM

КЛУБ НА ЛЕКТОРА
WWW.LECTURERCLUB.COM

SmartNet
CHRDRI Social Network

ПЛАТФОРМА ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ
DISTANCELEARNING.NCPEDU.NET

НА ФОКУС

През втората половина на месец февруари старира учебната година в Центъра със семинари, предназначени за служители на държавната администрация.

Нашият експертен екип актуализира съдържанието на обучителните програми и методите на преподаване. Това предполага по-широк кръг от лектори през 2016 г. и по-голямата им ангажираност в обучителния процес.

През 2016 г. предвиждаме да доусъвършенстваме разработените интерактивни методи от предходните години и да ги интегрираме в обученията.

Предлагаме на вашето внимание Каталогът за обучения на ЦРЧРРИ през 2016 г., който може да се разглежда в електронен вариант на нашата обновена интернет страница на адрес **www.chrdri.net.** Темите, включени в него, са изцяло съобразени с резултатите от направеното проучване на потребностите от обучение сред служителите от структурите на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика в края на 2015 г. Новите теми, които формират близо половината от съдържанието на Каталога, се отнасят до повишаване на ефекта от прилаганите програми, проекти и мерки на активната политика на пазара на труда, политики и програми при активиране на неактивни лица и др. Силно застъпени са теми в обсега на политиките за социална закрила и социално включване. Разбира се, не са пропуснати и темите от минали години, които са обект на постоянен интерес.

За 2016 г. са предвидени да се организират и проведат три международни инициативи в Центъра, които са в областта на интеграцията на хората с увреждания, социалната икономика и социалното предприемачество, както и корпоративната социална отговорност.



ИНТЕРВЮ С НАШИТЕ СТАЖАНТИ

За поредна година ЦРЧРРИ дава възможност на стажанти да направят своите първи професионални стъпки в администрацията. Вече имаме и добра практика – миналогодиншната стажантка Аделина Кирилова, след като показа много старание и успешно завърши стажа си през 2015 г., от началото на настоящата е в постоянния екип на Центъра.



Аделина Кирилова



Светослава Попова е от гр. Самоков, на 24 години. Завършила е бакалавърската си степен в УНСС, специалност „Социология“. В момента учи магистратура „Управление на човешките ресурси“ в УНСС. Определя се като борбена личност и иска да научава нови неща. Готова е да се сблъсква с всякакви предизвикателства.

Светослава Попова

Надя Димитрова е на 27 години, от Шумен. Завършила е бакалавърска степен във Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий“, специалност „Философия“ и магистратура „Трудови пазари и развитие на човешките ресурси“ в Софийски университет„Св. Климент Охридски“.



Надя Димитрова

Двете стажантки са в Центъра по Програма „Старт в кариерата“, която осигурява работа в публичната администрация на младежи до 29г. с висше образование, финансирана със средства от бюджета на МТСП. Заетостта им ще бъде в рамките на 9 месеца. В началото на своя стаж те дадоха кратко интервю на редактора на бюлетина.

Как се ориентирахте да кандидатствате за стаж в ЦРЧРРИ?

Светослава Попова: След като завърших висшето си образование и не можех да си намеря работа, която да ме удовлетворява, реших да кандидатствам по Програмата „Старт в кариерата“. Тя дава една голяма възможност за всички младежи, които не могат да си намерят желаната работа.

Надя Димитрова: Когато започнах да изучавам магистратурата си, бях сигурна, че искам да се развивам в сферата на човешките ресурси и след като завърших, реших да потърся стаж по специалността. Така попаднах на програмата „Старт на кариерата“ и научих, че в ЦРЧРРИ се търси стажант.

Какво знаехте предварително за Центъра?

Светла Попова: Единствената предварителна информация, която знаех, беше от интернет страницата на центъра.

Надя Димитрова: Бях чувала за Центъра, но по-подробна информация получих от сайта. В началото ме притесни леко локацията, но в последствие помислих и стигнах до заключението, че много малко хора могат да си позволят да работят сред природата, която е източник на енергия и често спомага за творческа дейност. Така си дадох сметка, че с удоволствие искам да заменя шума и суетата на централните столични булеварди с природните дадености.

Участвали ли сте и в други програми, обучения, стажове?

Светла Попова: Да. Карала съм стаж в Българска академия на науките (БАН) в Институт за български език „Професор Любомир Андрейчин“.

Надя Димитрова: Не, не съм.

Какви са очакванията ви за престоя в ЦРЧРРИ?

Светла Попова: Мисля, че ще науча много нови неща, които да ми бъдат полезни и за бъдещ период от време. Работата в екип винаги ми е доставяла удоволствие и да завързваш постоянно нови контакти е много хубаво. Ще дам всичко от себе си и ще приложа всичките си знания до момента, за да се справя с поставените ми задачи и да има само положителни резултати.

Надя Димитрова: Надявам се да дам всичко от себе си за развитието на Центъра и на дейността в него. Ще се надявам също и да натрупам много знания, опит, умения, а защо не и да разширя кръга си от познати и да създам нови приятелства.

В каква посока бихте искали да се развиете след приключването на стажа ви?

Светослава Попова: Искам да се развивам в областта на човешките ресурси. Да се работи с хора специалисти (и не само) в тази област е като един урок, който ще ми помага винаги. Комуникацията между хората е много важна и точно тук мисля, че това е главната роля за успеха на ЦРЧРРИ.

Надя Димитрова: За щастие всичко, което е в сферата на човешките ресурси представлява голям интерес за мене и ще се радвам Центъра да ми помогне да се специализирам.

Екипът на Центъра приветства двете стажантки и им желае успех.

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ФЕВРУАРИ

РАБОТА ПО СЛУЧАЙ НА РОДИТЕЛСКО ОТЧУЖДЕНИЕ – МЕТОДИЧЕСКО УКАЗАНИЕ ЗА РАБОТА ПО СЛУЧАЙ НА ДЕЦА В РИСК ОТ РОДИТЕЛСКО ОТЧУЖДЕНИЕ, СОЦИАЛНИ ДОКЛАДИ ПРИ СЛУЧАИ НА PAS, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НА ОТДЕЛИТЕ „ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО“ С ИНСТИТУЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ, ИМАЩИ ОТНОШЕНИЕ ПО ПРОБЛЕМАТИКАТА

Семинар, 16 – 18 февруари 2016 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за социални работници от РДСП и ДСП на АСП, служители на експертни длъжности от ДАЗД, представители на НПО, занимаващи се с тази проблематика, които имат необходимост от систематизиране на знанията си за работа при тези случаи.

Целта на обучението е придобиване на знания и умения за разпознаване на ранните сигнали за риск от родителско отчуждаване и за начините на реагиране в такава ситуация, овладяване на техники за идентифициране на специфичните потребности на деца в риск от родителско отчуждаване, както и изграждане на умения за подбор на подходящи методи за работа и взаимодействие с деца в различните етапи на родителско отчуждаване.

След участието в семинара участниците ще имат умения за своевременно идентифициране на наличието на основните характеристики на отчуждението при деца в риск, ще умеят да правят оценка на риска от отчуждение и да разпознават различните етапи, като планират според това подходите за превенция, грижи и интервенция, а също ще прилагат мерки за предотвратяване на отчуждението на децата според спецификата на всеки случай.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат.

ПРАКТИЧЕСКИ УМЕНИЯ ЗА СПРАВЯНЕ СЪС СТРЕСА ПРИ РАБОТА С КЛИЕНТИ

Семинар, 18 – 19 февруари 2016 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за служители на експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и от други централни и от териториални администрации, чието служебно ежедневие предполага обслужване на клиенти.

Той ще стартира със запознаване със същността, причините и проявите на стреса на работното място. Ще бъдат изведени симптомите на стреса и какви са последствията за индивидуалното и организационно изпълнение на работата в администрацията. По време на дискусията ще бъде направен анализ на факторите, причиняващи стрес на работното място. Участниците ще се запознаят с различните видове стрес, със синдрома на емоционално изтощение

или психическо изчерпване в работата, известен на специалистите като „бърнаут“, и признаците, по които да ги разпознават. Ще има специална сесия за навлизане конкретно в проблематиката за управление на стреса при работа с клиенти.

Обучението има теоретична и практическа насоченост. След завършване на обучението участниците ще владеят и прилагат различни методи и техники за справяне със стреса на работното място и ще умеят да противодействат на стреса чрез ефективно планиране на служебното време.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат.

УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТНИЯ ЦИКЪЛ

Семинар: присъствена форма, 29 февруари – 1 март 2016 г.

дистанционна форма: 2 – 15 март 2016 г.

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, ВРБ към министъра на труда и социалната политика и от други централни и териториални администрации, НПО и социални партньори, които са ангажирани с разработване и изпълнение на проекти със социална насоченост.

Обучението ще започне с идентифициране на ключовите характеристики на проектите и въведение в управлението на проектния цикъл.

В логическа последователност ще бъдат обобщени целите, рисковете и резултатите при съставяне на проект, както и основните етапи на проектния цикъл и неговото управление.

Ще бъде представен и процесът по стратегическото планиране на проекта, а именно: идентифициране на проектната идея и характеризиране на потребностите и възможностите; оценка на силните и слабите страни; проблемен анализ и дефиниране на целите и очакваните резултати. Нагледно ще бъдат представени „дървото на проблемите” и „дървото на целите”.

Присъственото обучение ще комбинира лекционно преподаване с разглеждане на практически въпроси по темата.

Работата на дистанционната платформа на ЦРЧРРИ включва методи за самоподготовка, участие в учебен форум и индивидуално съдействие при необходимост, коментар и обобщение от страна на преподавателя.



Редакционна колегия:

Галина Иванова

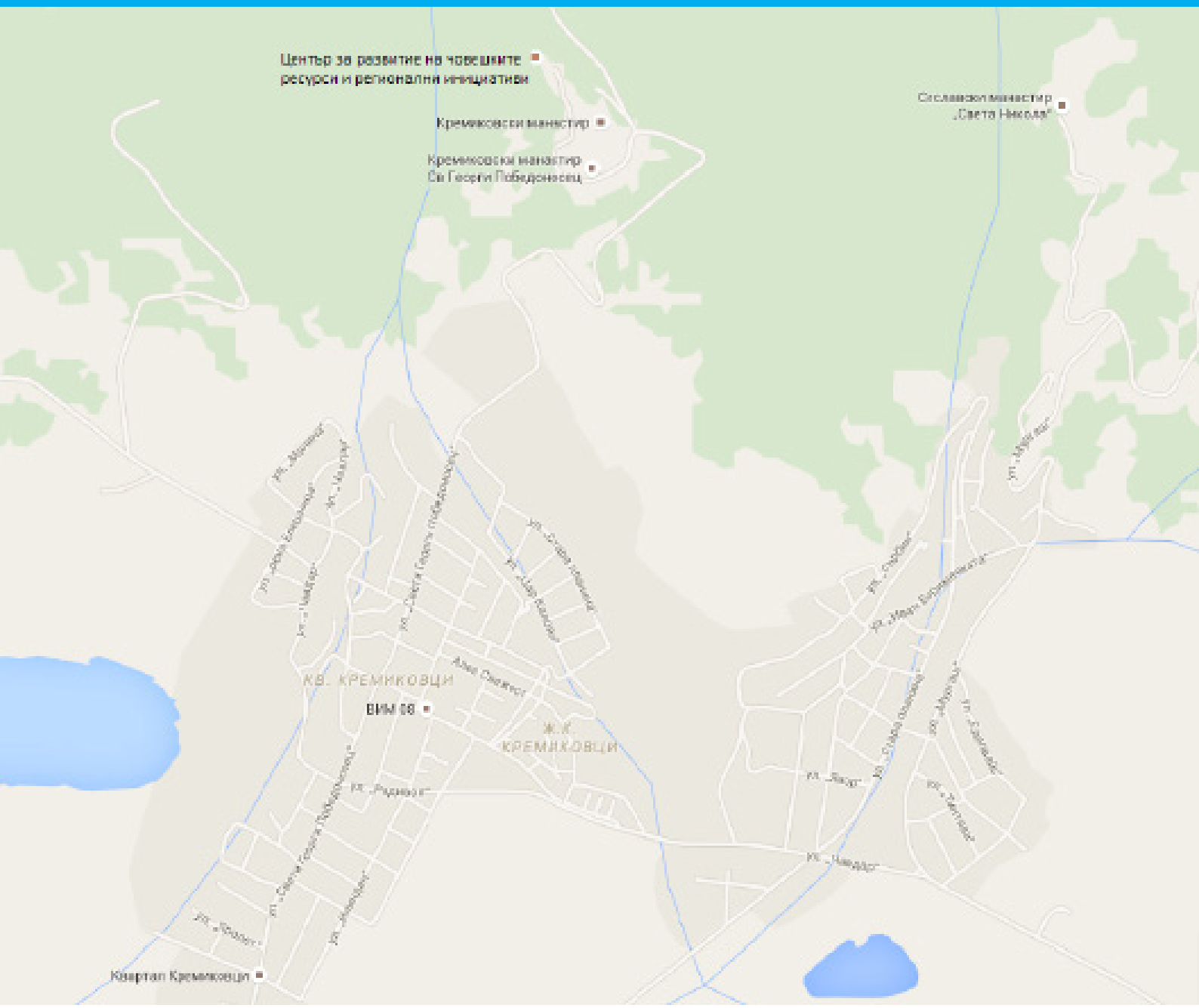
Милена Кьосева

Росинка Лазарова

Графичен дизайн:

Никифор Никифоров

Бюлетинът се финансира по Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ.
Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.
Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.
Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



АЛТЕРНАТИВЕН ТРАНСПОРТ ДО ЦРЧРРИ

Автобусна линия 117

делник – в сила от 04.03.2015

От спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
5:41	6:01	7:16	8:10	9:05	10:19	11:17	12:15	13:15	14:20	15:35	16:20	17:21	18:12	19:02	20:27	21:02	22:50	23:54
	6:21	7:34	8:28	9:25	10:48	11:46	12:45	13:45	14:55		16:55	17:47	18:37	19:27		21:47		
	6:40	7:52	8:46	9:50										19:57				
	6:58																	

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
4:30	5:10	6:07	7:01	8:23	9:17	10:15	11:15	12:15	13:25	14:05	15:30	16:20	17:10	18:00	19:00	20:20	21:25	22:30
4:50	5:30	6:25	7:19	8:48	9:46	10:45	11:45	12:50		14:50	15:55	16:45	17:35	18:30	19:35			
	5:49	6:43	7:38															
			7:58															

Автобусна линия 117

предпразник, празник – в сила от 11.10.2014

От спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
6:03	7:03	8:03	9:23	10:03	11:34	12:19	13:00	14:23	15:05	16:35	17:20	18:05	19:25	20:05	21:38	22:38	23:38
		8:43		10:48			13:41		15:50			18:45		20:50			

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
4:40	5:40	6:40	7:20	8:008:40	9:25	10:10 10:55	11:35	12:16 12:58	13:40	14:25	15:10 15:55	16:40	17:20	18:00 18:40	19:25	20:15	21:15	22:15